

รายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (รอบ 12 เดือน)  
สำนักงานอธิการบดี

## สารบัญ

หน้า

### รายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (รอบ 12 เดือน) สำนักงานอธิการบดี

สรุปการรายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 ตามหน่วยงาน	1
สรุปการรายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 ตามยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี	2
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างวิชาการให้เข้มแข็ง ทันสมัย เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต	3
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้เพื่อความเป็นเลิศและเพื่อการใช้ประโยชน์	11
ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการทางวิชาการเพื่อสังคมและเพื่อการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน	14
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมไทยเพื่อเชิดชูความเป็นไทยและนำพาสู่สากล	21
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง	27

สรุปการรายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 ตามหน่วยงาน

หน่วยงาน	ผลดำเนินงาน				จำนวนตัวชี้วัด
	ยังไม่ได้ดำเนินงาน/ ปรับแผน	อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน/รวมรวมผล	ดำเนินงานแล้ว		
			ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับ/ สูงกว่า เป้าหมาย	
1. สำนักงานอธิการบดี	2	0	2	5	9
2. กองกลาง	0	1	5	20	26
3. กองการเจ้าหน้าที่	1	0	5	24	30
4. กองกิจการนิสิต	1	0	2	26	29
5. กองคลัง	0	0	2	21	23
6. กองแผนงาน	0	0	5	24	29
7. กองวิเทศสัมพันธ์	0	0	5	25	30
8. กองยานพาหนะฯ	0	0	1	39	40
9. สถานพยาบาล	0	0	0	19	19
10. สำนักงานตรวจสอบภายใน	0	0	1	18	19
11. สำนักงานกฎหมาย	2	0	0	14	16
12. สำนักงานประกันคุณภาพ	1	0	1	20	22
13. สำนักงานทรัพย์สิน	0	1	4	18	23
14. สำนักงานบริการวิชาการ	0	0	2	29	31
15. สำนักการกีฬา	1	0	3	17	21
	8	2	38	319	367
คิดเป็นร้อยละ	2.18	0.54	10.35	86.92	100.00

สรุปการรายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 สำนักงานอธิการบดี  
ตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ 10 ปี (พ.ศ.2556-2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม			ความสำเร็จตามตัวชี้วัด		
	จำนวน (โครงการ/กิจกรรม)	บรรลุความสำเร็จ (โครงการ/กิจกรรม)	ร้อยละของการบรรลุ (ร้อยละ)	ตัวชี้วัด (ตัว)	บรรลุความสำเร็จ (ตัว)	ร้อยละของการบรรลุ (ร้อยละ)
1. เสริมสร้างวิชาการให้เข้มแข็ง ทันสมัย เพื่อการพัฒนา คุณภาพชีวิต	25	23	92.00	27	25	92.59
2. สร้างองค์ความรู้เพื่อความเป็นเลิศและเพื่อการใช้ ประโยชน์	2	0	0.00	2	0	0.00
3. บริการทางวิชาการเพื่อสังคมและเพื่อการพึ่งพาตนเอง ได้อย่างยั่งยืน	12	12	100.00	14	14	100.00
4. การอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและ วัฒนธรรมไทยเพื่อเชิดชูความเป็นไทยและนำพาสู่สากล	15	10	66.67	28	24	85.71
5. ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง	86	72.5	84.30	296	256	86.49
<b>รวม</b>	<b>140</b>	<b>117.5</b>	<b>83.93</b>	<b>367</b>	<b>319</b>	<b>86.92</b>

## ยุทธศาสตร์ที่ 1

เสริมสร้างวิชาการให้เข้มแข็ง ทันสมัย เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต

สรุปการรายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 สำนักงานอธิการบดี  
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างวิชาการให้เข้มแข็ง ทันสมัย เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์	ความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม			ความสำเร็จตามตัวชี้วัด		
	จำนวน (โครงการ/กิจกรรม)	บรรลุความสำเร็จ (โครงการ/กิจกรรม)	ร้อยละของการบรรลุ (ร้อยละ)	ตัวชี้วัด (ตัว)	บรรลุความสำเร็จ (ตัว)	ร้อยละของการบรรลุ (ร้อยละ)
1. การพัฒนาหลักสูตรและพัฒนารายการเรียนการสอนให้ทันสมัยและมีความเข้มแข็งทางวิชาการ	4	4	100.00	4	4	100.00
2. พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นศูนย์กลางด้านการศึกษา (Education Hub) ในเอเชียในสาขาที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีความเชี่ยวชาญและโดดเด่น	3	3	100.00	3	3	100.00
3. พัฒนาศักยภาพและทักษะของนิสิต เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีความเป็นพลเมืองโลก	11	9	81.82	13	11	84.62
4. พัฒนาศักยภาพอาจารย์	4	4	100.00	4	4	100.00
5. พัฒนาระบบและทรัพยากรให้ทันสมัย เพื่อให้มีความเข้มแข็งทางวิชาการ	3	3	100.00	3	3	100.00
<b>รวม</b>	<b>25</b>	<b>23</b>	<b>92.00</b>	<b>27</b>	<b>25</b>	<b>92.59</b>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (รอบ 12 เดือน)

สำนักงานอธิการบดี

ตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ 10 ปี (พ.ศ.2556-2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างวิชาการให้เข้มแข็ง ทันสมัย เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับผลผลิตใส่เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ	
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ			
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย		
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรและพัฒนาระบบการเรียนการสอนให้ทันสมัยและมีความเข้มแข็งทางวิชาการ แนวทางการดำเนินงานที่ : 1.1 บูรณาการองค์ความรู้ที่สำคัญในศาสตร์ของสาขาวิชาต่างๆ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตเน้นศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยมีความเชี่ยวชาญและโดดเด่น และมีความเชี่ยวชาญให้มีความโดดเด่น และพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่ตอบสนองความต้องการของผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิต สังคมและการพัฒนาประเทศ	<b>โครงการใหญ่ : 1.1.1</b> โครงการพัฒนาหลักสูตรในสาขาที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีความเชี่ยวชาญและโดดเด่น - การพัฒนาหลักสูตรร่วมระดับบัณฑิตศึกษาระหว่าง มก.กับสถาบันคู่สัญญา	- จำนวนข้อตกลงการจัดหลักสูตรร่วม	1	1 ข้อตกลง		✓									กองวิเทศสัมพันธ์
	<b>โครงการใหญ่ : 1.1.2</b> โครงการพัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของสังคม - การรายงานวิจัยสถาบันเรื่อง คุณภาพบัณฑิตระดับปริญญาตรีของมก.	- จำนวนคณะที่เก็บแบบสอบถามได้ครบ 20% ของผู้สำเร็จการศึกษา	27	27 คณะ		✓				229,000	229,000	229,000	229,000		กองแผนงาน
	- โครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นสำหรับการแลกเปลี่ยนนิสิต นักศึกษากับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ	- จำนวนหลักสูตรที่จัดทำ	1	1 หลักสูตร		✓									กองวิเทศสัมพันธ์

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (รอบ 12 เดือน)

สำนักงานอธิการบดี

ตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ 10 ปี (พ.ศ.2556-2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างวิชาการให้เข้มแข็ง ทันสมัย เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับผลผลิตใส่เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2557						หน่วยงานรับผิดชอบ	
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ			
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย		
แนวทางการดำเนินงานที่ : 1.4 ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันทางวิชาการและสถาบันวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ สมาคมวิชาชีพ และภาคเอกชน	โครงการใหญ่ : 1.4.1 โครงการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบัน - โครงการจัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการร่วมมือทางวิชาการกับสถาบัน คู่สัญญาทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี	- จำนวนครั้งที่ เป็นเจ้าภาพจัดการประชุม	2	6 ครั้ง			✓					1,070,072.50		1,070,072.50	กองวิเทศสัมพันธ์
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นศูนย์กลางด้านการศึกษา (Education Hub) ในเอเชียในสาขาที่มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์มีความเชี่ยวชาญและโดดเด่น	โครงการใหญ่ : 2.2.1 โครงการเสริมสร้างบรรยากาศการเรียนการสอนให้มีความเป็นนานาชาติ - โครงการพัฒนาป้ายแนะนำเส้นทางและอาคารสถานที่ให้มีความเป็นนานาชาติ	- จำนวนโครงการ	1	1 โครงการ		✓						71,856.80		71,856.80	กองยานพาหนะฯ
แนวทางการดำเนินงานที่ : 2.4 ส่งเสริมการพัฒนาความสามารถด้านภาษาให้กับนิสิต และบุคลากร	โครงการใหญ่ : 2.4.1 โครงการพัฒนาภาษาต่างประเทศให้กับนิสิตและบุคลากร - โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษของนิสิต - โครงการส่งเสริมการศึกษาดูงาน/แลกเปลี่ยนนิสิต	- ร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการได้รับประโยชน์ในระดับมาก	70	ร้อยละ 87			✓							30,000*	กองกิจการนิสิต
			70	ร้อยละ 80			✓							1,141,970*	กองกิจการนิสิต

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (รอบ 12 เดือน)

สำนักงานอธิการบดี

ตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ 10 ปี (พ.ศ.2556-2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างวิชาการให้เข้มแข็ง ทันสมัย เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายกับผลผลิตใส่เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ	
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ			
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย		
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพและทักษะของนิสิต เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีความเป็นพลเมืองโลก แนวทางการดำเนินงานที่ : 3.4 ส่งเสริมการพัฒนานิสิตทั้งในด้านวิชาการ จริยธรรม คุณธรรม จิตสาธารณะ และความเป็นพลเมืองโลก โดยเน้นพัฒนาศักยภาพในการคิดการสื่อสาร การมีปฏิสัมพันธ์ต่างวัฒนธรรม ความเป็นผู้นำและรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อพัฒนานิสิตให้มีความเป็นมืออาชีพ ความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ บุคลิกภาพที่ดี และสามารถปฏิบัติงานได้ระดับมาตรฐานสากล	<b>โครงการใหญ่ : 3.4.1.3.5.1 โครงการส่งเสริมการพัฒนานิสิตและการสร้างผลงานนิสิต</b> - การรายงานวิจัยสถาบันเรื่อง คุณภาพบัณฑิตระดับปริญญาตรีของมก. - โครงการสนับสนุนทุนการศึกษานิสิตระดับปริญญาตรี - โครงการพัฒนารูปแบบการดำเนินงานกิจกรรมพัฒนานิสิตที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมก.	- จำนวนคณะที่เก็บแบบสอบถามได้ครบ 20% ของผู้สำเร็จการศึกษา	27	27 คณะ		✓					229,000	229,000	229,000	229,000	กองแผนงาน
		- ร้อยละของนิสิตที่ได้รับทุนต่อนิสิตที่สมัคร	80	ร้อยละ 82.11			✓								กองกิจการนิสิต
		- ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่จัดให้กับนิสิต (สกอ.2.8)	5	5 ข้อ		✓									กองกิจการนิสิต
		- ระบบและกลไกการให้คำปรึกษาและบริการด้านข้อมูลข่าวสาร	5	5 ข้อ		✓									กองกิจการนิสิต
		- ระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรมนิสิต	5	5 ข้อ		✓									กองกิจการนิสิต

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (รอบ 12 เดือน)

สำนักงานอธิการบดี

ตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ 10 ปี (พ.ศ.2556-2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างวิชาการให้เข้มแข็ง ทันสมัย เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับผลผลิตใส่เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ		
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ				
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย			
แนวทางการดำเนินงานที่ 3.4 (ต่อ) ส่งเสริมการพัฒนาบัณฑิตทั้งในด้านวิชาการ จริยธรรม คุณธรรม จิตสาธารณะ และความเป็นพลเมืองโลก โดยเน้นพัฒนาศักยภาพในการคิดการสื่อสาร การมีปฏิสัมพันธ์ต่างวัฒนธรรม ความเป็นผู้นำ และรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อพัฒนาให้นิสิตมีความเป็นมืออาชีพ ความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ บุคลิกภาพที่ดี และสามารถปฏิบัติงานได้ระดับมาตรฐานสากล	- โครงการถ่ายทอดค่านิยมองค์การ เอกลักษณ์และอัตลักษณ์ของม.ส.สู่ นิสิต รวมทั้งประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของม.สู่สังคมภายนอก	- จำนวนโครงการ/กิจกรรม	1	3 โครงการ			✓									กองกิจการนิสิต
	- โครงการแลกเปลี่ยนนิสิต นักศึกษา ระดับภูมิภาคอาเซียน	- จำนวนนิสิต นักศึกษาที่สมัครเข้าร่วมโครงการ	15	13 คน	✓											กองวิเทศสัมพันธ์
	- โครงการแลกเปลี่ยนนิสิตเชิงทัศนศึกษา กับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ	- จำนวนโครงการ	2	3 โครงการ			✓									กองวิเทศสัมพันธ์
	- โครงการประสานงานการสมัครรับทุนการศึกษา/วิจัย/ฝึกอบรม จากสถาบันการศึกษาต่างประเทศและองค์กรระหว่างประเทศสำหรับนิสิต นักศึกษา	- จำนวนนิสิต นักศึกษาที่สมัครเข้ารับทุน	5	14 คน			✓									กองวิเทศสัมพันธ์
	- โครงการการศึกษาภาคฤดูร้อนจากสถาบันการศึกษาต่างประเทศ	- จำนวนนิสิต นักศึกษาที่สมัครเข้าร่วมโครงการ	3	8 คน			✓									กองวิเทศสัมพันธ์
	- โครงการแลกเปลี่ยนนิสิต นักศึกษา กับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ	- จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเพื่อการถ่ายโอนหน่วยกิต	30	88 คน			✓									กองวิเทศสัมพันธ์
	- โครงการเสริมสร้างศักยภาพนิสิต มก.สู่สากล	- จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	35	74 คน			✓					3,289,500		3,289,500		กองวิเทศสัมพันธ์

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (รอบ 12 เดือน)

สำนักงานอธิการบดี

ตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ 10 ปี (พ.ศ.2556-2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างวิชาการให้เข้มแข็ง ทันสมัย เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายกับผลผลิตใส่เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ	
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ			
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย		
แนวทางการดำเนินงานที่ : 3.5 ส่งเสริมให้นิสิตสร้างสรรค์ผลงานสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม เพื่อสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย	- โครงการประกวดนวัตกรรม	- จำนวนผลงานที่เข้าร่วมประกวด	50	43 ผลงาน	✓						850,000	587,923.60	850,000	587,923.60	สำนักงานบริการวิชาการ
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ แนวทางการดำเนินงานที่ : 4.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการที่มุ่งเพิ่มศักยภาพในด้านการเรียนการสอน การใช้ภาษา คุณธรรม จริยธรรม ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ อาจารย์ได้อย่างเป็นรูปธรรม และบุคลากรสายวิชาการเข้าใหม่ต้องได้รับการเตรียมความพร้อมก่อนเริ่มสอนในชั้นเรียนจริง รวมทั้งเน้นการพัฒนาอาจารย์ตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	<b>โครงการใหญ่ : 4.1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ</b> - โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากร	- จำนวนบุคลากรที่สมัครเข้าร่วมโครงการ	3	3 คน		✓									กองวิเทศสัมพันธ์
	- การสมัครรับทุนการศึกษา/วิจัย/ฝึกอบรม จากสถาบันการศึกษาต่างประเทศและองค์กรระหว่างประเทศสำหรับบุคลากร	- จำนวนบุคลากรที่สมัครเข้าร่วมโครงการ	7	7 คน		✓									กองวิเทศสัมพันธ์

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (รอบ 12 เดือน)

สำนักงานอธิการบดี

ตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ 10 ปี (พ.ศ.2556-2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างวิชาการให้เข้มแข็ง ทันสมัย เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายผลผลิต ใส่เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ	
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ			
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย		
แนวทางการดำเนินงานที่ : 4.3 ส่งเสริมการพัฒนาอาจารย์ให้ครอบคลุมทั้งทางด้านคุณวุฒิและการเร่งรัดการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	โครงการใหญ่ : 4.3.1 โครงการพัฒนาคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ - โครงการพัฒนาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ - โครงการปรับปรุงหลักเกณฑ์การเพิ่มคุณวุฒิและศึกษาต่อ	- อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ.2.3) - จำนวนหลักเกณฑ์ที่ปรับปรุง	19.64	ร้อยละ 19.64		✓									กองการเจ้าหน้าที่
			1	1 หลักเกณฑ์		✓									กองการเจ้าหน้าที่
กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบและทรัพยากรให้ทันสมัย เพื่อให้มีความเข้มแข็งทางวิชาการ	แนวทางการดำเนินงานที่ : 5.1 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมการเรียนการสอนที่ทันสมัย ปรับปรุงรูปแบบการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาการเรียนรู้สำหรับนิสิต พร้อมทั้งจัดหาอุปกรณ์เครื่องมือ เพื่อการสร้างองค์ความรู้ที่มีความทันสมัย		โครงการใหญ่ : 5.1.1 โครงการส่งเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมการเรียนการสอน - โครงการประเมินความพึงพอใจของนิสิตต่อมก. (สกอ.2.5) - โครงการจัดหาและพัฒนาอุปกรณ์ไอศดท์ศนุอุปกรณ์สำหรับการเรียนการสอน - โครงการจัดหาและพัฒนาห้องอ่านหนังสือและจัดกิจกรรมนอกห้องเรียนสำหรับนิสิต		20	ร้อยละ 30.19			✓			15,000		15,000	กองแผนงาน
			2	2 โครงการ			✓	1,557,600	1,498,000			1,557,600	1,498,000	กองยานพาหนะฯ	
			1	3 โครงการ			✓			3,462,277.50		3,462,277.50		กองยานพาหนะฯ	
			1	2 โครงการ			✓			6,659,539.50		6,659,539.50		กองยานพาหนะฯ	
รวมประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	จำนวน ..25.. โครงการ/กิจกรรม	รวม ..27.. ตัวชี้วัด													

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

## ยุทธศาสตร์ที่ 2

สร้างองค์ความรู้เพื่อความเป็นเลิศและเพื่อการใช้ประโยชน์

สรุปการรายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 สำนักงานอธิการบดี  
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้เพื่อความเป็นเลิศและเพื่อการใช้ประโยชน์

กลยุทธ์	ความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม			ความสำเร็จตามตัวชี้วัด		
	จำนวน (โครงการ/กิจกรรม)	บรรลุความสำเร็จ (โครงการ/กิจกรรม)	ร้อยละของการบรรลุ (ร้อยละ)	ตัวชี้วัด (ตัว)	บรรลุความสำเร็จ (ตัว)	ร้อยละของการบรรลุ (ร้อยละ)
2. เพิ่มปริมาณงานวิจัยคุณภาพ	1	0	0.00	1	0	0.00
4. การขยายผลและการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย	1	0	0.00	1	0	0.00
รวม	2	0	0.00	2	0	0.00

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (รอบ 12 เดือน)

สำนักงานอธิการบดี

ตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ 10 ปี (พ.ศ.2556-2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้เพื่อความเป็นเลิศและเพื่อการใช้ประโยชน์

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับผลผลิตใส่เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ		
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
<p>กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มปริมาณงานวิจัยคุณภาพ</p> <p>แนวทางการดำเนินงานที่ :</p> <p>2.1 จัดให้มีแผนพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจนสำหรับบุคลากรเข้าใหม่ รวมทั้งข้อตกลงต่างๆ ในการสร้างผลงาน</p>	<p>โครงการพัฒนาบุคลากรเข้าใหม่เพื่อการสร้างผลงานตามข้อตกลง</p> <p>- การเตรียมตัวเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>- การเขียนคู่มือปฏิบัติงาน</p>	- จำนวนโครงการ	2	1 โครงการ	✓							75,418	75,418	กองการเจ้าหน้าที่
				ไม่ได้ดำเนินการ										กองการเจ้าหน้าที่
<p>กลยุทธ์ที่ 4 การขยายผลและการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย</p> <p>แนวทางการดำเนินงานที่ :</p> <p>4.3 ส่งเสริมให้มีการจัดสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในต่างประเทศเพื่อประโยชน์เชิงพาณิชย์ พร้อมทั้งสร้างระบบกลไกเพื่อคุ้มครองปกป้องสิทธิของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในทุกด้าน</p>	<p>โครงการใหญ่ : 4.3.1 โครงการส่งเสริมการจัดสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ ผลงานวิจัยหรืองาน</p> <p>- โครงการให้ความรู้ด้านทรัพย์สินทางปัญญา</p>	- จำนวนครั้งของการจัดโครงการ	10	9 ครั้ง	✓									สำนักงานบริการวิชาการ
รวมประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	จำนวน ..2.. โครงการ/กิจกรรม	รวม ..2.. ตัวชี้วัด												

## ยุทธศาสตร์ที่ 3

บริการทางวิชาการเพื่อสังคมและเพื่อการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน



สรุปการรายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 สำนักงานอธิการบดี  
ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการทางวิชาการเพื่อสังคมและเพื่อการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

กลยุทธ์	ความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม			ความสำเร็จตามตัวชี้วัด		
	จำนวน (โครงการ/กิจกรรม)	บรรลุความสำเร็จ (โครงการ/กิจกรรม)	ร้อยละของการบรรลุ (ร้อยละ)	ตัวชี้วัด (ตัว)	บรรลุความสำเร็จ (ตัว)	ร้อยละของการบรรลุ (ร้อยละ)
1. ยกระดับคุณภาพการเผยแพร่ผลงานบริการวิชาการสู่ กลุ่มเป้าหมาย	3	3	100.00	3	3	100.00
2. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือและบูรณาการความ ร่วมมือด้านการบริการวิชาการ	7	7	100.00	9	9	100.00
3. การพัฒนารายได้จากการบริการวิชาการ	2	2	100.00	2	2	100.00
<b>รวม</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>100.00</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>100.00</b>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (รอบ 12 เดือน)

สำนักงานอธิการบดี

ตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ 10 ปี (พ.ศ.2556-2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการทางวิชาการเพื่อสังคมและการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบเป้าหมายกับผลผลิตใส่เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557				หน่วยงานรับผิดชอบ	
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้			
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย		
<p>กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการเผยแพร่ผลงานบริการวิชาการสู่กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>แนวทางการดำเนินงานที่ :</p> <p>1.1 ส่งเสริมการบริการวิชาการผ่านระบบสารสนเทศและสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ เพื่อให้เข้าถึงผู้รับบริการได้หลากหลายและตอบสนองความต้องการของสังคม ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ</p>	<p><b>โครงการใหญ่ : 1.1.1 โครงการส่งเสริมการบริการวิชาการผ่านระบบสารสนเทศและสื่อประชาสัมพันธ์</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข่าว มก. (KU News)</li> <li>- เอกสารประชาสัมพันธ์</li> <li>- ปฏิทิน มก.</li> <li>- ข่าวเผยแพร่ (ส่งให้สื่อมวลชนทุกแขนง)</li> <li>- ข่าว มก. ที่ได้รับการเผยแพร่จากสื่อสิ่งพิมพ์ที่ตรวจสอบได้</li> <li>- ข่าว มก. เผยแพร่ทางสื่อออนไลน์</li> <li>- ข่าวตัดจากหนังสือพิมพ์, นิตยสาร</li> <li>- งานแถลงข่าว ลงนาม เสวนา ประชุม</li> <li>- พิธีกร/ผู้ดำเนินรายการ</li> <li>- KU Online</li> <li>- ถ่ายภาพประชาสัมพันธ์</li> <li>- ถ่ายวิดีโอ</li> <li>- บันทึกรายการ KU Online</li> <li>- ผลิตวีดีทัศน์</li> <li>- ผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ประชาสัมพันธ์</li> <li>- ผลิตสื่ออิเล็กทรอนิกส์และฐานข้อมูลข่าวกิจกรรม</li> </ul>	<p>- จำนวนงานบริการวิชาการผ่านสื่อต่างๆ</p>	100	12,628 ชิ้นงาน			✓				588,500	588,500	กองกลาง

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการทางวิชาการเพื่อสังคมและเพื่อการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายกับผลผลิต ใส่เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ	
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ			
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย		
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.1 (ต่อ) ส่งเสริมการบริการวิชาการผ่านระบบสารสนเทศและสื่อประชาสัมพันธ์ในทุกรูปแบบ เพื่อให้เข้าถึงผู้รับบริการได้หลากหลายและตอบสนองความต้องการของสังคม ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	- ผลิตป้าย Led/ควบคุม - ป้ายประชาสัมพันธ์ - สปอศวิทยุ โทรทัศน์ - ประกาศกระจายเสียงเคลื่อนที่ - ติดต่อประสานกับสื่อมวลชน - ตอบข้อมูลทางโทรศัพท์			229 คลิป 8 ครั้ง 5 ครั้ง 2 ครั้ง 3,122 ครั้ง 1,920 ครั้ง											
	- เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์และจดหมายข่าว - ขึ้นทะเบียนที่ปรึกษาไทย - เผยแพร่ผลงานหน่วยบ่มเพาะธุรกิจผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์	- จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์	5	5 ผลงาน		✓				12,840	12,840	12,840	12,840	สำนักงานบริการวิชาการ	
แนวทางการดำเนินงานที่ : 1.2 พัฒนาหน่วยงานและวิทยาเขต ให้เป็นศูนย์แห่งการเรียนรู้และฝึกอบรม และเป็นแหล่งรายได้ของหน่วยงานและวิทยา	<u>โครงการใหญ่ : 1.2.1 โครงการส่งเสริมและพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ และฝึกอบรมเพื่อเป็นแหล่งรายได้ของหน่วยงาน</u> - โครงการส่งเสริมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ศูนย์แห่งเรียนรู้ของมก.	- จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์	2	2 ผลงาน		✓				10,000	10,000	10,000	10,000	สำนักงานบริการวิชาการ	

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการทางวิชาการเพื่อสังคมและเพื่อการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายกับผลผลิต ใส่เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557				หน่วยงานรับผิดชอบ		
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้			รวมงบประมาณ	
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย		รายรับ	รายจ่าย
กลยุทธ์ที่ 2 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือและบูรณาการความร่วมมือด้านการบริการวิชาการ แนวทางการดำเนินงานที่ : 2.1 ส่งเสริมหลักสูตรฝึกอบรม และโครงการบริการวิชาการ โดยบูรณาการกับหน่วยงานอื่นในสาขาที่เกี่ยวข้อง เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชนและสังคม รวมทั้งสร้างงานบริการวิชาการที่มีคุณค่าและประโยชน์แก่หน่วยงาน วิทยาเขต มหาวิทยาลัย สังคมและประเทศ	<b>โครงการใหญ่ : 2.1.1 โครงการฝึกอบรมและบริการวิชาการ</b> - โครงการเสวนาในประเด็นที่สังคมสนใจ	- จำนวนผู้เข้าร่วม	600	1,029 คน			✓			84,441	84,441	84,441	84,441	สำนักงานบริการวิชาการ
แนวทางการดำเนินงานที่ : 2.2 จัดการองค์ความรู้ ของหน่วยงานต่างๆ ในลักษณะกลุ่มความรู้ อาทิ ด้านการเกษตร อาหาร เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม เป็นต้น เพื่อการเผยแพร่และบริการวิชาการสู่สังคม และจัดให้มีสถานที่ปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนแนวคิด เพื่อให้ก่อให้เกิดผลงานนวัตกรรมสร้างสรรค์	<b>โครงการใหญ่ : 2.2.1 โครงการจัดการองค์ความรู้ เพื่อการเผยแพร่และบริการวิชาการสู่สังคม</b> (KU GREEN CAMPUS) - โครงการเผยแพร่ผลงานวิทยาสหศาสตร์สีเขียว	- จำนวนโครงการบริการวิชาการแก่สังคม (สงป.)	5	5 โครงการ		✓				1,608,570.70			160,857.70	กองยานพาหนะฯ
		- จำนวนผู้เข้ารับบริการ/เข้าร่วมอบรม (สงป.)	200	210 คน			✓							กองยานพาหนะฯ
		- ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	3.80	4.15			✓							กองยานพาหนะฯ
	- โครงการให้ความรู้ที่กะทะทางด้านอาชีพ	- จำนวนผู้เข้าร่วม	30	36 คน			✓			142,500	142,500	142,500	142,500	สำนักงานบริการวิชาการ
	- การจัดนิทรรศการ/สาธิต	- จำนวนผู้เข้าร่วม	1,000	42,557 คน			✓			3,908,400	3,908,400	3,908,400	3,908,400	สำนักงานบริการวิชาการ

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการทางวิชาการเพื่อสังคมและเพื่อการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบเป้าหมายกับผลผลิตใส่เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ		
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ :</b> 2.3 สนับสนุนให้มีเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะกลุ่มเป้าหมายในการเผยแพร่ผลงานบริการวิชาการ	<b>โครงการใหญ่ :</b> 2.3.1 โครงการส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกเพื่อการเผยแพร่ผลงานบริการวิชาการ - โครงการเครือข่ายการจัดการความรู้ที่ตรวจสอบภายในระหว่างมหาวิทยาลัย	- จำนวนครั้งที่เข้าร่วมโครงการฯ	1	2 ครั้ง 6 ก.พ.57 20 ส.ค.57			✓				16,976 17,800		16,976 17,800	สำนักงานตรวจสอบภายใน
	- โครงการส่งเสริมให้มีการนำนวัตกรรมของม.ไปเผยแพร่ในงานนิทรรศการต่างๆ ร่วมกับภาครัฐและเอกชนอาชีพ	- จำนวนครั้งที่จัดโครงการ	4	7 ครั้ง			✓			431,889	431,889	431,889	431,889	สำนักงานบริการวิชาการ
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ :</b> 2.4 กำหนดให้หน่วยงานนำผลงานการบริการวิชาการไปบูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย	<b>โครงการใหญ่ :</b> 2.4.1 โครงการบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย - กิจกรรมส่งเสริมให้มีการนำผลงานบริการวิชาการไปบูรณาการการเรียนการสอน โดยวิธีการประเมินผล	- จำนวนโครงการที่มีการบูรณาการการเรียนการสอน	60	659 โครงการ			✓							สำนักงานบริการวิชาการ

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการทางวิชาการเพื่อสังคมและการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบเป้าหมายกับผลผลิต ใส่เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ		
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนารายได้จากการบริหารวิชาการ แนวทางการดำเนินงานที่ : 3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งหน่วยธุรกิจ (Business Unit) ภายใต้หน่วยงานที่มุ่งเน้นการนำผลงานวิจัยสู่เชิงพาณิชย์	<b>โครงการใหญ่ : 3.2.1</b> โครงการส่งเสริมการจัดตั้งหน่วยธุรกิจในหน่วยงานเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษา - โครงการบ่มเพาะวิสาหกิจในสถาบันอุดมศึกษา	- จำนวนผู้ประกอบการที่เข้ารับการบ่มเพาะธุรกิจ	6	10 ราย			✓			1,450,000	447,048.19	1,450,000	447,048.19	สำนักงานบริการวิชาการ
แนวทางการดำเนินงานที่ : 3.3 ส่งเสริมการพัฒนาหน่วยจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยี (Technology Licensing Office, TLO) และหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ (University Business Incubators, UBI) ให้เข้มแข็ง และจัดตั้งหน่วยงานประสานความร่วมมือกับภาคเอกชน จัดตั้งหน่วยงานหรือบริษัทร่วมทุนที่ต่อยอดธุรกิจจากผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย	<b>โครงการใหญ่ : 3.3.1</b> โครงการพัฒนาความร่วมมือกับภาคเอกชนเพื่อการต่อยอดธุรกิจจากผลงานวิจัย - โครงการหน่วยจัดการทรัพย์สินทางปัญญา	จำนวนผลงานที่มีการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	1	5 ผลงาน			✓			3,050,000		3,050,000		สำนักงานบริการวิชาการ
<b>รวมประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3</b>	<b>จำนวน ..12.. โครงการ/กิจกรรม</b>	<b>รวม ..14.. ตัวชี้วัด</b>												

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

## ยุทธศาสตร์ที่ 4

การอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมไทยเพื่อเชิดชูความเป็นไทย  
และนำพาสู่สากล

สรุปการรายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 สำนักงานอธิการบดี  
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมไทยเพื่อเชิดชูความเป็นไทยและนำพาสู่สากล

กลยุทธ์	ความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม			ความสำเร็จตามตัวชี้วัด		
	จำนวน (โครงการ/กิจกรรม)	บรรลุความสำเร็จ (โครงการ/กิจกรรม)	ร้อยละของการบรรลุ (ร้อยละ)	ตัวชี้วัด (ตัว)	บรรลุความสำเร็จ (ตัว)	ร้อยละของการบรรลุ (ร้อยละ)
1. ส่งเสริม เผยแพร่ ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และ วัฒนธรรมไทย เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและการมีจิตใจที่ดี งามให้แก่ประชาชน นิสิตและบุคลากรมหาวิทยาลัย	11	7	63.64	24	21	87.50
2. เร่งรัดการนำเสนอศิลปะ วัฒนธรรมไทยและเอกลักษณ์ ความเป็นไทยในรูปแบบต่างๆ ให้เป็นที่รู้จัก และสามารถ แสดงได้ในเวทีสากล	4	3	75.00	4	3	75.00
<b>รวม</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>66.67</b>	<b>28</b>	<b>24</b>	<b>85.71</b>





ยุทธศาสตร์ที่ 4 การอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมไทยเพื่อเชิดชูความเป็นไทยและนำพาสู่สากล

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบเป้าหมายกับผลผลิตใส่เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ		
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
	- พิธีถวายพระชัยมงคล สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ฯ										59,042		59,042	กองกลาง
	- โครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	- จำนวนโครงการ	2	2 โครงการ		✓					72,000		72,000	กองการเจ้าหน้าที่
	- โครงการไหว้พระ 9 วัด										104,000		104,000	กองการเจ้าหน้าที่
	- โครงการส่งเสริมการศึกษาธรรมะและปฏิบัติธรรม หลักสูตรวิทนต์สาสมาธิ													
	- โครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	- จำนวนโครงการ	4	7 โครงการ			✓						607,606*	กองกิจการนิสิต
			3	3 โครงการ		✓								กองคลัง
			5	10 โครงการ			✓				559,420.50		559,420.50	กองยานพาหนะฯ
			1	1 โครงการ		✓					5,200		5,200	สถานพยาบาล
			2	3 กิจกรรม			✓							สำนักงานตรวจสอบ
			3	8 โครงการ			✓				25,208		25,208	สำนักงานประกันคุณภาพ
			1	1 โครงการ ประกอบด้วย 5 กิจกรรม		✓					20,000		20,000	สำนักงานทรัพย์สิน

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมไทยเพื่อเชิดชูความเป็นไทยและนำพาสู่สากล

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายกับผลผลิตใส่เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ		
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
			5	5 โครงการ		✓				117,500	117,500	117,500	117,500	สำนักงานบริการวิชาการ
		- จำนวนผู้เข้าร่วม	13	13 คน		✓								สำนักงานกฎหมาย
		โครงการ/กิจกรรม	12	12 คน		✓								สำนักงานประกันคุณภาพ
		- ร้อยละผู้เข้าร่วม	100	ร้อยละ 100		✓								กองการเจ้าหน้าที่
		โครงการ/กิจกรรม	80	ร้อยละ 85.80			✓							กองกิจการนิสิต
			80	ร้อยละ 95			✓							กองยานพาหนะฯ
			80	ร้อยละ 82			✓							สำนักงานตรวจสอบ
			80	ร้อยละ 97			✓							สำนักงานทรัพย์สิน
	- งานส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ - งานสืบสานประเพณีสงกรานต์ - การแต่งกายด้วยผ้าไทย - การบริโภคอาหารตามธาตุเจ้าเรือน - การดำรงชีวิตตามวิถีพุทธ													
		- ระดับความพึงพอใจ	4.00	4.00		✓								กองกลาง
	- โครงการส่งเสริมและบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย	ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	4.00	4.42			✓							สถานพยาบาล
	- โครงการไปลามาไหว้	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	60	ร้อยละ 100			✓							กองคลัง
	โครงการส่งเสริมความเป็นไทย		80	78.72	✓									กองแผนงาน
	- วันสงกรานต์ - การแต่งกายผ้าไทย		100	57.91							44,400		44,400	กองแผนงาน
	- โครงการเผยแพร่วัฒนธรรมไทยในต่างประเทศ	- จำนวนโครงการ	1	1 โครงการ		✓					156,207		156,207	กองวิเทศสัมพันธ์

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมไทยเพื่อเชิดชูความเป็นไทยและนำพาสู่สากล

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบเป้าหมายกับผลผลิตใส่เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ	
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ			
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย		
	- โครงการวันคล้ายวันสถาปนาสำนักการกีฬาและสืบลานประเพณีไทย	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	100	ร้อยละ 86	✓							30,000		30,000	สำนักการกีฬา
	- โครงการวันคล้ายวันสถาปนาสะพานมิตรภาพไทย-ลาว	- ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	3.50	ไม่ได้ดำเนินการจัดโครงการ	✓										สำนักการกีฬา
กลยุทธ์ที่ 2 เฝ้าระวังการนำเสนอด้านศิลปะ วัฒนธรรมไทยและเอกลักษณ์ความเป็นไทยในรูปแบบต่างๆ ให้เป็นที่รู้จัก และสามารถแสดงได้ในเวทีสากล	โครงการใหญ่ : โครงการสนับสนุนการเสนอผลงาน ศิลปะ วัฒนธรรมไทยและเอกลักษณ์ความเป็นไทยสู่เวทีสากล	- จำนวนสื่อที่มีการเผยแพร่ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมไทยและเอกลักษณ์ความเป็นไทยสู่เวทีสากล	1	1		✓									สำนักการกีฬา
	- โครงการแต่งกายด้วยผ้าไทย	- ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	55	ร้อยละ 70			✓								กองยานพาหนะฯ
	- โครงการแลกเปลี่ยนกิจกรรมนิสิตด้านศิลปวัฒนธรรมนานาชาติ	- จำนวนโครงการ	1	ยกเลิกโครงการ	✓										กองกิจการนิสิต
	- โครงการแลกเปลี่ยนทางวัฒนธรรมกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ		1	4 โครงการ			✓								กองวิเทศสัมพันธ์
รวมประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	จำนวน ..15.. โครงการ/กิจกรรม	รวม ..28.. ตัวชี้วัด													

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

## ยุทธศาสตร์ที่ 5

ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

สรุปการรายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 สำนักงานอธิการบดี  
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์	ความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม			ความสำเร็จตามตัวชี้วัด		
	จำนวน (โครงการ/กิจกรรม)	บรรลุความสำเร็จ (โครงการ/กิจกรรม)	ร้อยละของการบรรลุ (ร้อยละ)	ตัวชี้วัด (ตัว)	บรรลุความสำเร็จ (ตัว)	ร้อยละของการบรรลุ (ร้อยละ)
1. ปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการ	32	28.5	89.06	138	119	86.23
2. ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	1	0	0.00	1	0	0.00
3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านต่างๆ	13	9.5	73.08	70	62	88.57
4. แสวงหารายได้จากภายนอก	4	2	50.00	6	3	50.00
5. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด	5	4	80.00	7	6	85.71
6. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารงานอย่างมีคุณภาพ มีคุณธรรมและมีจริยธรรมบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล	8	8	100.00	39	34	87.18
7. เร่งรัดประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กรเชิงรุกในรูปแบบต่างๆ ให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลายทั้งภายในและภายนอก พร้อมทั้งสร้างเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งกับศิษย์เก่ามหาวิทยาลัย	5	4	80.00	4	3	75.00
8. ส่งเสริมสวัสดิการและการพัฒนาคุณภาพชีวิต สำหรับนิสิตและบุคลากร	18	16.5	91.67	31	29	93.55
<b>รวม</b>	<b>86</b>	<b>72.5</b>	<b>84.30</b>	<b>296</b>	<b>256</b>	<b>86.49</b>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (รอบ 12 เดือน)

สำนักงานอธิการบดี

ตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ 10 ปี (พ.ศ.2556-2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายกับผลผลิต ใ้เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ			
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ					
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย				
กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการ																	
แนวทางการดำเนินงานที่ : 1.1 ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดขั้นตอนการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	<b>โครงการใหญ่ :</b> โครงการพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ - โครงการ Best Improvement Awards	- จำนวนกระบวนการที่มีการพัฒนาปรับปรุงและส่งเข้าร่วมประกวด	6	8 กระบวนการ			✓							อยู่ระหว่างสรุปผลการใช้ปม.	สนง.ก.พ.ร.ม.ก.		
			1	1 กระบวนการ		✓										กองกลาง	
			1	2 กระบวนการ			✓										กองกิจการนิสิต
	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ			5	5 ข้อ			✓								กองกลาง	
				5	5 ข้อ			✓								กองการเจ้าหน้าที่	
				5	5 ข้อ			✓									กองกิจการนิสิต
				5	3 ข้อ	✓											กองคลัง
				5	5 ข้อ			✓									
	- การปรับปรุงสภาพแวดล้อมและภูมิทัศน์ภายในมก. - การปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคส่วนกลางมก. - การปรับปรุงระบบการรักษาความปลอดภัยส่วนกลาง - การปรับปรุงสภาพแวดล้อมอาคารเรียนรวมส่วนกลางมก.			5	5 ข้อ			✓					73,603,415.06	73,603,415.06		กองยานพาหนะฯ	
				5	3 ข้อ	✓											กองวิเทศสัมพันธ์

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายกับผลผลิต ใต้เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ		
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ				
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย			
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.1 (ต่อ) ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดขั้นตอนการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน			5	5 ข้อ		✓									สถานพยาบาล	
			5	5 ข้อ		✓									สำนักงานตรวจสอบภายใน	
			5	5 ข้อ		✓									สำนักงานกฎหมาย	
			5	5 ข้อ		✓									สำนักงานประกันคุณภาพ	
			5	5 ข้อ		✓									สำนักงานทรัพย์สิน	
		- การจัดเก็บรายได้จากที่ดินและอาคารราชพัสดุภายใต้การดูแลของสำนักงานทรัพย์สิน		5	5 ข้อ		✓									
		- คู่มือการกรอก/ตรวจสอบฐานข้อมูลลูกค้า		5	5 ข้อ		✓									
		- โครงการบริการทันใจ ก้าวไกล ระบบข้อมูล		5	5 ข้อ		✓									
		- จำนวนคู่มือที่มีการพัฒนาปรับปรุง		3	3 เล่ม		✓									กองการเจ้าหน้าที่
		- จำนวนกระบวนการที่มีการพัฒนาปรับปรุง		1	1 เล่ม		✓									สำนักงานบริการวิชาการ
	- ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจ		70	ไม่ได้ดำเนินงาน	✓										สำนักงานประกันคุณภาพ	

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้



ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายกับผลผลิต ใต้เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ	
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ			
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย		
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.1 (ต่อ) ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดขั้นตอนการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	- การพัฒนาระบบประเมินคุณภาพบัณฑิต ป.ตรีผ่านเครือข่าย	- จำนวนวันในการปฏิบัติงานประมวลข้อมูลที่ลดลง	6	6 วัน		✓						20,000		20,000	กองแผนงาน
	โครงการลดขั้นตอนกระบวนการทำงาน - การอนุมัติแบบก่อสร้าง - การวิเคราะห์จัดตั้งและปรับโครงสร้างหน่วยงาน	- ร้อยละของงานที่แล้วเสร็จทันตามกำหนด	80 100	ร้อยละ 100 ร้อยละ 100		✓									กองแผนงาน
	- ระบบการติดตามการดำเนินงานทำของบัณฑิต	- ระยะเวลาในการปฏิบัติงานติดตามข้อมูลรอบสองลดลงปีละ 1 สัปดาห์	1	1 สัปดาห์		✓						5,000		5,000	กองแผนงาน
	โครงการปรับปรุงงาน	- ร้อยละของบุคลากรที่มีความเข้าใจและสามารถดำเนินการอย่างเป็นขั้นตอนตามวงจร PDCA ครบถ้วน 8 ข้อ ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด	90	ร้อยละ 100			✓					46,226		46,226	สถานพยาบาล

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายกับผลผลิต ใต้เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ		
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ				
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย			
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.1 (ต่อ) ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดขั้นตอนการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	- โครงการอบรม/สัมมนาคณะกรรมการตรวจสอบภายในประจำคณะ สถาบัน	- ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	> 3.90	4.47			✓					136,973.50		136,973.50	สำนักงานตรวจสอบภายใน	
		- ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	8	7 ข้อ	✓										สำนักงานอธิการบดี	
			8	8 ข้อ		✓				8		3,650		3,650	สำนักงานประกันคุณภาพ	
		โครงการส่งเสริมในระบบประกันคุณภาพ "การพัฒนากิจกรรม PDCA ระดับบุคคล"	- ร้อยละของบุคลากรที่มีความเข้าใจและสามารถดำเนินการอย่างเป็นขั้นตอนตามวงจร PDCA ครบถ้วน 8 ข้อ ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด	90	ร้อยละ 100			✓					42,800		42,800	สถานพยาบาล
		- ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (มก.)	4.00	4.51			✓									กองกลาง
			4.20	4.11	✓											กองการเจ้าหน้าที่
4.00			4.11			✓									กองกิจการนิสิต	
≥ 3.50			4.08			✓									กองคลัง	
4.00			3.89	✓											กองแผนงาน	
			3.80	3.91			✓								กองยานพาหนะฯ	

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายกับผลผลิต ใต้เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ			
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ					
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย				
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.1 (ต่อ) ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดขั้นตอนการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	- ศึกษาความพึงพอใจของผู้ใช้บริการกองวิเทศสัมพันธ์ ประจำปี 2557  - กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านการตรวจสอบ		4.00	4.36			✓								กองวิเทศสัมพันธ์		
			4.00	4.28			✓								สถานพยาบาล		
			> 3.90	4.00			✓									สำนักงานตรวจสอบภายใน	
			3.95	ปรับแผนเป็น ดำเนินการ ก.ย.- พ.ย.57	✓												สำนักงานกฎหมาย
			4.00	4.01			✓									สำนักงานประกันคุณภาพ	
			3.50	3.97			✓					15,000			15,000	สำนักงานทรัพย์สิน	
			4.00	4.00		✓										สำนักงานบริการวิชาการ	
			3.50	4.00			✓									สำนักการศึกษา	
			5	2 ข้อ	✓												กองกลาง
			5	5 ข้อ		✓											กองการเจ้าหน้าที่
			5	5 ข้อ		✓											กองกิจการนิสิต
			5	5 ข้อ		✓											กองคลัง
5	5 ข้อ		✓											กองแผนงาน			

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายกับผลผลิต ใต้เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ		
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ				
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย			
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.1 (ต่อ) ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดขั้นตอนการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	สืบหาความต้องการของผู้รับบริการเกี่ยวกับ - การปรับปรุงสภาพแวดล้อมและภูมิทัศน์ภายในมก. - การปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคส่วนกลางมก. - การปรับปรุงระบบการรักษาความปลอดภัยส่วนกลาง - การปรับปรุงสภาพแวดล้อมอาคารเรียนรวมส่วนกลางมก. - ศึกษาความต้องการของผู้ใช้บริการกองวิเทศสัมพันธ์ ประจำปี 2557 - กิจกรรมการจัดทำแผนการให้บริการด้านการตรวจสอบ		5	5 ข้อ		✓									กองยานพาหนะฯ	
			5	2 ข้อ	✓										กองวิเทศสัมพันธ์	
			5	5 ข้อ		✓										สถานพยาบาล
			5	5 ข้อ		✓										สำนักงานตรวจสอบภายใน
			5	ปรับแผนเป็นดำเนินการ ก.ย.-พ.ย.57	✓											สำนักงานกฎหมาย
			5	5 ข้อ		✓										สำนักงานประกันคุณภาพ
			5	5 ข้อ		✓										สำนักงานทรัพย์สิน
			2	4 ข้อ				✓								สำนักงานบริการวิชาการ
			5	5 ข้อ		✓										สำนักการกีฬา

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายกับผลผลิต ใต้เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ		
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ				
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย			
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.1 (ต่อ) ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดขั้นตอนการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน		- ระบบการบริหารความเสี่ยง (สกอ.7.4)	6	6 ข้อ		✓									กองกลาง	
			6	6 ข้อ		✓									กองการเจ้าหน้าที่	
			6	6 ข้อ		✓									กองกิจการนิสิต	
			6	6 ข้อ		✓									กองคลัง	
			6	6 ข้อ		✓									กองแผนงาน	
			5	6 ข้อ		✓									กองยานพาหนะฯ	
			- การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	5	5 ข้อ		✓									กองวิเทศสัมพันธ์
				5	5 ข้อ		✓									สถานพยาบาล
			- กิจกรรมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	6	6 ข้อ		✓									สำนักงานตรวจสอบภายใน
				5	5 ข้อ		✓									สำนักงานกฎหมาย
				6	6 ข้อ		✓									สำนักงานประกันคุณภาพ
				6	6 ข้อ		✓						5,000		5,000	สำนักงานทรัพย์สิน
				4	4 ข้อ		✓									สำนักงานบริการวิชาการ
				6	6 ข้อ		✓									สำนักการกีฬา
				- การพัฒนาสถาบันสู่สถาบันการเรียนรู้ (สกอ.7.2) (3.2)	5	5 ข้อ		✓								
			5	5 ข้อ		✓									กองการเจ้าหน้าที่	
			4	3 ข้อ	✓									20,000*	กองกิจการนิสิต	
			4	4 ข้อ		✓									กองคลัง	
		5	5 ข้อ		✓									กองแผนงาน		

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมาย ผลผลิต ใต้เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ	
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ			
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย		
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.1 (ต่อ) ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดขั้นตอนการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	- โครงการจัดการความรู้ เรื่อง การปรับปรุงประสิทธิภาพการให้บริการ		4	4 ข้อ		✓									กองยานพาหนะฯ
	- การจัดการความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM)		5	5 ข้อ		✓									กองวิเทศสัมพันธ์
			5	5 ข้อ		✓									สถานพยาบาล
	- กิจกรรมการจัดการความรู้ด้านการตรวจสอบภายใน		5	5 ข้อ		✓									สำนักงานตรวจสอบภายใน
			5	5 ข้อ		✓									สำนักงานกฎหมาย
			5	5 ข้อ		✓									สำนักงานประกันคุณภาพ
			5	5 ข้อ		✓					20,000		20,000		สำนักงานทรัพย์สิน
			4	4 ข้อ		✓									สำนักงานบริการวิชาการ
			5	5 ข้อ		✓									สำนักการกีฬา
	- จำนวนการประชุม/ครั้ง การติดตามผลการดำเนินงานและการปรับปรุงงาน		12	9 ครั้ง	✓										กองการเจ้าหน้าที่
			12	22 ครั้ง			✓								กองยานพาหนะฯ
			12	12 ครั้ง		✓									สำนักงานบริการวิชาการ
	- ร้อยละของความสำเร็จงานจัดทำนิติตกรรมสัญญาและหนังสือมอบอำนาจ		100	ร้อยละ 100		✓									สำนักงานกฎหมาย

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมาย ผลผลิต ใต้เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ			
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ					
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย				
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.1 (ต่อ) ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดขั้นตอนการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	- โครงการจัดทำงานวิจัยสถาบัน	- ระดับความสำเร็จของผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงาน	5	5 ข้อ		✓										สำนักงานประกันคุณภาพ	
		- จำนวนโครงการ/ผลงานวิจัยสถาบัน	1	ไม่ได้ดำเนินงาน	✓											สำนักงานอธิการบดี	
			1	1 โครงการ		✓										กองยานพาหนะฯ	
		- กระบวนการ พัฒนาแผน (สกอ.1.1) (1.1)	8	8 ข้อ		✓											กองกลาง
			8	8 ข้อ		✓											กองการเจ้าหน้าที่
			6	8 ข้อ			✓										กองกิจการนิสิต
			6	6 ข้อ		✓											กองคลัง
			8	8 ข้อ		✓											กองแผนงาน
			7	8 ข้อ			✓										กองยานพาหนะฯ
			8	8 ข้อ		✓											กองวิเทศสัมพันธ์
			7	7 ข้อ		✓											สถานพยาบาล
		- กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติงานสำนักงานตรวจสอบภายใน	8	8 ข้อ		✓											สำนักงานตรวจสอบภายใน
			7	7 ข้อ		✓											สำนักงานกฎหมาย
			8	8 ข้อ		✓											สำนักงานประกันคุณภาพ
			8	6 ข้อ	✓												สำนักงานทรัพย์สิน
		6	7 ข้อ			✓										สำนักงานบริการวิชาการ	
		8	8 ข้อ		✓											สำนักการกีฬา	

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายกับผลผลิต ใต้เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ		
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ				
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย			
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.1 (ต่อ) ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดขั้นตอนการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน		- ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายของการดำเนินงาน	90	ร้อยละ 80	✓										กองกลาง	
			100	ร้อยละ 100		✓									กองการเจ้าหน้าที่	
			80	ร้อยละ 100		✓									กองกิจการนิสิต	
			60	ร้อยละ 60		✓										กองคลัง
			90	ร้อยละ 82.14 (23 ตัวชี้วัด จาก 28 ตัวชี้วัด)	✓											กองแผนงาน
			80	ร้อยละ 95			✓									กองยานพาหนะฯ
			80	ร้อยละ 83.33			✓									กองวิเทศสัมพันธ์
			90	ร้อยละ 100			✓									สถานพยาบาล
			90	ร้อยละ 100			✓									สำนักงานตรวจสอบภายใน
			100	ร้อยละ 100		✓										สำนักงานกฎหมาย
	80	น้อยกว่าร้อยละ 80	✓											สำนักงานประกันคุณภาพ		
	80	ร้อยละ 82			✓									สำนักงานทรัพย์สิน		
	75	ร้อยละ 75		✓										สำนักงานบริการวิชาการ		
	80	ร้อยละ 100			✓									สำนักการศึกษา		
			- ภาวะผู้นำของสภาสถาบันและผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (สกอ.7.1)	5	5 ข้อ		✓								กองกลาง	
		- การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสภาสถาบัน (สมศ.12)	4.51	4.51		✓								กองกลาง		

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้



ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมาย ผลผลิต ใต้เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ	
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ			
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย		
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.1 (ต่อ) ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดขั้นตอนการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน		- การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถาบัน (สมส. 13)	4.51	4.51		✓									กองกลาง
แนวทางการดำเนินงานที่ : 1.2 ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร ระเบียบ ในการบริหารให้ชัดเจนและให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	<p><b>โครงการใหญ่ : 1.2.1 โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร ระเบียบ ในการบริหารงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน</b></p> <p>โครงการจัดทำ/ปรับปรุงหลักสูตร ระเบียบ การบริหารงานบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักสูตรและวิธีการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ</li> <li>- หลักสูตรและวิธีการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน</li> <li>- การกำหนดระยะเวลาการจ้างและรูปแบบสัญญาจ้างพนักงานเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย</li> <li>- ข้อบังคับว่าด้วยหลักสูตรและวิธีการประเมินผลการสอนในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2557</li> <li>- หลักสูตรและวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ 8)</li> </ul>	- จำนวนกฎ ระเบียบ ที่จัดทำ/ปรับปรุง	5	5 คำสั่ง/ประกาศ		✓									กองการเจ้าหน้าที่

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายกับผลผลิต ใต้เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ								
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ										
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย									
<p>แนวทางการดำเนินงานที่ : 1.3 พัฒนา ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารหน่วยงาน วิทยาเขตมหาวิทยาลัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ</p>	<p><b>โครงการใหญ่ : 1.3.1 โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ</b> - โครงการบูรณาการระบบฐานข้อมูล - โครงการพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลพนักงานเงินรายได้</p>	<p>- จำนวนฐานข้อมูลที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุง</p>	1	1 เว็บไซต์		✓																
			1	ไม่ได้ดำเนินงาน	✓															สำนักงานอธิการบดี		
			1	3 ฐานข้อมูล				✓													กองคลัง	
			2	14 ฐานข้อมูล				✓													กองยานพาหนะ	
			7	9 ฐานข้อมูล				✓													กองวิเทศสัมพันธ์	
						1	1 ฐานข้อมูล		✓													สถานพยาบาล
						1	1 ฐานข้อมูล		✓						1,156,456			1,156,456				สำนักงานประกันคุณภาพ

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบเป้าหมายกับผลผลิต ใต้เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ		
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ				
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย			
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.3 (ต่อ) พัฒนา ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารหน่วยงาน วิทยาเขต มหาวิทยาลัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ	- ฐานข้อมูลลูกค้างานพิเศษ/โครงการเฉพาะกิจระดับมหาวิทยาลัย		2	2 ฐานข้อมูล		✓						30,000		30,000	สำนักงานทรัพย์สิน	
	- ฐานข้อมูลผู้เช่าที่ดินและอาคารราชพัสดุภายในการดูแลของสำนักงานทรัพย์สิน		1	1 ฐานข้อมูล		✓									สำนักงานบริการวิชาการ	
	- โครงการจองสนามระบบออนไลน์		1	1 ฐานข้อมูล		✓									สำนักการกีฬา	
		- ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศ		3.60	3.60		✓									กองการเจ้าหน้าที่
		>3.50	3.77				✓									กองกิจการนิสิต
	- โครงการฐานข้อมูลทะเบียนอาคาร	- ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลทะเบียนอาคาร	60	ร้อยละ 100			✓								กองแผนงาน	
กลยุทธ์ที่ 2 ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	แนวทางการดำเนินงานที่ : 2.1 ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน วิทยาเขต และมหาวิทยาลัยให้รองรับการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ ลดการซ้ำซ้อน และมีความคล่องตัวในการบริหารจัดการและมีประสิทธิภาพ	โครงการใหญ่ : 2.1.1 โครงการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร - โครงการปรับปรุงโครงสร้างสำนักงานอธิการบดี - ระบบการปรับปรุงโครงสร้างสำนักงานอธิการบดี	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงโครงสร้าง สนง. อธิการบดี	ไม่ได้ดำเนินงาน	✓										สำนักงานอธิการบดี	

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายกับผลผลิต ใต้เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ		
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ				
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย			
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านต่างๆ แนวทางการดำเนินงานที่ : 3.2 เร่งรัดพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมอาเซียนและนานาชาติ	โครงการใหญ่ : 3.2.1 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน - โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	80	ร้อยละ 60	✓										กองกลาง	
			80	ร้อยละ 100			✓								กองกิจการนิสิต	
				80	ร้อยละ 82			✓			131,573			131,573	กองแผนงาน	
				80	ร้อยละ 93.75			✓			8,000			8,000	กองวิเทศสัมพันธ์	
				50	ร้อยละ 100 (2 คน ตามโควต้าที่กำหนดไว้)			✓							สำนักงานตรวจสอบภายใน	
			- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	100	ร้อยละ 100		✓									กองการเจ้าหน้าที่
			- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะทางภาษา	10	13 คน			✓			8,000	5,370	8,000	5,370	สำนักงานประกันคุณภาพ	
	- ป้ายนิเทศบนทหสนทนาภาษาอังกฤษ - บทสนทนาการเรียนรู้ภาษาอังกฤษผ่านระบบ E-mail และ Facebook	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับสื่อเพื่อการพัฒนาทักษะในการใช้ภาษาด้วยตนเอง	80	ร้อยละ 30	✓										สำนักงานทรัพย์สิน	

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายกับผลผลิต ใต้เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ		
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ				
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย			
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ :</b> 3.3 สรรหา คัดเลือก พัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถ และศักยภาพสูงไว้กับมหาวิทยาลัยพร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาความสามารถพิเศษของบุคลากรเพื่อนำไปสู่ความเป็นผู้นำ อัจฉริยะสากล และส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรที่มีบุคลากรที่มีคุณภาพ	<b>โครงการใหญ่ :</b> 3.3.1 โครงการปรับปรุงกระบวนการสรรหาคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณภาพตรงกับมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเร่งรัดการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	- ระบบการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ	7	7 ข้อ		✓									กองการเจ้าหน้าที่	
	- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	- จำนวนบุคลากรที่ยื่นส่งผลงานทางวิชาการต่อปี	2	11 คน			✓									กองแผนงาน
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ :</b> 3.4 ส่งเสริมระบบการพัฒนาบุคลากรให้เกิดความรักและผูกพันกับมหาวิทยาลัย สร้างจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	<b>โครงการใหญ่ :</b> 3.4.1 โครงการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรและสร้างจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม - โครงการสัมมาทิสิต	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	80	ร้อยละ 80		✓									กองกลาง	
			100	ร้อยละ 100		✓										กองการเจ้าหน้าที่
			80	ร้อยละ 80		✓										กองคลัง
			80	ร้อยละ 100			✓			84,643	84,643	84,643	84,643			กองแผนงาน
			80	ร้อยละ 95			✓				177,480			177,480		กองยานพาหนะฯ
			80	ร้อยละ 80			✓									สำนักงานบริการวิชาการ
			80	ร้อยละ 90			✓					34,000		34,000		สำนักการกีฬา

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายกับผลผลิต ไล่เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ	
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ			
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย		
แนวทางการดำเนินงานที่ 3.4 (ต่อ) ส่งเสริมระบบการพัฒนาบุคลากรให้เกิดความรักและผูกพันกับมหาวิทยาลัย สร้างจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	- โครงการสัมมาทิสูประจำปีงบประมาณ 2557 เรื่อง องค์ความรู้ที่จำเป็น เพื่อรองรับบทบาทและภารกิจของวิเทศสัมพันธ์ในอนาคตและทบทวนแผนปฏิบัติการราชการประจำปี 2557 ในรอบ 3 เดือน	- ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	4.00	3.92	✓								314,000*	กองกิจการนิสิต	
			4.00	3.73	✓						310,000		310,000	กองวิเทศสัมพันธ์	
			> 3.90	4.46			✓						40,980	40,980	สำนักงานตรวจสอบภายใน
			4.00	4.00		✓									สำนักงานบริการวิชาการ
		- จำนวนโครงการ	1	1 โครงการ		✓						58,500		58,500	สำนักงานกฎหมาย
			3	3 โครงการ		✓						5,202		5,202	สำนักงานประกันคุณภาพ
			1	1 โครงการ		✓									สำนักงานบริการวิชาการ
		- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	90	ร้อยละ 87	✓							20,000		20,000	สำนักงานทรัพย์สิน
			80	ร้อยละ 80		✓									สำนักงานบริการวิชาการ
		- โครงการคนเก่ง งานแจ้ว	- ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	>3.50	3.66			✓							20,000*

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายกับผลผลิต ใต้เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ		
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ				
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย			
แนวทางการดำเนินงานที่ 3.4 (ต่อ) ส่งเสริมระบบการพัฒนาบุคลากรให้เกิดความรักและผูกพันกับมหาวิทยาลัย สร้างจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	- โครงการปฐมนิเทศพนักงาน มก. - การแข่งขันกีฬา - การถ่ายทอดค่านิยมองค์กร เอกลักษณ์ อัตลักษณ์ ของ มก. สู่ บุคลากร	- จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	1	1 โครงการ		✓									กองกลาง	
			3	3 โครงการ		✓									กองการเจ้าหน้าที่	
			1	1 โครงการ		✓									กองคลัง	
			1	2 โครงการ			✓								กองยานพาหนะฯ	
			1	1 โครงการ		✓									สำนักงานประกันคุณภาพ	
			2	2 โครงการ		✓									สำนักงานทรัพย์สิน	
			90	ร้อยละ 90		✓										กองการเจ้าหน้าที่
			2	2		✓						2,400		2,400		สำนักการกีฬา
	- ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมองค์กร เอกลักษณ์ และอัตลักษณ์				✓											
	- จำนวนสื่อที่มีการถ่ายทอดค่านิยมองค์กรฯ				✓											

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายกับผลผลิต ใต้เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ		
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ				
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย			
แนวทางการดำเนินงานที่ : 3.5 จัดทำระบบการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล เพื่อให้บุคลากรสามารถประเมินตนเองและจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลได้ด้วยตนเอง	<b>โครงการใหญ่ : 3.5.1 โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลและติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล</b> - โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานอธิการบดี	- จำนวนโครงการ	2	2 โครงการ		✓									สำนักงานอธิการบดี	
		- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/หน่วยงาน	≥10	ร้อยละ 13.75			✓									สำนักงานอธิการบดี
	- โครงการการจัดการความรู้สำนักงานอธิการบดี	- จำนวนโครงการ	1	2 โครงการ			✓									สำนักงานอธิการบดี
		- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/หน่วยงาน	≥50	ร้อยละ 13.75	✓											สำนักงานอธิการบดี
โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร มก. - แผนพัฒนาบุคลากรประเภทผู้บริหาร - แผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ - แผนเสริมสร้างองค์กรสุภาพะ	- จำนวนโครงการ	3	3 โครงการ		✓										กองการเจ้าหน้าที่	

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้



ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายกับผลผลิต ใต้เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ	
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ			
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย		
แนวทางการดำเนินงานที่ 3.5 (ต่อ) จัดทำระบบการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล เพื่อให้บุคลากรสามารถประเมินตนเองและจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลได้ด้วยตนเอง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการฝึกอบรมกรมประมงนิเทศพนักงาน มก. (7 ครั้ง)</li> <li>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร</li> <li>- โครงการฝึกอบรม เรื่อง การเขียนหนังสือราชการ</li> <li>- โครงการฝึกอบรมเรื่องการเขียนคู่มือปฏิบัติงาน</li> <li>- โครงการฝึกอบรม เรื่อง การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ</li> <li>- โครงการสัมมนาเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</li> <li>- โครงการส่งเสริมบุคลากรดีเด่น</li> <li>- โครงการพิชิตภัยสภัยปัญญาเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน</li> <li>- โครงการ กบข. สมาชิกสัมพันธ์</li> <li>- โครงการการเตรียมตัวและปฏิบัติตนหลังเกษียณ</li> <li>- โครงการส่งเสริมการศึกษาธรรมและปฏิบัติธรรม "หลักสูตรวิหังคสาสมาธิ"</li> <li>- โครงการให้พระ 9 วัด</li> <li>- โครงการสัมมนาบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ</li> <li>- โครงการ KU-KM Mart ( 5 ครั้ง )</li> <li>- โครงการ KU KM Facilitater</li> <li>- โครงการชี้แจงแนวทางการจัดการความรู้</li> </ul>	- จำนวนโครงการ	16	16 โครงการ (21 ครั้ง)		✓						1,645,662		1,645,662	กองการเจ้าหน้าที่

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายกับผลผลิต ใต้เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ				
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ						
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย					
แนวทางการดำเนินงานที่ 3.5 (ต่อ) จัดทำระบบการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล เพื่อให้บุคลากรสามารถประเมินตนเองและจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลได้ด้วยตนเอง	- ระบบการพัฒนาบุคลากร (สกอ.2.4) (3.4)		5	4 ข้อ	✓											กองกลาง		
			7	7 ข้อ		✓										กองการเจ้าหน้าที่		
			5	6 ข้อ			✓										กองกิจการนิสิต	
			5	5 ข้อ		✓											กองคลัง	
			7	7 ข้อ		✓											กองแผนงาน	
			5	6 ข้อ			✓						225,789.70		225,789.70		กองยานพาหนะฯ	
			- การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี 2557	7	5 ข้อ	✓											กองวิเทศสัมพันธ์	
				7	7 ข้อ		✓											สถานพยาบาล
				7	7 ข้อ		✓											สำนักงานตรวจสอบภายใน
				4	4 ข้อ		✓											สำนักงานกฎหมาย
				7	7 ข้อ		✓											สำนักงานประกันคุณภาพ
				4	4 ข้อ		✓											สำนักงานทรัพย์สิน
				4	4 ข้อ		✓											สำนักงานบริการวิชาการ
				5	5 ข้อ		✓											สำนักการกีฬา

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายกับผลผลิต ใต้เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ		
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ				
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย			
แนวทางการดำเนินงานที่ 3.5 (ต่อ) จัดทำระบบการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล เพื่อให้บุคลากรสามารถประเมินตนเองและจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลได้ด้วยตนเอง		- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะวิชาชีพที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานทั้งในหรือต่างประเทศ (มก.) (3.5)	90	ร้อยละ 100			✓								กองกลาง	
			100	ร้อยละ 100		✓									กองการเจ้าหน้าที่	
			90	ร้อยละ 100			✓								กองกิจการนิสิต	
			65	ร้อยละ 92			✓								กองคลัง	
			80	ร้อยละ 91.23			✓				21,000			21,000	กองแผนงาน	
			80	ร้อยละ 90			✓								กองยานพาหนะฯ	
			80	ร้อยละ 93.75			✓								กองวิเทศสัมพันธ์	
			90	ร้อยละ 100			✓								สถานพยาบาล	
			100	ร้อยละ 100		✓									สำนักงานตรวจสอบภายใน	
			86.6	ร้อยละ 100			✓						59,500		59,500	สำนักงานกฎหมาย
			100	ร้อยละ 100		✓					20,000	7,000	20,000		7,000	สำนักงานประกันคุณภาพ
			60	ร้อยละ 95.35			✓						14,826		14,826	สำนักงานทรัพย์สิน
			80	ร้อยละ 82.15			✓									สำนักงานบริการวิชาการ
		80	ร้อยละ 81			✓						180,000		180,000	สำนักการกีฬา	
		- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผน	50	ร้อยละ 93.75			✓							กองวิเทศสัมพันธ์		

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายกับผลผลิต ใต้เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ	
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ			
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย		
กลยุทธ์ที่ 4 แสวงหารายได้จากภายนอก แนวทางการดำเนินงานที่ : 4.1 สนับสนุนการแสวงหารายได้จากหน่วยงานภายนอก	โครงการใหญ่ : 4.1.1 โครงการพัฒนารายได้จากกรดำเนินงานตามภารกิจ - โครงการจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัย	- ระดับความสำเร็จของกระบวนการจัดหารายได้งานพิเศษ/โครงการเฉพาะกิจระดับม.	5	5 ข้อ		✓									สำนักงานทรัพย์สิน
	- งาน"เกษตรแฟร์เพื่อมูลนิธิจุฬาภรณ์ - งาน"เพื่อนพ้อง (ภาฯ) ฯ - งานเกษตรแฟร์/งานวันเกษตรแห่งชาติ - งานกาชาด - งานเพื่อนพ้อง (ภาฯ) เกษตรแฟร์ ประจำปี 2557 - งานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร	- ร้อยละของรายรับที่ได้จากการจัดหารายได้ต่อเป้าหมายรายรับทั้งหมดของงานพิเศษ/โครงการเฉพาะกิจระดับม.	90	ร้อยละ 86.44 (47,544,115.28 บาท จากเป้าหมาย 55 ล้าน เนื่องจากยกเลิกงานกาชาดและเลื่อนงานเกษตรแฟร์ และรับปริญญา)	✓						6,437,919.55		6,437,919.55	บาท (เฉพาะฝ่ายตลาดนัดฯ)	สำนักงานทรัพย์สิน

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายกับผลผลิต ใต้เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ	
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ			
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย		
<p>แนวทางการดำเนินงานที่ : 4.2 เร่งสร้างรายได้จากสิทธิประโยชน์และทรัพย์สินของหน่วยงาน วิทยาเขตและมหาวิทยาลัย เพื่อการพึ่งตนเองได้ เพิ่มรายได้จากการบริหารสินทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p><b>โครงการใหญ่ : 4.2.1 โครงการบริหารจัดการทรัพย์สิน และสิทธิประโยชน์ เพื่อการพึ่งพาตนเอง</b> - โครงการบริหารและจัดหารายได้ของหน่วยงาน</p>	- ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายในการจัดหารายได้ตามแผน	>70	ร้อยละ 94.34			✓								กองกิจการนิสิต
		- ร้อยละของรายได้ที่ได้รับเพิ่มขึ้นจากการบริหารและจัดหารายได้	25	ร้อยละ 13.24	✓										กองคลัง
		- จำนวนรายได้ที่ได้รับ	10	13 ล้านบาท				✓				16,285,903		16,285,903	กองยานพาหนะฯ
	<p>- การให้เช่าที่ดินและอาคารราชพัสดุฯ - โครงการ KU Night Food - โครงการให้บริการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์บริเวณโรงอาหารกลาง - โครงการอิมบิยู อิมใจ อิมท้องกับเทศกาลอาหารเจ - โครงการบริหารจัดการลานจอดรถ โรงอาหารกลาง 2</p>	(หน่วย : ล้านบาท)	25	36,619,539.7 บาท				✓			12,364,049.30		12,364,049.30	สำนักงานทรัพย์สิน	

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายกับผลผลิต ใต้เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ	
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ			
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย		
กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด															
แนวทางการดำเนินงานที่ : 5.1 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดของการใช้ทรัพยากร อาทิ อาคาร สถานที่ เครื่องมือ อุปกรณ์ บุคลากร เป็นต้น	โครงการใหญ่ : 5.1.1 โครงการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน - โครงการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน	- จำนวนงบประมาณที่ประหยัดได้จากการใช้ทรัพยากรร่วมกัน (หน่วย :: ล้านบาท)	20 5,000	50 ล้านบาท 5,000 บาท		✓				27,246,809.53	98,477,260.39	27,246,809.53	98,477,260.39	กองยานพาหนะฯ	
	- กิจกรรมการให้หน่วยงาน/บุคลากรภายนอกใช้ห้องประชุมกองแผนงาน	- จำนวนครั้งในการประชุมที่หน่วยงาน/บุคคล ภายนอกขอใช้ห้องประชุม	24	7 ครั้ง	✓									กองแผนงาน	
	- กิจกรรมการบูรณาการความร่วมมือของบุคลากรระหว่างงาน	- จำนวนกิจกรรมการบูรณาการความร่วมมือของบุคลากรระหว่างงาน	5	5 กิจกรรม		✓								กองแผนงาน	
	- กิจกรรมการใช้อุปกรณ์สำนักงานร่วมกัน	- จำนวนชนิดอุปกรณ์สำนักงานที่ใช้ร่วมกัน	5	5 ชนิด		✓								กองแผนงาน	

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายกับผลผลิต ใต้เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ		
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ				
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย			
แนวทางการดำเนินงานที่ : 5.3 ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรการอนุรักษ์พลังงานให้เพิ่มมากขึ้น	โครงการใหญ่ : 5.3.1 โครงการส่งเสริมมาตรการอนุรักษ์พลังงาน - โครงการส่งเสริมและรณรงค์การประหยัดพลังงาน	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	1	1 โครงการ		✓									กองคลัง	
			1	1 โครงการ		✓					126,383.18			126,383.18	กองยานพาหนะฯ	
กลยุทธ์ที่ 6 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารงานอย่างมีคุณภาพ มีคุณธรรมและมีจริยธรรมบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล																
แนวทางการดำเนินงานที่ : 6.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องในเรื่องอื่นๆ บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล	โครงการใหญ่ : 6.1.1 โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารงานแบบธรรมาภิบาล	- กระบวนการ พัฒนาแผน (สกอ.1.1)	7	7 ข้อ		✓									กองคลัง	
			7	7 ข้อ		✓									กองยานพาหนะฯ	
			8	8 ข้อ		✓										สำนักการกีฬา
		- จำนวนครั้งที่มีการประชุมบุคลากรเพื่อ	2	2 ครั้ง		✓										กองกลาง
			2	6 ครั้ง				✓								กองวิเทศสัมพันธ์
			2	2 ครั้ง				✓								สำนักงานกฎหมาย
			2	4 ครั้ง						✓						กองกิจการนิสิต
			2	2 ครั้ง				✓								สำนักงานประกันคุณภาพ
			4	4 ครั้ง				✓								สำนักงานบริการวิชาการ

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายกับผลผลิต ใต้เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ	
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ			
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย		
แนวทางการดำเนินงานที่ 6.1 (ต่อ) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล	- กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ระยะ 4 ปี และแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2557	- จำนวนโครงการ/กิจกรรม	2	2 โครงการ		✓									กองการเจ้าหน้าที่
	- กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติงานสำนักงานตรวจสอบภายใน	- ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนฯ	90	ร้อยละ 92			✓								สำนักงานตรวจสอบภายใน
	- โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพสำนักงานทรัพย์สิน		70	ร้อยละ 87			✓								สำนักงานทรัพย์สิน
	- การแต่งตั้งบุคลากรกองแผนงานเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน	- จำนวนชุดคณะกรรมการและคณะทำงานที่บุคลากรกองแผนงานมีส่วนร่วม	8	8 ชุด		✓									กองแผนงาน
	- โครงการอบรม/สัมมนา การบริหารความเสี่ยง มก.	- ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	> 3.90	4.17			✓					28,952		28,952	สำนักงานตรวจสอบภายใน
	- โครงการติดตามผลการดำเนินงานเพื่อการประกันคุณภาพ	- จำนวนครั้งที่มีการติดตามผลการดำเนินงาน/การประชุม	12	9 ครั้ง	✓										กองการเจ้าหน้าที่
			2	2 ครั้ง		✓									กองคลัง
			2	2 ครั้ง		✓									กองยานพาหนะฯ
- การประชุมหัวหน้างานกองวิเทศสัมพันธ์		2	12 ครั้ง			✓								กองวิเทศสัมพันธ์	
- การประชุมเจ้าหน้าที่กองวิเทศสัมพันธ์															

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้



ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายกับผลผลิต ใต้เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ		
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ				
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย			
แนวทางการดำเนินงานที่ 6.1 (ต่อ) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล			5	5 ครั้ง		✓									สำนักงานกฎหมาย	
			2	1 ครั้ง	✓										สำนักการกีฬา	
		- ผลการประเมินคุณภาพภายในของสำนักงานประกันคุณภาพ	4.51	4.83			✓									สำนักงานประกันคุณภาพ
		- ร้อยละความสำเร็จในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานเพื่อการประกันคุณภาพ	80	ร้อยละ 100			✓									สำนักงานทรัพย์สิน
		- ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการประชุมติดตามผลการดำเนินงานประกันคุณภาพของหน่วยงาน	>80	ร้อยละ 80		✓										กองกลาง

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายกับผลผลิต ใต้เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ				
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ						
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย					
แนวทางการดำเนินงานที่ : 6.2 มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและบุคลากรตามหลักเกณฑ์วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดอย่างเหมาะสม	โครงการใหญ่ : 6.2.1 โครงการพัฒนาระบบประเมินผู้บริหารและบุคลากร - โครงการการประเมินภาวะผู้นำ ตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี	- ภาวะผู้นำของคณะกรรมการประจำหน่วยงาน และผู้บริหารทุกระดับของหน่วยงาน (3.1)	7	7 ข้อ		✓										กองกลาง		
			8	5 ข้อ	✓												กองการเจ้าหน้าที่	
			8	8 ข้อ		✓												กองกิจการนิสิต
			7	7 ข้อ		✓												กองคลัง
			8	8 ข้อ		✓												กองแผนงาน
			6	8 ข้อ				✓										กองยานพาหนะฯ
			6	7 ข้อ				✓										กองวิเทศสัมพันธ์
			7	7 ข้อ			✓											สถานพยาบาล
			8	7 ข้อ	✓													สำนักงานตรวจสอบภายใน
			7	7 ข้อ			✓											สำนักงานกฎหมาย
			7	7 ข้อ			✓											สำนักงานประกันคุณภาพ
			8	7 ข้อ	✓													สำนักงานทรัพย์สิน
			8	8 ข้อ			✓											สำนักงานบริการวิชาการ
			7	7 ข้อ			✓											สำนักการกีฬา
		- ระดับความคิดเห็นการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ	3.80	4.04				✓								กองยานพาหนะฯ		

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบเป้าหมายกับผลผลิต ใต้เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557				หน่วยงานรับผิดชอบ		
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รวมงบประมาณ				
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย			
กลยุทธ์ที่ 7 เร่งรัดประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กรเชิงรุกในรูปแบบต่างๆ ให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลายทั้งภายในและภายนอก พร้อมทั้งสร้างเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งกับศิษย์เก่ามหาวิทยาลัย														
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ :</b> 7.1 มีการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ให้ชัดเจน - ด้านวิชาการ/วิจัย	<b>โครงการใหญ่ : 7.1.1 โครงการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์โครงการประชาสัมพันธ์ด้านต่างๆ</b> - การประชุมทางวิชาการครั้งที่ 52	- จำนวนโครงการ	40	8 กิจกรรม (9 ครั้ง) 1 ครั้ง	✓					170,000	169,987.25	170,000	169,987.25	งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง
- ด้านบริการวิชาการ	- งานเกษตรแฟร์เพื่อมูลนิธิจุฬาภรณ์ ปี 56			1 ครั้ง					100,000	82,778.28	100,000	82,778.28	งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง	
	- งานเกษตรแฟร์ ปี 57			2 ครั้ง					200,000	197,773	200,000	197,773	งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง	
	- พิธีเปิดโครงการแบรนด์ซัมเมอร์แคมป์			1 ครั้ง					1,150,000	1,100,648	1,150,000	1,100,648	งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง	
- ด้านกิจกรรมนิสิต	- นิทรรศการตลาดนัดหลักสูตรอุดมศึกษา ครั้งที่ 18 เลือกแนวทางวางอนาคตที่ มก.			1 ครั้ง					60,000	49,095	60,000	49,095	งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง	
	- งานวันระลึกนทรีทรงปลูก ดนตรีทรงโปรด ประจำปี 2556			1 ครั้ง									งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง	
	- โครงการก้าวแรกสู่บัณฑิตยุคใหม่			1 ครั้ง					92,000	91,983	92,000	91,983	งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง	
	- โครงการปัจฉิมนิเทศ ประจำปีการศึกษา 2556			1 ครั้ง					44,000	43,980.20	44,000	43,980.20	งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง	

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายกับผลผลิต ใต้เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ	
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ			
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย		
แนวทางการดำเนินงานที่ : 7.2 แสวงหาความร่วมมือด้านสื่อวิทยุโทรทัศน์ ดาวเทียม เพื่อประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ : 7.2.1 โครงการส่งเสริมความร่วมมือด้านการประชาสัมพันธ์กับหน่วยงานภายนอก - โครงการสื่อมวลชนสัมพันธ์	- จำนวนโครงการ	4	4 โครงการ (18 ครั้ง)		✓					170,000	148,809.98	170,000	148,809.98	งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง
แนวทางการดำเนินงานที่ : 7.3 ปรับปรุงกระบวนการประชาสัมพันธ์ให้ทันสมัยสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง	โครงการใหญ่ : 7.3.1 โครงการปรับปรุงกระบวนการประชาสัมพันธ์ในเชิงรุก - โครงการอบรมกระบวนการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	- จำนวนโครงการ	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	✓										งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง
	- โครงการ Planning news	- จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ (ฉบับ/ปี)	4	4 ครั้ง		✓					5,000			5,000	กองแผนงาน
7.4 สร้างเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งกับศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ : 7.4.1 โครงการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับศิษย์เก่ามหาวิทยาลัย - โครงการพัฒนาระบบการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ศิษย์เก่า	- ร้อยละความสำเร็จของแผนพัฒนาระบบการติดตามศิษย์เก่า	70	ร้อยละ 70		✓									กองกิจการนิสิต

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมาย ผลผลิต ใต้เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ	
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ			
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย		
กลยุทธ์ที่ 8 ส่งเสริมสวัสดิการและการพัฒนาคุณภาพชีวิต สำหรับนิสิตและบุคลากร แนวทางการดำเนินงานที่ : 8.1 ส่งเสริมสวัสดิการและการพัฒนาคุณภาพชีวิตในด้านต่างๆ อาทิ กีฬา ดนตรี และสุขภาพ เป็นต้น	<b>โครงการใหญ่ : 8.1.1 โครงการส่งเสริมสวัสดิการและการพัฒนาคุณภาพชีวิตในด้านต่างๆ</b> - โครงการสวัสดิการยาสามัญประจำกองคลัง - กิจกรรมออกกำลังกายและจัดหาอุปกรณ์ - กิจกรรมการจัดหาน้ำดื่ม - กิจกรรมการจัดหาเวชภัณฑ์ยา - โครงการวิทยาลัยสีเขียว KU GREEN CAMPUS)	- จำนวนกิจกรรม - จำนวนกิจกรรม	1 3	1 กิจกรรม 2 กิจกรรม	 ✓	 ✓	 ✓								กองคลัง กองแผนงาน กองยานพาหนะฯ
			5	5 ข้อ		✓						97,857.50		97,857.50	

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายกับผลผลิต ใต้เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ	
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ			
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย		
แนวทางการดำเนินงานที่ 8.1 (ต่อ) ส่งเสริมสวัสดิการและการพัฒนาคุณภาพชีวิตในด้านต่างๆ อาทิ กีฬา ดนตรี และสุขภาพ เป็นต้น	- โครงการพัฒนาปรับปรุงสวัสดิการสำหรับนิสิต/บุคลากร	- จำนวนโครงการ/กิจกรรม	2	2 โครงการ		✓						2,432,974.88		2,432,974.88	กองยานพาหนะฯ
	- โครงการบริการสุขภาพปฐมภูมิ	- ร้อยละของนิสิต PHC ที่ได้รับการอบรมครบตามจำนวนที่กำหนด	80	ร้อยละ 100			✓					26,700		26,700	สถานพยาบาล
	- โครงการการอบรมปฐมพยาบาลเบื้องต้น	- ระดับความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ	4.00	4.33			✓					40,860		40,860	สถานพยาบาล
	- กิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปี	- ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	4.00	4.35			✓								สถานพยาบาล
		- ระดับความสำเร็จของการจัดบริการสุขภาพอนามัย และดูแลอุบัติเหตุฉุกเฉินสำหรับนิสิต	5	5 ข้อ		✓									สถานพยาบาล
	- โครงการส่งเสริมกีฬาและสุขภาพนิสิต	- จำนวนโครงการที่นิสิตมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ	5	4 ข้อ	✓							650,000		650,000	สำนักการกีฬา
	- ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	3.50	4.00			✓								สำนักการกีฬา	

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมาย			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ		
			แผน	ผล	ผลผลิต ใต้เครื่องหมาย ✓			แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ				
					ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย			
<p>แนวทางการดำเนินงานที่ :</p> <p>8.2 จัดทำและพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกในด้านต่างๆ อาทิ รถสวัสดิการ โรงอาหาร ที่พักอาศัย พื้นที่สีเขียว สภาพแวดล้อม และสุขอนามัย เป็นต้น</p>	<p>โครงการใหญ่ : 8.2.1 โครงการจัดหาและสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่นิสิตและบุคลากรในด้านต่างๆ</p> <p>- โครงการรณรงค์สวดด้วยสีเขียว</p> <p>- โครงการเปลี่ยนออฟฟิศให้เป็นมิตรกับร่างกาย(คณะทำงานภาพลักษณ์)</p>	- ระดับความพึงพอใจของบุคลากร	3.85	4.04			✓								กองแผนงาน	
			3.85	4.04												
	- โครงการการบริหารจัดการอาคารที่พักอาศัยของบุคลากร ช.พหลโยธิน 45	- ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการอาคารที่พักอาศัยบุคลากร ช.พหลโยธิน 45	70	ร้อยละ 94			✓			10,162,391	5,531,233.71	10,162,391	5,531,233.71	ไม่รวมการชำระหนี้โครงการ	ไม่รวมการชำระหนี้โครงการ	สำนักงานทรัพย์สิน
	- โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์กองการเจ้าหน้าที่	- การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม (สมศ.11) (2.3)	5	5 ข้อ		✓										กองการเจ้าหน้าที่
	- โครงการวันพัฒนาและปลูกต้นไม้ มก.	- การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม (สมศ.11) (2.3)	5	5 ข้อ		✓										กองกลาง
			5	5 ข้อ		✓										กองวิเทศสัมพันธ์
			5	5 ข้อ		✓						5,000		5,000		สำนักงานตรวจสอบภายใน
			4	5 ข้อ			✓					2,500		2,500		สำนักงานกฎหมาย
			5	5 ข้อ		✓						8,645		8,645		สำนักงานทรัพย์สิน
			3	3 ข้อ		✓										สำนักงานบริการวิชาการ
4	4 ข้อ		✓								18,000	18,000		สำนักการกีฬา		

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	แผนและผลของตัวชี้วัด		ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายกับผลผลิต ใต้เครื่องหมาย ✓			งบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ.2557						หน่วยงานรับผิดชอบ			
			แผน	ผล	ต่ำกว่า	ตามเป้าหมาย	สูงกว่า	แผ่นดิน		รายได้		รวมงบประมาณ					
								รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย				
แนวทางการดำเนินงานที่ 8.2 (ต่อ) จัดหาและพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกในด้านต่างๆ อาทิ รถสวัสดิการ โรงอาหาร ที่พักอาศัย พื้นที่สีเขียว สภาพแวดล้อม และสุขอนามัย เป็นต้น	- โครงการพัฒนาสุนทรียภาพ	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	80	ร้อยละ 80		✓									กองคลัง		
			16,000	15,836 คน	✓						381,940.50			381,940.50	กองยานพาหนะฯ		
		- การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม (สมศ.11) (2.3)	5	5 ข้อ		✓										กองกิจการนิสิต	
			5	5 ข้อ		✓										กองคลัง	
			5	5 ข้อ		✓										กองแผนงาน	
			5	5 ข้อ		✓										กองยานพาหนะฯ	
		- ระดับความพึงพอใจต่อการบริการด้านกายภาพที่เหมาะสมต่อการเรียนและพัฒนา นิสิต	3.80	3.91				✓									กองยานพาหนะฯ
		- อุปถัมภ์สนับสนุนการจัดการศึกษาและสภาพแวดล้อมการ	4	4 ข้อ		✓				1,498,000		3,462,277.50			4,960,277.50	กองยานพาหนะฯ	
		- โครงการพัฒนาสภาพแวดล้อมและภูมิทัศน์ภายใน มก.	3.80	3.91				✓				44,942,307.12			44,942,307.12	กองยานพาหนะฯ	
		- โครงการพัฒนาปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคส่วนกลาง มก.	3.80	3.82				✓				5,402,177.46			5,402,177.46	กองยานพาหนะฯ	
- โครงการพัฒนาปรับปรุงระบบการรักษาความปลอดภัยส่วนกลาง	3.80	3.82				✓				7,524,001.81			7,524,001.81	กองยานพาหนะฯ			
- โครงการพัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมอาคารเรียนรวมส่วนกลาง มก.	3.80	3.89				✓				15,734,928.67			15,734,928.67	กองยานพาหนะฯ			
รวมประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5	จำนวน ..86.. โครงการ/กิจกรรม	รวม ..296.. ตัวชี้วัด															

หมายเหตุ

\* หมายถึง ยังไม่สามารถจำแนกงบประมาณได้