



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (ACTION PLAN)

รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

แผนปฏิบัติการ (Action plan) พ.ศ.2565 สำนักงานมหาวิทยาลัย ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย

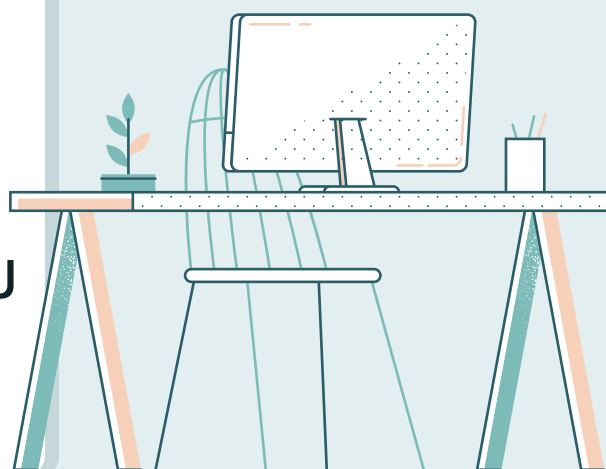


ยุทธศาสตร์ที่ 2

การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ
ทางวิชาการในระดับสากล

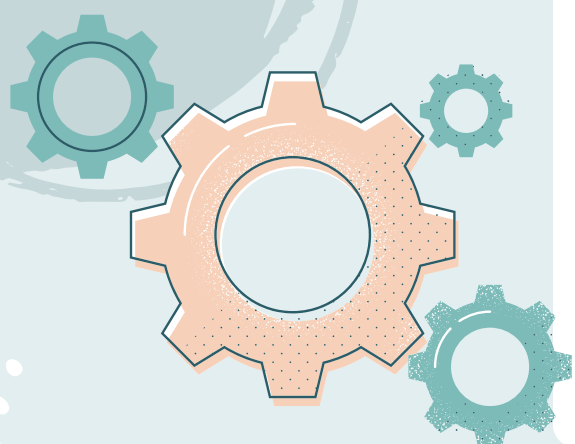
ยุทธศาสตร์ที่ 3

การเพิ่มคุณภาพและ
ประสิทธิภาพการดำเนินงานตาม
ภารกิจ



ยุทธศาสตร์ที่ 4

การใช้หลักธรรมาภิบาลใน
การบริหารจัดการอย่าง
ยั่งยืน



ยุทธศาสตร์ที่ 5

การเพิ่มศักยภาพในการบริหาร
และจัดหาทรัพยากรเพื่อรองรับ
การเปลี่ยนแปลง



จำนวนโครงการและตัวชี้วัด
ของ
ผลรอบ 12 เดือน
ตามแผนปฏิบัติการ (Action plan)
พ.ศ.2565
สำนักงานมหาวิทยาลัย

โครงการทั้งหมด 273 โครงการ
ตัวชี้วัดทั้งหมด 315 ตัวชี้วัด

จำแนกเป็น

ยุทธศาสตร์ 2

3 โครงการ
3 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ 3

5 โครงการ
19 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ 4

261 โครงการ
289 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ 5

4 โครงการ
4 ตัวชี้วัด

ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ปี 2565

สำนักงานมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ 2
ตัวชี้วัดทั้งหมด 3 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่สูงกว่าเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด

100%

32%

● สูงกว่าเป้าหมาย 9 ตัวชี้วัด

● เป็นไปตามเป้าหมาย 6 ตัวชี้วัด

● ต่ำกว่าเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด

5%

● ยกเลิก 1 ตัวชี้วัด

47%

16%

ยุทธศาสตร์ 3
ตัวชี้วัดทั้งหมด 19
ตัวชี้วัด

32%

ยุทธศาสตร์ 4
ตัวชี้วัดทั้งหมด 289
ตัวชี้วัด

● สูงกว่าเป้าหมาย 92 ตัวชี้วัด

● เป็นไปตามเป้าหมาย 114 ตัวชี้วัด

● ต่ำกว่าเป้าหมาย 40 ตัวชี้วัด

● ยกเลิก 43 ตัวชี้วัด

39%

14%

15%

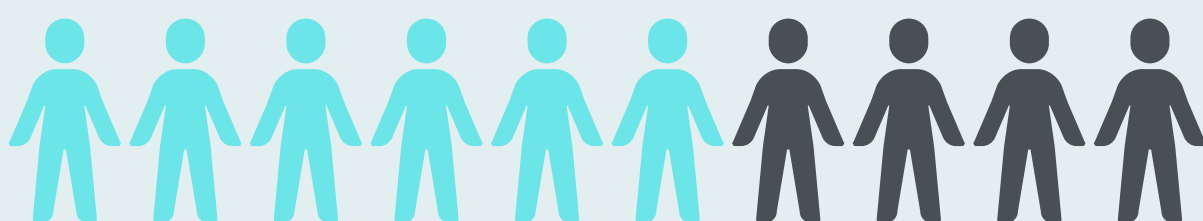
25%

● สูงกว่าเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด

● เป็นไปตามเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด

75%

ยุทธศาสตร์ 5
ตัวชี้วัดทั้งหมด 4
ตัวชี้วัด



ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) รอบ 12 เดือน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

(1 ตุลาคม 2564-30 กันยายน 2565)

หน่วยงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย

คำนำ

ตามที่สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเป็นประจำทุกปี โดยมีแผนการติดตามผลปีละ 2 ครั้ง (รอบ 6 เดือนและ 12 เดือน) ซึ่งในครั้งนี้เป็นกรรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รอบ 12 เดือน (1 ต.ค.64-30 ก.ย.65) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในรูปเล่มและจัดส่งให้กับหน่วยงานเพื่อทราบในรูปแบบ Digital file เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการดำเนินการในรอบ 12 เดือน ต่อไป

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) รอบ 12 เดือน (1 ต.ค.64-30 ก.ย.65) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงได้ด้วยความร่วมมือจากหน่วยงานจำนวน 14 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งสำนักงานมหาวิทยาลัยหวังว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงการบริหารงานให้บรรลุเป้าหมายและเกิดประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) และเพื่อเป็นข้อมูลในการกำหนดเป้าหมาย ผลผลิต และการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีในภาพรวมของมหาวิทยาลัย ต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บริหารทราบถึงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักงานมหาวิทยาลัย
ตามแผนที่ได้กำหนดไว้ของหน่วยงาน
2. เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาผลการดำเนินงานของหน่วยงานว่าเป็นไปตามแผนที่ได้กำหนดไว้หรือไม่
3. เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับหน่วยงาน และมหาวิทยาลัยในการกำหนดทิศทางการบริหารงานในปีต่อไป

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ก

วัตถุประสงค์

ข

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan)

รอบ 12 เดือน (1 ต.ค.64-30 ก.ย.65) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ตารางที่ 1 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan)

1-2

รอบ 12 เดือน (1 ต.ค.64-30 ก.ย.65) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

แผนภาพที่ 1. ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan)

3-4

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 สำนักงานมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล

5

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ

8

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

12

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเพิ่มศักยภาพในการบริหารและจัดหาทรัพยากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

101

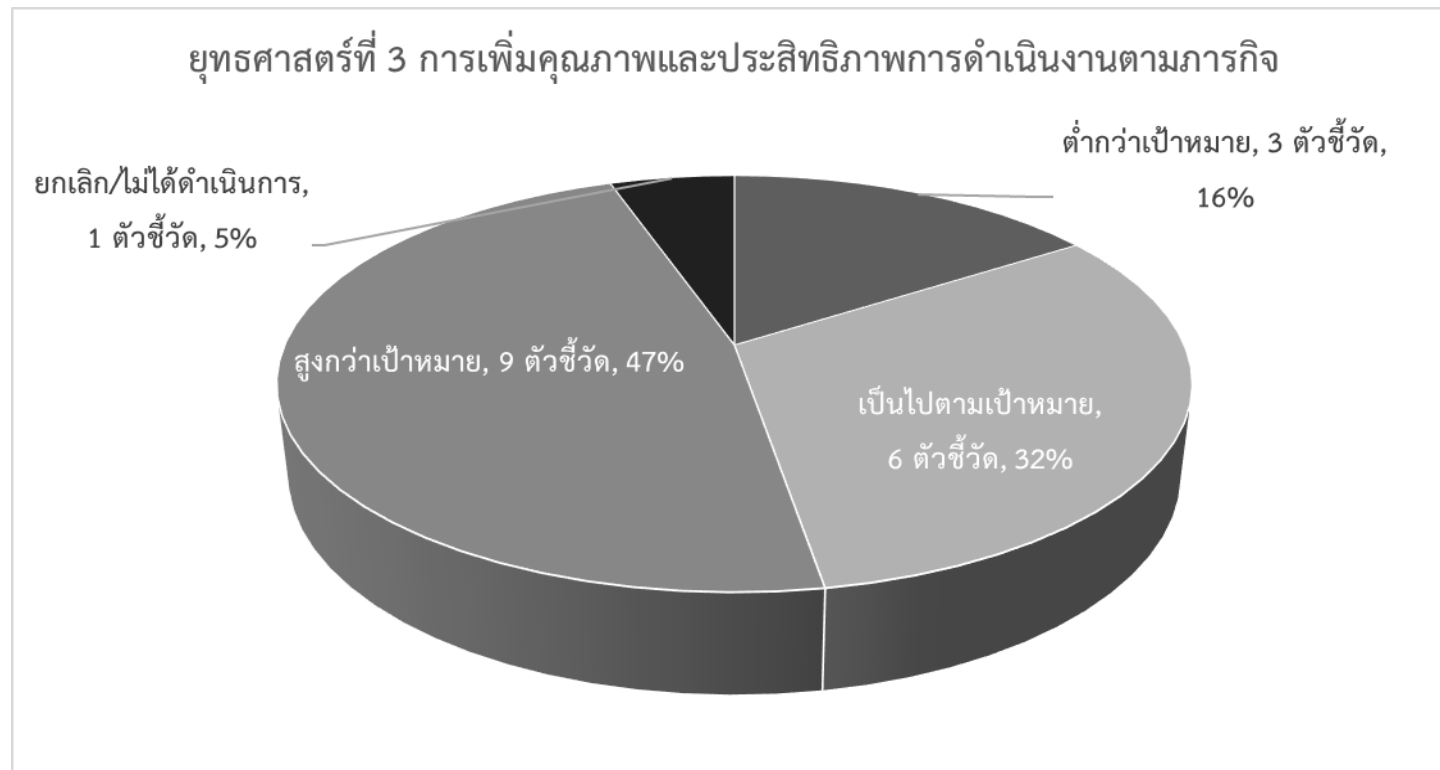
ตารางที่ 1 ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 สำนักงานมหาวิทยาลัย
รอบ 12 เดือน (1 ต.ค.64-30 ก.ย.65)(ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ 12 ปี พ.ศ.2560-2571)

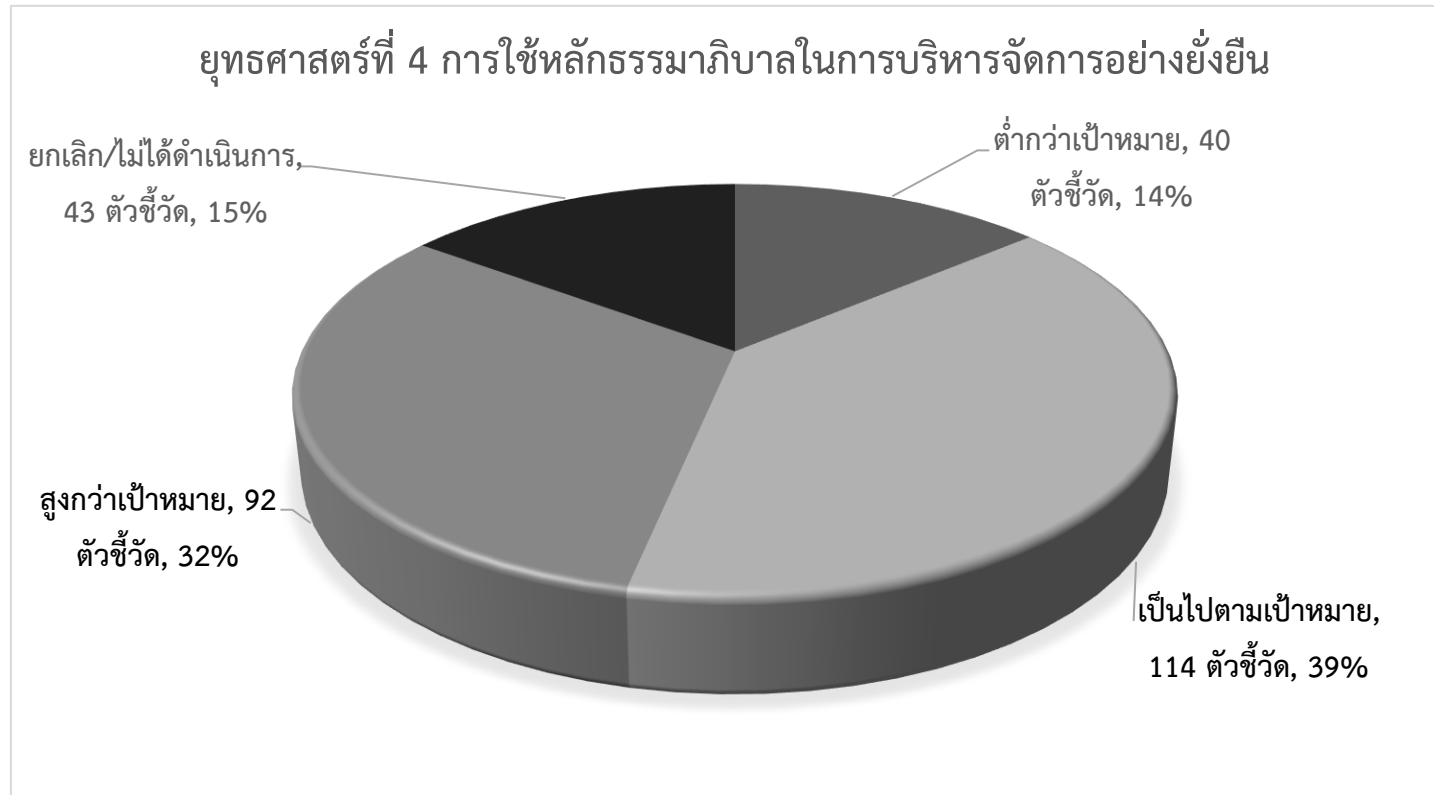
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย	ยกเลิก/ไม่ได้ดำเนินการ	รวม
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล	0	0	3	0	3
มิติด้านกระบวนการภายใน					
กลยุทธ์สำนักงานมหาวิทยาลัย : พัฒนาการบริหารงานอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	0	0	3	0	3
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ	3	6	9	1	19
มิติด้านกระบวนการภายใน					
กลยุทธ์สำนักงานมหาวิทยาลัย : สร้างระบบการบริหารจัดการที่คล่องตัว มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล	3	6	9	1	19
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน	40	114	92	43	289
มิติด้านการเรียนรู้และพัฒนา					
กลยุทธ์สำนักงานมหาวิทยาลัย 1 : พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะตรงตามสายงาน	8	24	26	11	69
กลยุทธ์สำนักงานมหาวิทยาลัย 2 : สร้างกลไกการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีระบบ	3	23	11	5	42
กลยุทธ์สำนักงานมหาวิทยาลัย 3 : สร้างระบบการบริหารจัดการที่คล่องตัว มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล	3	5	5	3	16
มิติด้านผู้รับบริการ					
กลยุทธ์สำนักงานมหาวิทยาลัย 4 : พัฒนาการบริหารงานอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	16	17	33	19	85
กลยุทธ์สำนักงานมหาวิทยาลัย 5 : ปรับปรุงงานบริการให้มีความถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้	1	26	6	3	36

ตารางที่ 1 แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 สำนักงานมหาวิทยาลัย (ต่อ)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย	ยกเลิก/ไม่ได้ดำเนินการ	รวม
<u>มิติด้านการเงิน</u>					
กลยุทธ์สำนักงานมหาวิทยาลัย 6 : บริหารจัดการรายจ่ายให้คุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ	4	3	6	1	14
กลยุทธ์สำนักงานมหาวิทยาลัย 7 : ปรับปรุงกระบวนการทำงานด้วยเทคโนโลยี	5	16	5	1	27
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเพิ่มศักยภาพในการบริหารและจัดหาทรัพยากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	0	3	1	0	4
<u>มิติด้านกระบวนการภายใน</u>					
กลยุทธ์สำนักงานมหาวิทยาลัย : พัฒนาการบริหารงานอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	0	3	1	0	4
รวมทั้งหมด	43	123	105	44	315
ร้อยละ	13.65%	39.05%	33.33%	13.97%	100.00%

แผนภาพที่ 1. ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 สำนักงานมหาวิทยาลัย
 รอบ 12 เดือน (1 ต.ค.64-30 ก.ย.65)(ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ 12 ปี พ.ศ.2560-2571)
 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล มีตัวชี้วัด 3 ตัวชี้วัด สามารถดำเนินการได้สูงกว่าเป้าหมายทั้ง 3 ตัวชี้วัด





ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเพิ่มศักยภาพในการบริหารและจัดหาทรัพยากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

มีตัวชี้วัด 4 ตัวชี้วัด เป็นไปตามเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด (ร้อยละ 75) และสูงกว่าเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด (ร้อยละ 25)

ยุทธศาสตร์ที่ 2

การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล

ผลการดำเนินการรอบ 12 เดือนตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

(1 ต.ค.64-30 ก.ย.65)

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/แนวทางการ	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ. 2565	ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต่ำกว่าเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย	ยกเลิก/ไม่ได้ดำเนินการ		
กลยุทธ์มหาวิทยาลัยที่ 2 การบูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัยข้ามศาสตร์เพื่อให้เกิดความหลากหลายและมีมาตรฐานวิชาการในระดับสากล											
มิติด้านกระบวนการภายใน											
กลยุทธ์สำนักงานมหาวิทยาลัย : พัฒนาการบริหารงานอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับ											
	2.3 พัฒนาศักยภาพและความพร้อม (Mobility) ของอาจารย์ บุคลากรและนิสิตสู่สากล พัฒนาทักษะทางภาษาเพื่อรองรับการบริการนิสิตต่างชาติและบุคลากรต่างชาติ	1.โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนา ศักยภาพความเป็นสากลให้แก่ นิสิต อาจารย์ และบุคลากร รวมถึงโครงการ/กิจกรรมที่ใช้ภาษาต่างประเทศในการสื่อสาร	1. จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	500	840			✓			กองวิเทศสัมพันธ์
			2. จำนวนอาจารย์และบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม		155						

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/แนวทางการ	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ. 2565	ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต่ำกว่าเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย	ยกเลิก/ไม่ได้ดำเนินการ		
	2.3 พัฒนาศักยภาพและความพร้อม (Mobility) ของอาจารย์ บุคลากรและนิสิตสู่สากล พัฒนาทักษะทางภาษาเพื่อรองรับการบริการนิสิตต่างชาติและบุคลากรต่างชาติ	1.โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพความเป็นสากลให้แก่ นิสิต อาจารย์ และบุคลากร รวมถึงโครงการ/กิจกรรมที่ใช้ภาษาต่างประเทศในการสื่อสาร	- จำนวนผู้รับทุน Inbound และ Outbound	100	Inbound 51 คน Outbound 154 คน รวม 205 คน			✓			กองวิเทศสัมพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ. 2565	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	2.4 สร้างเครือข่ายความร่วมมือ (Networking)ทางการศึกษา และการวิจัยกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ และส่งเสริมให้บัณฑิตชาวต่างประเทศมาศึกษาภายในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	1. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษา และการวิจัย กับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ	เครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศในภูมิภาคต่าง ๆ ที่ดำเนินการอยู่ (Active)	500	503			✓			กองวิเทศสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 3

การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ไม่ได้ ดำเนินการ		
กลยุทธ์มหาวิทยาลัยที่ 3 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลเพื่อการบริหารจัดการ การมอบหมายภาระงาน และการประเมินบุคลากรอย่างเป็นธรรมและเป็นระบบ สามารถวัดผลได้ รวมทั้งสร้าง Well-being การทำงานอย่างมีความสุข											
มิติด้านกระบวนการภายใน											
กลยุทธ์สำนักงานมหาวิทยาลัย : สร้างระบบการบริหารจัดการที่คล่องตัว มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล											
	3.1 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลเพื่อการบริหารจัดการ การมอบหมายภาระงาน และการประเมินบุคลากรอย่างเป็นธรรมและเป็นระบบ สามารถวัดผลได้ รวมทั้งสร้าง Well-being การทำงานอย่างมีความสุข	1. โครงการพัฒนาการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารส่วนงานและทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นประสิทธิภาพงาน ความรวดเร็ว ความโปร่งใส ความถูกต้อง และเชื่อถือได้	จำนวนบุคลากรที่มีผลการประเมินค่า PMS	ร้อยละ 80 ขึ้นไป	ร้อยละ 100		✓			บุคลากรที่มีผลการประเมิน PMS ร้อยละ 80 ขึ้นไป จำนวน 11 คน	สำนักงานตรวจสอบภายใน
			ร้อยละของประสิทธิภาพการมอบหมายงาน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80		✓				สำนักงานนวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม
					ร้อยละ 96.9			✓		จำนวนผู้ที่มีผลการประเมิน 81 คะแนนขึ้นไป คือ 31 คน จากจำนวนบุคลากรที่ได้รับการประเมิน 32 คน (ไม่นับรวมผอ.) คิดเป็นร้อยละ 96.9	กองวิเทศสัมพันธ์
					ร้อยละ 100			✓			สำนักงานกฎหมาย
					ร้อยละ 100			✓			กองกีฬา ศิลปะและวัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ไม่ได้ ดำเนินการ		
	3.1 พัฒนาระบบบริหารงาน บุคคลเพื่อการบริหารจัดการ การมอบหมายภาระงาน และการประเมินบุคลากร อย่างเป็นธรรมและเป็นระบบ สามารถวัดผลได้ รวมทั้ง สร้าง Well-being การ ทำงานอย่างมีความสุข	1. โครงการพัฒนาการ เพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารส่วนงานและ ทรัพยากรบุคคลอย่าง เป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้น ประสิทธิภาพงาน ความ รวดเร็ว ความโปร่งใส ความถูกต้อง และเชื่อถือ ได้	ร้อยละของ ประสิทธิภาพการ มอบหมายงาน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 78.4	✓					กองบริหาร ยุทธศาสตร์
					ร้อยละ 100			✓			กองทรัพยากร มนุษย์
			การพัฒนาบุคลากร ในทุกกระดับ - จำนวนบุคลากรที่ เข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการและวิชาชีพ	500 คน	253 คน	✓				กลุ่มวิชาการ 82 คน กลุ่ม สนับสนุน 171 คน	
			1. ประสิทธิภาพ กระบวนการทำงาน - จำนวนเรื่องที่มี การปรับปรุง ประสิทธิภาพ กระบวนการทำงาน	☐ 1 เรื่อง	☐ 2 เรื่อง			✓		1. การจัด Schedule ตอบข้อ ซักถามนิสิตช่องทาง Facebook 2. การชำระค่าหอพัก Online	กองพัฒนานิสิต

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ไม่ได้ ดำเนินการ		
	3.2 พัฒนาความสอดคล้อง และความเชื่อมโยง กระบวนการทำงานแต่ละ ภารกิจ ทั้งระบบ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพของหน่วยงาน	1. โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพ กระบวนการทำงาน ให้ มีความเชื่อมโยงและ สอดคล้องกันในแต่ละ ภารกิจ โดยมุ่งเน้นความ รวดเร็ว ความคล่องตัว ความถูกต้อง ระยะเวลา การลดขั้นตอน การใช้ เทคโนโลยี และระบบ ฐานข้อมูล	ประสิทธิภาพ กระบวนการทำงาน - จำนวนเรื่องที่มี ปรับปรุง ประสิทธิภาพ กระบวนการทำงาน	1 เรื่อง	2 เรื่อง			✓		1 งานวิเคราะห์ 1 กระบวนการ "ระบบบริหารทรัพยากรองค์กร (ระบบบริหารงบประมาณ พัสดุ และการเงิน)" 2. งานวิจัย 1 กระบวนการ "โครงการพัฒนาฐานข้อมูล อาจารย์พิเศษ"	กองบริหาร ยุทธศาสตร์
					1 เรื่อง		✓			มีระบบฐานข้อมูลการทำงาน เชื่อมโยงภารกิจแต่ละงาน รวดเร็ว คล่องตัว	สำนักงาน นวัตกรรมและ พันธกิจเพื่อสังคม
					1 เรื่อง		✓				กองกีฬา ศิลปะ และวัฒนธรรม
					1 เรื่อง		✓			ปรับปรุงขั้นตอนการยื่นเงิน การ เบิกขุดเงินยืมตรงจ่าย และการปฏิบัติงานด้านพัสดุ โดยลดขั้นตอน ลดจำนวนวัน และยุบรวมกิจกรรม	สำนักงาน ตรวจสอบภายใน
				10 เรื่อง	17 เรื่อง			✓			กองทรัพยากร มนุษย์
				1 เรื่อง	1 เรื่อง		✓				สำนักงาน กฎหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ไม่ได้ ดำเนินการ		
	3.3 เสริมสร้างสุขภาวะทาง กายและจิตใจให้กับบุคลากร และนิสิต	โครงการเสริมสร้างสุข ภาวะทางกายและจิตใจ ให้กับบุคลากรและนิสิต	สุขภาพกายและ สุขภาพจิตใจของ บุคลากรและนิสิต - ร้อยละของ บุคลากรและนิสิตที่ เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อสร้างความ เข้มแข็งทาง ร่างกายและอารมณ์	ร้อยละ 50	ร้อยละ 70			✓		นิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม สุขภาวะด้านจิตใจ จำนวน 14,369 คนจากเป้าหมาย 20,520 คน	กองพัฒนานิสิต
					อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	✓					กองกีฬา ศิลปะ และวัฒนธรรม
	3.3 เสริมสร้างสุขภาวะทาง กายและจิตใจให้กับบุคลากร และนิสิต	โครงการเสริมสร้างสุข ภาวะทางกายและจิตใจ ให้กับบุคลากรและนิสิต	- ดัชนีความสุข ของบุคลากร	ร้อยละ 60	ไม่ได้ดำเนินการ				✓	มหาวิทยาลัยฯมีนโยบายให้ กองพัฒนานิสิตดำเนินการโดย มีกองทรัพยากรมนุษย์ร่วมเป็น กรรมการด้วย กิจกรรมปัจจุบันมีการแต่งตั้ง คณะกรรมการแล้ว	กองทรัพยากร มนุษย์
			- ดัชนีความสุข ของนิสิต		ร้อยละ 66.04			✓		ดัชนีความสุขของนิสิต ชั้นปีที่ 1 ปีการศึกษา 2562 มี ความสุขเท่ากับคนทั่วไป (Fair)	กองพัฒนานิสิต

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
กลยุทธ์มหาวิทยาลัยที่ 4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล											
มิติด้านการเรียนรู้และพัฒนา											
กลยุทธ์สำนักงานมหาวิทยาลัย 1 : พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะตรงตามสายงาน											
	1.จำนวนโครงการที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากร/แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากภายนอกมหาวิทยาลัย/ภายนอกสำนักงานมหาวิทยาลัย	โครงการที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากรแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากภายนอกมหาวิทยาลัย/ภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย	จำนวนบุคลากรที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากร/แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากภายนอกมหาวิทยาลัย/ภายนอกสำนักงานมหาวิทยาลัย	1 คน	1 คน		✓				สำนักงานกฎหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1.จำนวนโครงการที่ได้รับ เชิญเป็นวิทยากร/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้จาก ภายนอกมหาวิทยาลัย/ ภายนอกสำนักงาน มหาวิทยาลัย (ต่อ)	โครงการส่งเสริมให้ บุคลากรเข้ารับการ พัฒนาและฝึกอบรม ตรงตามสายงาน									กองบริหารกลาง
		-โครงการจัดการ ความรู้เรื่องการเป็น พิธีกรของหน่วยงาน	1. จำนวนเทคนิค 2. ค่าเฉลี่ยความรู้ ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น	3 เทคนิค ค่าเฉลี่ย 3	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓ ✓		
		HR Knowledge Sharing	ร้อยละของ บุคลากรระดับ ชำนาญการขึ้นไป ที่สามารถเป็น วิทยากร แลกเปลี่ยนเรียนรู้	ร้อยละ 80	ร้อยละ 70.58	✓				ยังไม่ได้เข้าร่วม กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในหัวข้อที่มี ความรู้ความสามารถ	กองทรัพยากร มนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1.จำนวนโครงการที่ได้รับ เชิญเป็นวิทยากร/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้จาก ภายนอกมหาวิทยาลัย/ ภายนอกสำนักงาน มหาวิทยาลัย (ต่อ)	HR Trends Talks	จำนวนองค์ความรู้ ด้านบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ ถูกจัดเก็บและ เผยแพร่	12	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓	มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้แต่ไม่ได้มีการ จัดเก็บองค์ความรู้อย่าง ชัดเจน	กองทรัพยากร มนุษย์
		โครงการสัมมนา เครือข่ายนัก ทรัพยากรบุคคล มก. HR Nontri Network	โครงการ/กิจกรรม เชิงรุกที่จะนำไป พัฒนาระบบการ บริหารทรัพยากร บุคคลในปี 2566-2567	100	100		✓				
		โครงการอบรม ปฐมนิเทศพนักงานใหม่	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความ เข้าใจ ด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคลมหาวิทยาลัย ในระดับดีขึ้น	ร้อยละ 80	ร้อยละ 86.20			✓			

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1.จำนวนโครงการที่ได้รับ เชิญเป็นวิทยากร/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้จาก ภายนอกมหาวิทยาลัย/ ภายนอกสำนักงาน มหาวิทยาลัย (ต่อ)	โครงการสัมมนา ผู้บริหาร มก. (บริหาร/ผู้บังคับบัญชา)	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความ เข้าใจ ด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคลมหาวิทยาลัย ในระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ 80	ร้อยละ 89.26			✓			กองทรัพยากร มนุษย์
		การจัดทำ ทำเนียบ ผู้เชี่ยวชาญงาน บริหารทรัพยากร บุคคล (HR Specialist)	จำนวนสาระ ความสำเร็จของ การจัดทำเนียบ ผู้เชี่ยวชาญด้าน การบริหาร ทรัพยากร	100	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓		

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1.จำนวนโครงการที่ได้รับ เชิญเป็นวิทยากร/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้จาก ภายนอกมหาวิทยาลัย/ ภายนอกสำนักงาน มหาวิทยาลัย (ต่อ)	การจัดทำสาระ ความรู้ด้านงาน บริหารทรัพยากร บุคคล HR สาระแซร์	1.จำนวนสาระ ความรู้ด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคลที่จัดเก็บและ เผยแพร่	4	12			✓			กองทรัพยากร มนุษย์
			2.จำนวนองค์ ความรู้ด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคลที่ถูกจัดเก็บ และเผยแพร่	12	12		✓				
		กิจกรรมพัฒนา ผู้บริหารให้เป็นมือ อาชีพ และเตรียม ความพร้อมแก่ บุคลากรในการเป็น ผู้บริหารระดับต้นใน อนาคต	จำนวนบุคลากร ของหน่วยงานที่ ได้รับเชิญเป็น ผู้สอน/แลกเปลี่ยน เรียนรู้ทั้งภายใน และภายนอก มหาวิทยาลัยฯ	1 คน	1 คน		✓				สำนักงาน บริหารทรัพยากร

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1.จำนวนโครงการที่ได้รับ เชิญเป็นวิทยากร/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้จาก ภายนอกมหาวิทยาลัย/ ภายนอกสำนักงาน มหาวิทยาลัย (ต่อ)	โครงการพี่เลี้ยงหน่วย จัดการทรัพย์สินทาง ปัญญา	จำนวนมหาวิทยาลัย น้องเลี้ยง	2 มหาวิทยาลัย	2 มหาวิทยาลัย		✓				สำนักงาน นวัตกรรมและ พันธกิจเพื่อ สังคม
		กิจกรรมสร้างความ ตระหนัก (Road Show) - ด้านพัฒนาวิชาการ - ด้านทรัพย์สินทาง ปัญญา - ด้านบ่มเพาะธุรกิจ	จำนวนหน่วยงานที่ ถ่ายทอดองค์ความรู้	5 หน่วยงาน	50 หน่วยงาน			✓			
			จำนวนคนเข้าร่วม	50 คน	799 คน			✓			
		โครงการศึกษาดูงาน นอกสถานที่	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓		กองกีฬา ศิลปะและ วัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1.จำนวนโครงการที่ได้รับ เชิญเป็นวิทยากร/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้จาก ภายนอกมหาวิทยาลัย/ ภายนอกสำนักงาน มหาวิทยาลัย (ต่อ)	โครงการพัฒนา บุคลากร เรื่อง จิต บริการ	ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับ การพัฒนา	ร้อยละ 80	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓		กองกายภาพ และ สิ่งแวดล้อม ยั่งยืน
		โครงการพัฒนา บุคลากร เรื่อง จิต บริการ	ระดับความพึง พอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ	3.8	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓		
		โครงการพัฒนาทีม ผู้บริหาร (ผอ./หัวหน้า งาน) เพื่อ ความก้าวหน้าในสาย งาน	ร้อยละของทีม ผู้บริหาร (ผอ./ หัวหน้างาน) ที่ ได้รับการพัฒนา เพื่อความก้าวหน้า ในสายงาน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 20	✓					สำนักงาน พัฒนาคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1.จำนวนโครงการที่ได้รับ เชิญเป็นวิทยากร/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้จาก ภายนอกมหาวิทยาลัย/ ภายนอกสำนักงาน มหาวิทยาลัย (ต่อ)	โครงการให้คำปรึกษา แนะนำด้านกฎ ระเบียบ ในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับ เชิญให้เป็น วิทยากร	ร้อยละ 10	ร้อยละ 18			✓		ผู้อำนวยการและ หัวหน้างานบริหารได้รับ เชิญให้เป็นวิทยากร (จำนวน 7 ครั้ง)	สำนักงาน ตรวจสอบ ภายใน
		โครงการพี่สอนน้อง (แลกเปลี่ยนเรียนเพื่อ เตรียมพร้อมบุคลากร สู่ตำแหน่งระดับสูงใน อนาคต)	จำนวนของ บุคลากรที่ผ่านการ อบรมโครงการพี่ สอนน้องหัดเดิน ได้รับเชิญเป็น วิทยากร	10 คน	49 คน			✓			กองคลัง

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1.จำนวนโครงการที่ได้รับ เชิญเป็นวิทยากร/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้จาก ภายนอกมหาวิทยาลัย/ ภายนอกสำนักงาน มหาวิทยาลัย (ต่อ)	โครงการอบรมศิลปะ การพูดที่ชุมชน (The Art of Public Speaking)	จำนวนของ บุคลากรที่ผ่านการ อบรมอบรมศิลปะ การพูดที่ชุมชน ได้มอบหมายให้ เป็นวิทยากร	10 คน	25 คน			✓		กองคลังเปลี่ยนรูปแบบ ของการดำเนิน โครงการจากเดิมการ เชิญวิทยากรภายนอก มาให้ความรู้บุคลากร เป็นรูปแบบการผลักดัน ให้บุคลากรที่ขอ ประเมินเข้าสู่ระดับ ชำนาญการจะต้องจัด อบรมแล้วเป็นวิทยากรใน เรื่องที่ชอบประเมินของ เข้าสู่ระดับชำนาญการ แทน	กองคลัง
		โครงการถ่ายทอดองค์ ความรู้ด้านภารกิจ หลักของกองบริหาร ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม ถ่ายทอด องค์ความรู้ด้าน ภารกิจหลักของ กองบริหาร ยุทธศาสตร์	4	7			✓		-งานวิเคราะห์ 1 กิจกรรม -งานวิจัยฯ 5 กิจกรรม -ผอ. 1 กิจกรรม	กองบริหาร ยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1.จำนวนโครงการที่ได้รับ เชิญเป็นวิทยากร/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้จาก ภายนอกมหาวิทยาลัย/ ภายนอกสำนักงาน มหาวิทยาลัย (ต่อ)	โครงการพัฒนา ผู้บริหารให้เป็นมือ อาชีพ และเตรียมแก้ บุคลากรในการเป็น ผู้บริหารระดับต้นใน อนาคต	จำนวนผู้บริหาร ระดับต้นที่ได้รับ การพัฒนา	1 คน	1 คน		✓			ผู้อำนวยการกองวิเทศ สัมพันธ์เข้าร่วม โครงการสัมมนา ผู้บริหารฝ่ายสนับสนุน มก. วันที่ 1,19และ20 มิ.ย.65	กองวิเทศ สัมพันธ์
	2. จำนวนโครงการด้าน ระบบและกลไกในการ พัฒนาบุคลากรได้ตรงตาม สายงาน	โครงการพัฒนา บุคลากรสหวิชาชีพ "อบรมออนไลน์แบบ เปิด (MOOC)"	ร้อยละบุคลากรสห วิชาชีพได้รับการ พัฒนาความรู้ ตรงตามสายงาน	≥ ร้อยละ 80	ร้อยละ 86		✓				สถานพยาบาล
		กิจกรรมการพัฒนา ทักษะความรู้ ด้าน วิชาชีพและด้านการ บริหารของตรวจสอบ ภายใน	2.1 ผู้ตรวจสอบ ภายในได้รับพัฒนา และฝึกอบรมใน ด้านวิชาชีพที่ เกี่ยวกับงาน ตรวจสอบภายใน	30ชม./คน/ปี	30ชม./คน/ ปี ทุกคน		✓			ผู้ตรวจสอบภายในทุก คนได้รับการอบรม เกี่ยวกับวิชาชีพการ ตรวจสอบภายในครบ 30ชม/คน	สำนักงาน ตรวจสอบ ภายใน

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	2. จำนวนโครงการด้าน ระบบและกลไกในการ พัฒนาบุคลากรได้ตรงตาม สายงาน (ต่อ)		2.2 จำนวนผู้ ตรวจสอบภายในที่ มีตำแหน่งทาง วิชาการที่เพิ่มขึ้น	1 คน	2 คน			✓		ผู้ตรวจสอบภายใน ได้รับแต่งตั้งให้เป็น ผู้ตรวจสอบภายใน ชำนาญการเพิ่มขึ้น 1. คุณจิตรีณีย์ 18 ก.พ. 2565 2. คุณยุพิน 20 มิ.ย. 2565	สำนักงาน ตรวจสอบ ภายใน
		กิจกรรมจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล และติดตาม ประเมินผลการพัฒนา บุคลากรรายบุคคล	ร้อยละความสำเร็จ ของการจัดทำ แผนพัฒนา รายบุคคล	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80			✓			สำนักงาน บริหารทรัพยากร
		กิจกรรมการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ร้อยละ 70	ร้อยละ 56	✓					สำนักงาน บริหารทรัพยากร

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	2. จำนวนโครงการด้าน ระบบและกลไกในการ พัฒนาบุคลากรได้ตรงตาม สายงาน (ต่อ)	โครงการสัมมนา พัฒนาศักยภาพ บุคลากรระดับ สำนักงาน	แนวปฏิบัติที่ดี/ การปรับปรุงหรือ พัฒนางาน	จำนวนไม่ น้อยกว่า 1 ชิ้นงาน	2 ชิ้นงาน		✓				กองพัฒนานิสิต
		โครงการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล และติดตาม ประเมินผลการพัฒนา บุคลากรรายบุคคล	จำนวนของผู้ บุคลากรที่ได้ พัฒนาตาม แผนพัฒนา บุคลากรรายบุคคล	20 คน	5 คน	✓				เนื่องด้วยสถานการณ์ การแพร่ระบาดของเชื้อ โควิด 19 เพิ่มคลัสเตอร์ จึงจะสามารถส่ง บุคลากรเข้าอบรมได้ เป็นไปตามแผน	กองคลัง
		โครงการพี่สอนน้อง (แลกเปลี่ยนเรียนเพื่อ เตรียมพร้อมบุคลากร สู่ตำแหน่งระดับสูงใน อนาคต)	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนิน โครงการ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100			✓			กองคลัง
		กิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากรเข้ารับการ พัฒนา/ฝึกอบรมตรง ตามสายงาน	จำนวนบุคลากรที่ เข้ารับการพัฒนา/ ฝึกอบรมตรงตาม สายงาน	2 คน	9 คน			✓			กองบริหารกลาง

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	2. จำนวนโครงการด้าน ระบบและกลไกในการ พัฒนาบุคลากรได้ตรงตาม สายงาน (ต่อ)	กิจกรรมเพิ่มศักยภาพ บุคลากรด้วยการ ทบทวนกระบวนการงาน (After Action Review : AAR)	จำนวน กระบวนการที่ พัฒนา/ปรับปรุง	2 กระบวนการ	2 กระบวนการ		✓				กองบริหารกลาง
		โครงการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล และติดตาม ประเมินผลการพัฒนา บุคลากรรายบุคคล	ร้อยละความสำเร็จ ของผลในการ จัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล (IDP)	ร้อยละ 50	ร้อยละ 45.83	✓				งานวิเคราะห์ฯ 15 คน งานวิจัยฯ 7คน รวม 22 คน จาก 48 (ไม่นับ บุคลากร ใหม่ / ผอ.)	กองบริหาร ยุทธศาสตร์
		โครงการส่งเสริมให้ บุคลากรเข้ารับการ พัฒนาและฝึกอบรม เป็นผู้บริหารงาน อุดมศึกษา	จำนวนบุคลากรที่ เข้ารับการพัฒนา และฝึกอบรมเป็น ผู้บริหารงาน อุดมศึกษา	2 คน	2 คน		✓			ผอ. 1 งานวิเคราะห์ฯ 1 คน	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	2. จำนวนโครงการด้าน ระบบและกลไกในการ พัฒนาบุคลากรได้ตรงตาม สายงาน (ต่อ)	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	จำนวนคนที่ได้รับ การพัฒนา	10 คน	12 คน			✓			สำนักงาน นวัตกรรมและ พันธกิจเพื่อ สังคม
			ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาเป็นไป ตามแผนงานที่ กำหนด	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100			✓			สำนักงาน พัฒนาคุณภาพ
			จำนวนบุคลากรที่มีตำแหน่งทาง วิชาการหรือ วิชาชีพสูงขึ้นตาม รอบระยะเวลาที่ กำหนด	3 คน	1 คน	✓					
		โครงการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล ติดตามประเมินผล การพัฒนาบุคลากร	จำนวนสายงานที่ ได้รับการอบรม/ สัมมนา	2 สายงาน	2 สายงาน		✓				กองกีฬา ศิลปะและ วัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	2. จำนวนโครงการด้าน ระบบและกลไกในการ พัฒนาบุคลากรได้ตรงตาม สายงาน (ต่อ)	โครงการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล ติดตามประเมินผล การพัฒนาบุคลากร	ร้อยละความสำเร็จ ของการจัดทำ แผนพัฒนา รายบุคคล	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80		✓				กองกายภาพ และ สิ่งแวดล้อม ยั่งยืน
		โครงการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ภายในหน่วยงาน	ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80		✓				
		โครงการพัฒนา บุคลากรให้ได้รับการ พัฒนาความรู้และ ทักษะวิชาชีพที่ สอดคล้องกับการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาความรู้	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100		✓				สำนักงาน กฎหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	2. จำนวนโครงการด้าน ระบบและกลไกในการ พัฒนาบุคลากรได้ตรงตาม สายงาน (ต่อ)	การจัดทำเส้นทางการ เรียนรู้และพัฒนาตาม ความก้าวหน้าในสาย งานและอาชีพ (Career Learning&Develop ment Roadmap)	ร้อยละความสำเร็จ ของการจัดทำ เส้นทางการเรียนรู้ และพัฒนาตาม ความก้าวหน้าใน สายงานและอาชีพ (Career Learning& Development Roadmap)	ร้อยละ 100	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓		กองทรัพยากร มนุษย์
		โครงการฝึกอบรม สัมมนาบุคลากรด้าน การรักษาความ ปลอดภัยในการจราจร	ระดับความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	3.8	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓		กองกายภาพ และ สิ่งแวดล้อม ยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	2. จำนวนโครงการด้าน ระบบและกลไกในการ พัฒนาบุคลากรได้ตรงตาม สายงาน (ต่อ)	โครงการฝึกอบรม สัมมนาบุคลากรกอง ยานพาหนะฯ	ระดับความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	3.8	3.92			✓			กองกายภาพ และ สิ่งแวดล้อม ยั่งยืน
		โครงการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล และติดตาม ประเมินผลการพัฒนา บุคลากรรายบุคคล	ร้อยละความสำเร็จ ของการจัดทำ แผนพัฒนา รายบุคคล	ร้อยละ100	ร้อยละ 60	✓				อยู่ในขั้นตอนการ จัดทำร่าง แผนพัฒนาฯ	กองวิเทศ สัมพันธ์
		โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ80	ร้อยละ 93.93			✓		มีจำนวนบุคลากรที่ ได้รับพัฒนาฯ 31 คน จากจำนวนบุคลากร กองฯทั้งหมด 33 คน	
	3.จำนวนโครงการด้าน ระบบและกลไกในการ จัดการความรู้ที่ได้จากการ จัดการความรู้ภายใน หน่วยงาน	โครงการจัดการ ความรู้ของหน่วยงาน (KM)	จำนวนสื่อการให้ ความรู้ด้านสุขภาพ ในรูปแบบคลิป วิดีโอ	≥ 1 เรื่อง	2 เรื่อง		✓				สถานพยาบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	3.จำนวนโครงการด้าน ระบบและกลไกในการ จัดการความรู้ที่ได้จากการ จัดการความรู้ภายใน หน่วยงาน (ต่อ)	โครงการจัดการ ความรู้ของหน่วยงาน (KM)	จำนวนองค์ความรู้	1 องค์ความรู้	1 องค์ความรู้		✓				สำนักงาน มหาวิทยาลัย
			การนำความรู้ไปใช้ ประโยชน์	ร้อยละ 80	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓		
		โครงการสัมมนา เครือข่ายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล HR The Serie	จำนวนองค์ความรู้ ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ ถูกจัดเก็บและ เผยแพร่	12	12		✓				กองทรัพยากร มนุษย์
		การจัดการองค์ ความรู้ภายใน หน่วยงาน	จำนวนเรื่องของ องค์ความรู้ที่จัดทำ ในหน่วยงาน	1 เรื่อง	1 เรื่อง		✓				สำนักงาน กฎหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	3.จำนวนโครงการด้าน ระบบและกลไกในการ จัดการความรู้ที่ได้จากการ จัดการความรู้ภายใน หน่วยงาน (ต่อ)	กิจกรรมการจัดการ ความรู้ของกองกลาง (KM)	จำนวนองค์ความรู้ ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ ถูกจัดเก็บและ เผยแพร่								กองบริหารกลาง
		(1) กิจกรรม หมุนเวียนงาน(Job rotation) ภายในงาน	1. ร้อยละ ความสำเร็จของการ จัดการความรู้	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80		✓				
		(2) เทคโนโลยี สารสนเทศที่ควรรู้ใน ที่ทำงาน (IT in Office)	2. จำนวนองค์ ความรู้ (คู่มือ/ รายงานสรุปความรู้/ สื่อที่ใช้เผยแพร่ ความรู้อื่นๆ)	2 องค์ความรู้	3 องค์ ความรู้			✓			
		การจัดการองค์ความรู้ ของหน่วยงาน (KM) ตามระบบ SECI Model	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม (KM) ตาม ระบบ SECI Model	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100			✓			สำนักงาน บริหารทรัพยากร

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	3.จำนวนโครงการด้าน ระบบและกลไกในการ จัดการความรู้ที่ได้จากการ จัดการความรู้ภายใน หน่วยงาน (ต่อ)	โครงการสัมมนา เครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายของ มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้าร่วม สัมมนา	ร้อยละ 80	ร้อยละ 95			✓			สำนักงาน กฎหมาย
		โครงการจัดการ ความรู้ของหน่วยงาน (KM) อาทิเช่น	จำนวนโครงการ จัดการความรู้ของ หน่วยงาน (KM)	3 โครงการ	5 โครงการ			✓			กองคลัง
		โครงการจัดการ ความรู้ของหน่วยงาน (KM)	จำนวนองค์ความรู้	3 องค์ความรู้	5 องค์ความรู้			✓			
		โครงการจัดการความรู้	กระบวนการที่ ได้รับการพัฒนา/ ปรับปรุงให้มีความ ถูกต้องและรวดเร็ว ยิ่งขึ้น	ไม่น้อยกว่า 1กระบวนการ	1 กระบวนการ		✓				กองพัฒนานิสิต

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	3.จำนวนโครงการด้าน ระบบและกลไกในการ จัดการความรู้ที่ได้จากการ จัดการความรู้ภายใน หน่วยงาน (ต่อ)	โครงการจัดการ ความรู้ของหน่วยงาน (KM)	จำนวนโครงการที่ ส่งเสริมและ สนับสนุนการ พัฒนาขีด ความสามารถของ บุคลากรตาม บทบาทภาระหน้าที่	1 โครงการ	6 โครงการ			✓		1.Scholarship and Exchange Program Calendar 2.สัปดาห์งานในยุคNext Normal 3.ศักยภาพของ สำนักงานดิจิทัล 4. การจัดทำ Flow ทุนกองวิเทศสัมพันธ์ ครั้งที่ 1 5. การจัดทำ Flow ทุนกองวิเทศสัมพันธ์ ครั้งที่ 2 6. การพิมพ์หนังสือ ราชการ	กองวิเทศ สัมพันธ์
		โครงการแบ่งปันและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) เพื่อการพัฒนา คุณภาพการปฏิบัติงาน	บุคลากรสามารถ นำความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้	ร้อยละ 70	ร้อยละ 72.90			✓			สำนักงาน พัฒนาคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	3.จำนวนโครงการด้าน ระบบและกลไกในการ จัดการความรู้ที่ได้จากการ จัดการความรู้ภายใน หน่วยงาน (ต่อ)	กิจกรรมการจัดการ ความรู้สำนักงาน ตรวจสอบภายใน (KM)	จำนวนคู่มือ/ แนวทางการ ตรวจสอบ	1 เรื่อง	1 เรื่อง		✓			กิจกรรมการจัดการ ความรู้ เรื่อง การ ตรวจสอบระบบบริหาร โครงการพัฒนาวิชาการ โดยจัดทำแนวการ ตรวจสอบระบบบริหาร โครงการพัฒนาวิชาการ	สำนักงาน ตรวจสอบ ภายใน
		โครงการจัดการ ความรู้ของกอง บริหารยุทธศาสตร์ (KM)	จำนวนโครงการ จัดการความรู้ของ กองบริหาร ยุทธศาสตร์	2	5			✓		1. 9+1 ฐานความรู้ 2. กิจกรรมที่เลี้ยงสอน งานบุคลากรใหม่ 3. CPR ช่วยฟื้นคืนชีพ และการดูแลตนเองให้ ปลอดภัยห่างไกลโควิด 4. โครงการ Chirman Share 5. การถ่ายทอดความรู้ จากผู้เตรียมเกษียณอายุ	กองบริหาร ยุทธศาสตร์
		โครงการจัดการ ความรู้ของหน่วยงาน (KM)	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	2 โครงการ	2 โครงการ		✓				สำนักงาน นวัตกรรมและ พันธกิจเพื่อ สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	3.จำนวนโครงการด้าน ระบบและกลไกในการ จัดการความรู้ที่ได้จากการ จัดการความรู้ภายใน หน่วยงาน (ต่อ)	โครงการจัดการ ความรู้ของหน่วยงาน (KM)	จำนวนโครงการ	3 โครงการ	2 โครงการ	✓					กองกายภาพ และ สิ่งแวดล้อม ยั่งยืน
		โครงการอบรมเรื่อง การติดตามงาน ออนไลน์ผ่าน Google Sheet	จำนวนโครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ		✓				กองกีฬา ศิลปะและ วัฒนธรรม
		โครงการจัด การพลังงานและ สิ่งแวดล้อม มก. บางเขน	ระดับความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	3.8	3.93			✓			กองกายภาพ และ สิ่งแวดล้อม ยั่งยืน
		โครงการประกวดการ ประหยัดพลังงานไฟฟ้า	จำนวนหน่วยงานที่ เข้าร่วมโครงการ	10 หน่วยงาน ขึ้นไป	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓		

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
มิติด้านกระบวนการภายใน											
กลยุทธ์สำนักงานมหาวิทยาลัย 2 : สร้างกลไกการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีระบบ											
	1.จำนวนโครงการ/ กิจกรรมส่งเสริมการใช้ ทรัพยากรร่วมกันใน หน่วยงานและระหว่าง หน่วยงาน	โครงการส่งเสริมการ ใช้ฐานข้อมูลร่วมกัน ในหน่วยงานและ ระหว่างหน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จ ของการใช้ ทรัพยากรร่วมกัน	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50		✓				สำนักงาน บริหารทรัพย์สิน
			จำนวนโครงการ	4 โครงการ	2 โครงการ	✓					สำนักงาน นวัตกรรมและ พันธกิจเพื่อ สังคม
			จำนวนโครงการที่ มีการจัดทำ ฐานข้อมูล	1 โครงการ	1 โครงการ		✓			จำนวน 1 MOU	กองวิเทศ สัมพันธ์
			จำนวนโครงการ	4 โครงการ	4 โครงการ		✓				กองกายภาพ และ สิ่งแวดล้อม ยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1.จำนวนโครงการ/ กิจกรรมส่งเสริมการใช้ ทรัพยากรร่วมกันใน หน่วยงานและระหว่าง หน่วยงาน (ต่อ)	โครงการส่งเสริมการ ใช้ฐานข้อมูลร่วมกัน ในหน่วยงานและ ระหว่างหน่วยงาน	จำนวนฐานข้อมูล ที่มีการปฏิบัติงาน ร่วมกัน	2 ฐานข้อมูล	2 ฐานข้อมูล		✓				กองกีฬา ศิลปะและ วัฒนธรรม
		กิจกรรมลดใช้พลังงาน ไฟฟ้าในหน่วยงาน	จำนวนกิจกรรม	5 กิจกรรม	5 กิจกรรม		✓				กองกายภาพ และ สิ่งแวดล้อม ยั่งยืน
		โครงการออกกำลัง กายเพื่อสุขภาพที่ดี ของบุคลากร	ระดับความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	3.8	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓		
		กิจกรรมการใช้ห้อง ประชุมร่วมกันภายใน หน่วยงานและ ระหว่างหน่วยงาน	จำนวนครั้งที่ หน่วยงานทั้ง ภายในและ ภายนอกขอใช้ห้อง ประชุมกองบริหาร ยุทธศาสตร์ (ครั้ง/ปี)	15	75			✓			กองบริหาร ยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1.จำนวนโครงการ/ กิจกรรมส่งเสริมการใช้ ทรัพยากรร่วมกันใน หน่วยงานและระหว่าง หน่วยงาน (ต่อ)	โครงการส่งเสริมการ ใช้ฐานข้อมูลร่วมกัน ในหน่วยงานและ ระหว่างหน่วยงาน	จำนวนระบบที่มี การบริหารจัดการ ข้อมูลร่วมกัน - ระบบการบริหาร ความเสี่ยง - เว็บไซต์รวบรวม ผลงานนิทรรศการ ออนไลน์	2 เรื่อง	2 เรื่อง		✓				สำนักงาน พัฒนาคุณภาพ
		โครงการพัฒนา ฐานข้อมูลการนำเสนอ ใบสำคัญเบิกจ่าย ผ่านGoogle drive	ร้อยละความสำเร็จ ของการพัฒนา ฐานข้อมูล	ร้อยละ 80	ร้อยละ 70	✓				อยู่ระหว่างการ ทดลองระบบ	กองคลัง
			จำนวนโครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ		✓				

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1.จำนวนโครงการ/ กิจกรรมส่งเสริมการใช้ ทรัพยากรร่วมกันใน หน่วยงานและระหว่าง หน่วยงาน (ต่อ)	กิจกรรมการบูรณา การฐานข้อมูล บุคลากรเพื่อการ พัฒนา "ระบบ สารสนเทศเพื่อการ บริหารจัดการ MIS/EIS ระยะที่ 3" (ตั้งแต่ 1 ต.ค.64-30 มี.ค.65)	ร้อยละความ ถูกต้องของข้อมูล	ร้อยละ100	ร้อยละ100		✓				กองทรัพยากร มนุษย์
		โครงการจัดทำ มาตรฐานอาจารย์ มืออาชีพ มก.	ร้อยละความสำเร็จ ของแผนงานการ จัดทำมาตรฐาน อาจารย์มืออาชีพ ปี 2565	ร้อยละ80	ร้อยละ80		✓				

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1.จำนวนโครงการ/ กิจกรรมส่งเสริมการใช้ ทรัพยากรร่วมกันใน หน่วยงานและระหว่าง หน่วยงาน (ต่อ)	โครงการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ มก.	ร้อยละความสำเร็จ ของแผนงาน พัฒนาศักยภาพ อาจารย์ มก. ปี 2565	ร้อยละ80	ร้อยละ100			✓			กองทรัพยากร มนุษย์
		โครงการพัฒนาการ จัดการความรู้ มก.	ร้อยละความสำเร็จ ของแผนงาน พัฒนาการจัดการ ความรู้ มก. ปี 2565	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80		✓				
	2. จำนวน/ร้อยละ โครงการ/กิจกรรม พัฒนาการทำงานเชิงรุก	โครงการจัดทำ งานวิจัยสถาบัน/งาน วิเคราะห์/รายงานผล เพื่อสนับสนุนและ พัฒนาการทำงาน	จำนวนผลงาน	1 เรื่อง	1 เรื่อง		✓				สำนักงาน มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	2. จำนวน/ร้อยละ โครงการ/กิจกรรม พัฒนาการทำงานเชิงรุก	กิจกรรมการประชุม คณะกรรมการประจำ สำนักงานมหาวิทยาลัย	ร้อยละของงานที่ ดำเนินการแล้ว เสร็จตามมติที่ ประชุม	ร้อยละ 90	ร้อยละ 93.33			✓			สำนักงาน มหาวิทยาลัย
		การจัดทำร่าง โครงสร้างหน่วยงาน สังกัดสำนักงาน มหาวิทยาลัยจำนวน 15 หน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จ ของการจัดทำร่าง โครงสร้างหน่วยงาน สังกัดสำนักงาน มหาวิทยาลัยจำนวน 15 หน่วยงาน	ร้อยละ 70	ร้อยละ 90			✓			
		โครงการสร้าง เครือข่าย ประชาสัมพันธ์เชิงรุก	ร้อยละ ประชาสัมพันธ์ที่ เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 30	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓		กองบริหารกลาง
		โครงการเสวนา/ สัมมนาวิชาการด้าน การประชาสัมพันธ์	1 จำนวนเทคนิค	3 เทคนิค	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓		

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	2. จำนวน/ร้อยละ โครงการ/กิจกรรม พัฒนาการทำงานเชิงรุก	โครงการเสวนา/ สัมมนาวิชาการด้าน การประชาสัมพันธ์	2. ค่าเฉลี่ยความรู้ ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น	ค่าเฉลี่ย 3	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓		กองบริหารกลาง
		โครงการผลิตคลิป ข่าว/กิจกรรมพิเศษ เชิงรุก - ศูนย์บริการฉีดวัคซีน KU สู้ COVID - 19 - งานเกษตรแฟร์ ประจำปี 2565 - คลิปข่าวพิเศษ เชิงรุกอื่นๆ	1. ร้อยละผู้เข้าชม เป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100		✓				
			2. ร้อยละ ความสำเร็จของ การผลิตคลิป เป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100		✓				
		โครงการส่งเสริมการ ใช้ทรัพยากรร่วมกัน ในการจัดงานพิธีการ ของมหาวิทยาลัย	1. ร้อยละ ความสำเร็จของ การจัดงานพิธีการ ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100			✓			

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	2. จำนวน/ร้อยละ โครงการ/กิจกรรม พัฒนาการทำงานเชิงรุก (ต่อ)	โครงการส่งเสริมการ ใช้ทรัพยากรร่วมกัน ในการจัดงานพิธีการ ของมหาวิทยาลัย	2. จำนวน โครงการที่ส่งเสริม การใช้ทรัพยากร ร่วมกันในการจัด งานพิธีการของ มหาวิทยาลัย	5 โครงการ	9 โครงการ			✓			กองบริหารกลาง
		โครงการส่งเสริม ระบบประกันคุณภาพ	จำนวนสื่อการให้ ความรู้ด้านสุขภาพ ในรูปแบบคลิปวิดีโอ	≥ 1 เรื่อง	2 เรื่อง		✓				สถานพยาบาล
		การพัฒนาศักยภาพ การบริหารทรัพยากร และสิทธิประโยชน์ ของส่วนงาน	จำนวนกิจกรรม	2 กิจกรรม	2 กิจกรรม		✓				สำนักงาน บริหารทรัพยากร

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	2. จำนวน/ร้อยละ โครงการ/กิจกรรม พัฒนาการทำงานเชิงรุก (ต่อ)	กิจกรรมพัฒนา กระบวนการ ตรวจสอบนิติกรรม สัญญาให้แล้วเสร็จใน ระยะเวลา 5 วัน	ร้อยละความสำเร็จ ของงานตรวจสอบ นิติกรรมสัญญาที่ แล้วเสร็จก่อน กรอบระยะเวลาที่ กำหนด	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100			✓			สำนักงาน กฎหมาย
		โครงการสัมมนาและ ศึกษาดูงานด้าน กิจการนิสิต	รายงานสรุปผล การศึกษาดูงาน และแนวทางการ พัฒนา/ปรับปรุงใน แต่ละด้านของกอง กิจการนิสิต	จำนวน 1 เล่ม	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓	เนื่องจาก สถานการณ์ โคว วิด-19	กองพัฒนานิสิต
		โครงการปรับปรุง กระบวนการ/ลด ขั้นตอน การทำงานใน ส่วนของงานหลัก	จำนวนโครงการ	2 โครงการ	2 โครงการ		✓				สำนักงาน นวัตกรรมและ พันธกิจเพื่อ สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	2. จำนวน/ร้อยละ โครงการ/กิจกรรม พัฒนาการทำงานเชิงรุก (ต่อ)	โครงการปรับปรุง กระบวนการ/ลด ขั้นตอน การทำงานใน ส่วนของงานหลัก	จำนวนโครงการที่ มีการลดขั้นตอน การทำงาน	1 โครงการ	4 โครงการ			✓		1. การรับ-ส่งหนังสือ ด้วย One drive 2. การขอใช้ห้องประชุม ออนไลน์ 3. การออกเลขที่ หนังสือออนไลน์ 4. แบบขอใช้รถยนต์ ออนไลน์	กองวิเทศ สัมพันธ์
		โครงการปรับปรุง กระบวนการ/ลด ขั้นตอน การทำงานใน ส่วนของงานหลัก	จำนวนกระบวนการ	3 กระบวนการ	3 กระบวนการ		✓				กองกายภาพ และ สิ่งแวดล้อม ยั่งยืน
		โครงการปรับปรุง กระบวนการ/ลด ขั้นตอน การทำงานใน ส่วนของงานหลัก	ร้อยละความสำเร็จ ของการลดขั้นตอน การทำงานในงาน หลัก	ร้อยละ 80	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	✓				อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ คาดว่าจะ แล้วเสร็จภายใน ปีงบประมาณ 2566	กองคลัง

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	2. จำนวน/ร้อยละ โครงการ/กิจกรรม พัฒนาการทำงานเชิงรุก (ต่อ)	โครงการลดการใช้ กระดาษ โดยการนำ ระบบสารสนเทศมา ใช้แทนการใช้กระดาษ	จำนวนโครงการ	4 โครงการ	4 โครงการ		✓				กองคลัง
		โครงการปรับปรุง กระบวนการ/ลด ขั้นตอนการทำงานใน ส่วนงานหลักของกอง บริหารยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ ปรับปรุง กระบวนการ/ลด ขั้นตอนการทำงาน ในส่วนงานหลัก ของกองบริหาร ยุทธศาสตร์	4 โครงการ	4 โครงการ		✓			1. งานธุรการ-ปรับปรุง การเวียนเอกสาร 2. งานผัง-การพัฒนา ฐานข้อมูลทะเบียน อาคาร 3. งานงบประมาณ - การพัฒนาจัดสรร งบประมาณ งบลงทุน ตามส่วนงาน 4. การปรับปรุง กระบวนการ	กองบริหาร ยุทธศาสตร์
		โครงการบูรณาการ ร่วมกันระหว่าง หน่วยงาน	จำนวนโครงการ	2 โครงการ	2 โครงการ		✓				กองกายภาพ และ สิ่งแวดล้อม ยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	2. จำนวน/ร้อยละ โครงการ/กิจกรรม พัฒนาการทำงานเชิงรุก (ต่อ)	การประชุมเครือข่าย ผู้ปฏิบัติงานด้าน กฎหมายของ มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์	ร้อยละของ ผลสัมฤทธิ์ใน การบูรณาการ โครงการและภารกิจ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100		✓				สำนักงาน กฎหมาย
		กิจกรรมพัฒนาการ ทำงานเชิงรุกผ่าน Application	จำนวนโครงการ	4 โครงการ	4 โครงการ		✓				สำนักงาน นวัตกรรมและ พันธกิจเพื่อ สังคม
		โครงการ Cashless Society	จำนวนโครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ		✓				กองกีฬา ศิลปะและ วัฒนธรรม
		การปรับปรุง ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานตรวจสอบ ปฏิบัติงานตรวจสอบ ภายใน	ระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน ตรวจสอบลดลงเมื่อ เทียบกับ ระยะเวลาการ ปฏิบัติงานในปีที่ ผ่านมา	ลดลงร้อยละ 20	ลดลงร้อยละ 50			✓		เมื่อเทียบกับปี 2564	สำนักงาน ตรวจสอบ ภายใน

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	2. จำนวน/ร้อยละ โครงการ/กิจกรรม พัฒนาการทำงานเชิงรุก (ต่อ)	โครงการพัฒนาการ ติดตามผลการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ร้อยละของการ บรรลุเป้าหมาย ตามตัวชี้วัดใน แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ร้อยละ 70	ร้อยละ 98.11			✓			สำนักงาน พัฒนาคุณภาพ
		กิจกรรมปรับปรุง กระบวนการ/ลด ขั้นตอนการทำงานการ ให้บริการแจ้งเลขที่ หนังสือส่งออกและ เลขที่คำสั่ง มก.ผ่าน ระบบ LINE ในช่วง COVID-19	ร้อยละความสำเร็จ ของการให้บริการ แจ้งเลขที่หนังสือ ส่งออกและเลขที่ คำสั่ง มก. ผ่าน ระบบ LINE ในช่วง COVID-19	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100			✓			กองบริหารกลาง

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	2. จำนวน/ร้อยละ โครงการ/กิจกรรม พัฒนาการทำงานเชิงรุก (ต่อ)	กิจกรรมการพัฒนา ข้อมูลบุคลากรกองการ เจ้าหน้าที่ เชื่อมโยง กับสำนักหอสมุด เพื่อให้สามารถใช้บัตร ประจำตัวพนักงานกับ สำนักหอสมุด	จำนวนบัตร ตั้งแต่ 1 ต.ค.64-1 ก.ย. 65 สามารถใช้งาน สำนักหอสมุดได้	3,000 ใบ	3,734 ใบ			✓			กองทรัพยากร มนุษย์
กลยุทธ์สำนักงานมหาวิทยาลัย 3 : สร้างระบบการบริหารจัดการที่คล่องตัว มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล							✓				สำนักงาน กฎหมาย
	1.จำนวนโครงการสำรวจ ความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีต่อการบริหารงานของ ผู้บริหารตามหลักธรรมาภิ บาล	โครงการประเมิน ภาวะผู้นำตามหลัก ธรรมาภิบาลของ ผู้บริหาร	ระดับคะแนนเฉลี่ย ของการประเมิน ภาวะผู้นำ	คะแนนเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า 4.00	4.6						

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1.จำนวนโครงการสำรวจ ความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีต่อการบริหารงานของ ผู้บริหารตามหลักธรรมาภิ บาล	โครงการประเมิน ภาวะผู้นำตามหลัก ธรรมาภิบาลของ ผู้บริหาร	ระดับความคิดเห็น ต่อการบริหารงาน ตามหลักธรรมา ภิบาลของผู้บริหาร	4.2	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓	ในปีที่ผ่านมาสำนักงาน มหาวิทยาลัยเป็น ผู้ดำเนินการประเมิน ผู้บริหารให้กับทุก หน่วยงานในสังกัด เพื่อให้เป็นมาตรฐาน เดียวกัน สำหรับปี 2565 สำนักงาน มหาวิทยาลัยยังไม่มี การประเมินผู้บริหาร หน่วยงาน	สำนักงาน ตรวจสอบ ภายใน
		กิจกรรมประเมิน ความพึงพอใจการ บริหารงานของ ผู้บริหารตามหลักธรร มาภิบาล	ระดับความ พึงพอใจ	≥ 3.50	4.26		✓				สถานพยาบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1.จำนวนโครงการสำรวจ ความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีต่อการบริหารงานของ ผู้บริหารตามหลักธรรมาภิ บาล (ต่อ)	โครงการสำรวจความ คิดเห็นของบุคลากร ต่อการมีส่วนร่วมใน การบริหารงานกอง บริหารยุทธศาสตร์	ร้อยละการมี ส่วนร่วมของ บุคลากรในการ บริหารงานกอง บริหารยุทธศาสตร์	ร้อยละ 80	ร้อยละ 95.65			✓			กองบริหาร ยุทธศาสตร์
		โครงการประเมินผล การดำเนินงานของ ส่วนงาน ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ	ระดับคะแนนเฉลี่ย ของการประเมิน ภาวะผู้นำ	ค่าเฉลี่ย 3.51 ขึ้นไป	ค่าเฉลี่ย 3.54		✓				สำนักงาน พัฒนาคุณภาพ
				คะแนนเฉลี่ย 4.34	คะแนนเฉลี่ย 4.34		✓				กองคลัง

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1.จำนวนโครงการสำรวจ ความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีต่อการบริหารงานของ ผู้บริหารตามหลักธรรมาภิ บาล (ต่อ)	โครงการประเมินผล การดำเนินงานของ ส่วนงาน ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ	ระดับคะแนนเฉลี่ย ของการประเมิน ภาวะผู้นำ	4.00 ขึ้นไป	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓		สำนักงาน บริหารทรัพยากร
		กิจกรรมการบูรณา การการเรียนการสอน ของสำนักการกีฬา และภาควิชาพลศึกษา คณะศึกษาศาสตร์	ร้อยละของ ผลสัมฤทธิ์ใน การบูรณาการ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100			✓			กองกีฬา ศิลปะและ วัฒนธรรม
		โครงการประเมิน ภาวะผู้นำตามหลัก ธรรมาภิบาลของ ผู้บริหาร	ระดับคะแนนเฉลี่ย ของการประเมิน ภาวะผู้นำ	≥ 3.40	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓		กองบริหารกลาง

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1.จำนวนโครงการสำรวจ ความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีต่อการบริหารงานของ ผู้บริหารตามหลักธรรมาภิ บาล (ต่อ)	โครงการบูรณาการ โครงสร้างและภารกิจ ให้เหมาะสม และมี ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้น การใช้ทรัพยากร บุคลากร และ งบประมาณร่วมกัน - โครงการปรับ โครงสร้างภายใน กองกลาง	ร้อยละความสำเร็จ โครงการปรับ โครงสร้างภายใน กองกลาง	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100		✓				กองบริหารกลาง

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	2.การปรับปรุงโครงสร้าง องค์กร ที่เหมาะสมกับ ภารกิจหลักของส่วนงาน เพื่อการบริหารอย่างมี ประสิทธิภาพ	โครงการบูรณาการ โครงสร้างและภารกิจ ให้เหมาะสม และมี ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้น การใช้ทรัพยากร บุคลากร และ งบประมาณร่วมกัน	ร้อยละของ ผลสัมฤทธิ์ใน การบูรณาการ โครงการและภารกิจ	ร้อยละ 50	ร้อยละ 100			✓			สำนักงาน บริหารทรัพยากร
			ร้อยละของ ผลสัมฤทธิ์ใน การบูรณาการ โครงการและภารกิจ	ร้อยละ 60	ร้อยละ 65			✓			กองคลัง

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	3 การจัดระบบการเงิน และบัญชี การบริหาร งบประมาณ ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	โครงการปรับปรุง พัฒนาระบบการเงิน และบัญชี ที่มี มาตรฐาน มีความถูก ต้อง โปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้	ผลการรับรองงบ การเงินตาม มาตรฐานของ สำนักงานการตรวจ เงินแผ่นดิน	งบการเงิน ได้รับการ รับรอง	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	✓				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ คาด ว่าจะแล้วเสร็จ ภายในเดือน กุมภาพันธ์ 2566	กองคลัง
	4 การบริหารงานมุ่งสู่ ความเป็นเลิศ และการ ขับเคลื่อน EdPEx อย่าง เป็นรูปธรรม และพัฒนา ระบบการประกันคุณภาพ การศึกษาระดับหลักสูตร (KU-IOA)	กิจกรรมการ ดำเนินงานประกัน คุณภาพของ สำนักงานมหาวิทยาลัย	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ร้อยละ 80	ร้อยละ 65	✓				อยู่ระหว่าง รวบรวมข้อมูล	สำนักงาน มหาวิทยาลัย
		โครงการส่งเสริมการ ขับเคลื่อน KUQS ใน การบริหารงาน	ทุกส่วนงานมีการ นำระบบคุณภาพ KUQS ไปปฏิบัติ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100			✓		ทุกส่วนงาน	สำนักงาน พัฒนาคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	5 การติดตาม ประสิทธิภาพการ ถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ	โครงการถ่ายทอด แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ลงสู่ ส่วนงาน	2. ร้อยละ ความสำเร็จของ การปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการ (Action Plan) (ของมหาวิทยาลัย)	ร้อยละ 80	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	✓					กองบริหาร ยุทธศาสตร์
กลยุทธ์มหาวิทยาลัยที่ 5 การบริหารงานมุ่งสู่ความเป็นเลิศ มิติด้านผู้รับบริการ											
กลยุทธ์สำนักงานมหาวิทยาลัย 4 : พัฒนาการบริหารงานอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย											
	1. จำนวนโครงการ/ กิจกรรม พัฒนาระบบ การทำงานที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ มก.	โครงการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงของ หน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จ ของการจัดการ ความเสี่ยงตาม แผนความเสี่ยง	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100			✓		จัดทำ 4 โครงการ สามารถเบิกได้ รวดเร็วและ ถูกต้อง	กองวิเทศ สัมพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1. จำนวนโครงการ/ กิจกรรม พัฒนาระบบ การทำงานที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ มก. (ต่อ)	โครงการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงของ หน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จ ของการจัดการ ความเสี่ยงตาม แผนความเสี่ยง	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100			✓		สำนักงานตรวจสอบ ภายในจัดการความ เสี่ยงตามแผนได้สำเร็จ ทั้ง 2 การจัดการความ เสี่ยง	สำนักงาน ตรวจสอบ ภายใน
								✓			สำนักงาน บริหารทรัพยากร
								✓		25 ส่วนงาน	กองทรัพยากร มนุษย์
				ร้อยละ 80	ร้อยละ 80		✓				สำนักงาน นวัตกรรมและ พันธกิจเพื่อ สังคม
				ร้อยละ 90	ร้อยละ 100			✓			กองกายภาพ และ สิ่งแวดล้อม ยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1. จำนวนโครงการ/ กิจกรรม พัฒนาระบบ การทำงานที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ มก.(ต่อ)	โครงการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงของ หน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จ ของการจัดการ ความเสี่ยงตาม แผนบริหารความ เสี่ยง	ร้อยละ 80	ร้อยละ 70	✓					กองคลัง
			จำนวนโครงการที่ ดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง	1 โครงการ	1 โครงการ		✓				กองกีฬา ศิลปะและ วัฒนธรรม
		โครงการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงของ กองบริหารกลางเรื่อง การรับ-ส่งเอกสาร มก.ที่กำหนด	ร้อยละความสำเร็จ ของการจัดการ ความเสี่ยงตาม แผนบริหารความ เสี่ยง	ร้อยละ 70	ร้อยละ 98			✓			กองบริหารกลาง
			ร้อยละของบุคลากร มีส่วนร่วมในการ จัดการความเสี่ยง ตามแผนความเสี่ยง	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100			✓			สำนักงาน พัฒนาคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1. จำนวนโครงการ/ กิจกรรม พัฒนาระบบ การทำงานที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ มก. (ต่อ)	โครงการพัฒนาการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ร้อยละของการ บรรลุเป้าหมาย ตามตัวชี้วัดใน แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ร้อยละ 80	ร้อยละ 50	✓					กองกายภาพ และ สิ่งแวดล้อม ยั่งยืน
		โครงการจัดทำ แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ของ หน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จ ของการปฏิบัติตาม แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ร้อยละ 90	ร้อยละ 71.42	✓					สถานพยาบาล
				ร้อยละ 80	ร้อยละ 80		✓				สำนักงาน นวัตกรรมและ พันธกิจเพื่อ สังคม
				ร้อยละ 85	ร้อยละ 73.50	✓				ตัวชี้วัดที่เป็น เป้าหมายจำนวน 111 ตัวชี้วัดจาก จำนวนตัววัด ทั้งหมด 151 ตัวชี้วัด	กองวิเทศ สัมพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1. จำนวนโครงการ/ กิจกรรม พัฒนาระบบ การทำงานที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ มก. (ต่อ)	โครงการจัดทำ แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ของ หน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จ ของการปฏิบัติตาม แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100			✓		ดำเนินการแล้ว เสร็จครบทุกตัวชี้วัด จำนวน 12 ตัวชี้วัด	สำนักงาน ตรวจสอบ ภายใน
					ร้อยละ 94			✓			กองกีฬา ศิลปะและ วัฒนธรรม
					ร้อยละ 100			✓			สำนักงาน กฎหมาย
					ร้อยละ 69	✓					กองคลัง
					ร้อยละ 80		✓				กองบริหาร ยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1.จำนวนโครงการ/ กิจกรรมพัฒนา กระบวนการทำงานที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ มก. (ต่อ)	โครงการจัดทำ แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ของ หน่วยงาน	ร้อยละของ บุคลากรมีความ เข้าใจและรับทราบ แนวทางในการ ปฏิบัติงานตาม แผนที่วางไว้	ร้อยละ 80	ร้อยละ 81.03			✓			สำนักงาน พัฒนาคุณภาพ
		โครงการจัดทำ แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ของ หน่วยงาน	ร้อยละของการ บรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัดใน แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ของหน่วยงาน	ร้อยละ 70	ร้อยละ 66.67	✓					กองบริหารกลาง
		กิจกรรมการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ประจำปีงบประมาณ 2565	ร้อยละความสำเร็จ ของแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี งบประมาณ 2565	ร้อยละ 80	ร้อยละ 63.04	✓					กองทรัพยากร มนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1.จำนวนโครงการ/ กิจกรรมพัฒนา กระบวนการทำงานที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ มก. (ต่อ)	กิจกรรมการจัดทำ แผนดำเนินงาน ประจำปีของหน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จ ของการปฏิบัติตาม แผนดำเนินงาน ประจำปี	ร้อยละ 70	ร้อยละ 100			✓			สำนักงาน บริหารทรัพยากร
		กิจกรรมการจัดทำ แผนดำเนินงาน ประจำปีของหน่วยงาน	โครงการติดตาม แผนปฏิบัติการ (Action plan) เชิงรุก	ร้อยละ 75	ร้อยละ 70	✓					สำนักงาน มหาวิทยาลัย
		โครงการ/กิจกรรม ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ตาม แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ที่กองการเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม สนับสนุน คุณธรรมและความ โปร่งใส	5 โครงการ/ กิจกรรม	5 โครงการ/ กิจกรรม		✓				กองทรัพยากร มนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1.จำนวนโครงการ/ กิจกรรมพัฒนา กระบวนการทำงานที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ มก. (ต่อ)	โครงการ/กิจกรรม ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ตาม แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ที่กองกลางรับผิดชอบ	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม ที่ สนับสนุนคุณธรรม และความโปร่งใส	2 โครงการ	3 โครงการ			✓			กองบริหารกลาง
		โครงการจัดทำแผน ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของ หน่วยงาน	จำนวนกิจกรรม สนับสนุนคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน	2 กิจกรรม	1 กิจกรรม	✓					สำนักงาน นวัตกรรมและ พันธกิจเพื่อ สังคม
			จำนวนกิจกรรม การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระหว่างผู้จัดซื้อ และผู้ขาย	1 กิจกรรม	3 กิจกรรม			✓		แม่บ้าน, รปภ. คนอื่น	กองกีฬา ศิลปะและ วัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1.จำนวนโครงการ/ กิจกรรมพัฒนา กระบวนการทำงานที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ มก. (ต่อ)	กิจกรรมสนับสนุน ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ มหาวิทยาลัย	จำนวนเรื่องที่ ดำเนินการ สนับสนุนคุณธรรม และความโปร่งใส ของมหาวิทยาลัย	1 กิจกรรม	1 กิจกรรม		✓				สำนักงาน กฎหมาย
			จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการประกาศ ยกย่องการทำ ความดี	6 คนต่อปี	5 คน	✓					กองกายภาพ และ สิ่งแวดล้อม ยั่งยืน
			จำนวนกิจกรรม ส่งเสริมด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน	1 กิจกรรม	1 กิจกรรม		✓				กองคลัง
			กิจกรรมสนับสนุน ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ มหาวิทยาลัย	1 กิจกรรม	1 กิจกรรม		✓				สำนักงาน บริหารทรัพย์สิน

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1.จำนวนโครงการ/ กิจกรรมพัฒนา กระบวนการทำงานที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ มก. (ต่อ)	กิจกรรมสนับสนุน ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ มหาวิทยาลัย	ผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสของ มหาวิทยาลัย	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90.52			✓			สำนักงาน มหาวิทยาลัย
		โครงการพัฒนาด้าน กายภาพภายใน มก.	จำนวนโครงการ	20 โครงการ	12 โครงการ	✓					กองกายภาพ และ สิ่งแวดล้อม ยั่งยืน
			ร้อยละความสำเร็จ ในการดำเนิน โครงการ	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90		✓				
		โครงการสร้าง Startup (KUSS)	จำนวนนักศึกษาที่ เข้าร่วม	50 คน	116 คน			✓			สำนักงาน นวัตกรรมและ พันธกิจเพื่อ สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1.จำนวนโครงการ/ กิจกรรมพัฒนา กระบวนการทำงานที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ มก. (ต่อ)	กิจกรรมการยื่นคำ ขอรับความคุ้มครอง ทรัพย์สินทางปัญญา	จำนวนคำขอ สิทธิบัตร/อนุ สิทธิบัตร	120	186			✓			สำนักงาน นวัตกรรมและ พันธกิจเพื่อ สังคม
		การถ่ายทอด เทคโนโลยีสู่เชิงพาณิชย์	จำนวนสัญญาการ ถ่ายทอดเทคโนโลยี	10 สัญญา	7 สัญญา	✓					
		การจัดกิจกรรม เสวนา/สัมมนาทาง วิชาการ	จำนวนกิจกรรม	10 กิจกรรม	8 กิจกรรม	✓					
		โครงการสนับสนุน มหาวิทยาลัยสู่ความ เป็นเลิศ	จำนวนโครงการ ด้านสิ่งแวดล้อม	80 โครงการ	151 โครงการ			✓			
		แนวทางการพัฒนา เชิงรุกงานและ บริการ (SDG) กอง กีฬา ศิลปะและ วัฒนธรรม		1 กิจกรรม	1 กิจกรรม		✓			โครงการ พุทธราชา	กองกีฬา ศิลปะและ วัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1.จำนวนโครงการ/ กิจกรรมพัฒนา กระบวนการทำงานที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ มก. (ต่อ)	โครงการสนับสนุน มหาวิทยาลัยสู่ความ เป็นเลิศ - โครงการวันพัฒนา เพื่อลำดับของ มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ในการ จัดอันดับ มหาวิทยาลัยสีเขียวโลก	จำนวนโครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ		✓				กองคลัง
		โครงการสนับสนุน มหาวิทยาลัยสู่ความ เป็นเลิศ	ลำดับของ มหาวิทยาลัยเกษตร ศาสตร์ในการจัด อันดับ มหาวิทยาลัยสีเขียว โลก (Green University)	1 ใน 3 ของ ประเทศไทย	อยู่ระหว่าง รอผล	✓					กองกายภาพ และ สิ่งแวดล้อม ยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	2. จำนวนโครงการสำรวจ ความ พึงพอใจของผู้รับบริการ	โครงการสำรวจความ พึงพอใจ (สถานพยาบาล)	ระดับ/ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจของผู้ เข้ารับบริการ	≥ 4.21	4.14	✓					สถานพยาบาล
		โครงการสำรวจความ พึงพอใจของผู้บริการ ที่มีต่อการให้บริการ ของกองบริหารกลาง	ระดับความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการที่มีต่อ การให้บริการกอง บริหารกลาง	$\geq$ ระดับ 3	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓		กองบริหารกลาง
		โครงการสำรวจความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการต่องาน บริการรับ ส่ง และ ติดตามผลการ ดำเนินงาน กองทรัพยากรมนุษย์	ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจ	ระดับ 4	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓	ดำเนินการใน เดือน ธ.ค.65	กองทรัพยากร มนุษย์
		โครงการสำรวจความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการต่องาน สวัสดิการ	ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจ	ระดับ 4	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓	ดำเนินการใน เดือน ธ.ค.65	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	2. จำนวนโครงการสำรวจ ความ พึงพอใจของผู้รับบริการ (ต่อ)	โครงการสำรวจความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการต่องาน จัดทำบัตรประจำตัว บุคลากร	ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจ	ระดับ 4	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓	ดำเนินการใน เดือน ธ.ค.65	กองทรัพยากร มนุษย์
		โครงการสำรวจความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการต่องาน พัฒนาและฝึกอบรม	ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจ	ระดับ 4	ระดับ 5			✓			
		การสำรวจความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการต่อการใช้ งาน Website กอง ทรัพยากรมนุษย์	ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจ	ระดับ 3.5	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓	ดำเนินการใน เดือน ธ.ค.65	
		โครงการสำรวจความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการในแต่ละ ภารกิจ	ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจ	ค่าเฉลี่ยไม่ น้อยกว่า 3.51	ค่าเฉลี่ย 4.58		✓				สำนักงาน พัฒนาคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	2. จำนวนโครงการสำรวจ ความ พึงพอใจของผู้รับบริการ (ต่อ)	โครงการสำรวจความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการตาม ภารกิจหลักของกอง บริหารยุทธศาสตร์	ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการตาม ภารกิจหลักของ กองบริหาร ยุทธศาสตร์	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80.52			✓		1. RVN=3.98 (ร้อยละ79.6) 2. งบลงทุน=4.13 (ร้อยละ 52.6) 3. วิเคราะห์โครงการ =3.94 (ร้อยละ78.8) 4. ระบบประเมินคุณภาพ บัณฑิต/การบริหาร สารสนเทศประกันคุณภาพ= 80.70 5. ความพึงพอใจต่อ บริการวิจัยสถาบัน = 81.40 6. ความพึงพอใจต่อการ บริการดำเนินการจัดจำ=80	กองบริหาร ยุทธศาสตร์
		โครงการสำรวจความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการกองคลัง	ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการกองคลัง	ค่าเฉลี่ย 4.25	ค่าเฉลี่ย 4.65			✓			กองคลัง
		โครงการสำรวจความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการ (กองกีฬา ศิลปะและ วัฒนธรรม)	ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการ	4	4.13			✓			กองกีฬา ศิลปะและ วัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	2. จำนวนโครงการสำรวจ ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ (ต่อ)	โครงการสำรวจความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการ (สำนักงานนวัตกรรม และพันธกิจเพื่อสังคม)	ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการ	ร้อยละ 70	ร้อยละ 40	✓					สำนักงาน นวัตกรรมและ พันธกิจเพื่อ สังคม
		โครงการสำรวจความ พึงพอใจด้านการ ให้บริการของอาคาร เรียนรวม/ศูนย์เรียน รวม (นิสิตประเมิน)	ระดับ/ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจของ ผู้เข้ารับบริการ	3.8	4.12			✓			กองกายภาพ และ สิ่งแวดล้อม ยั่งยืน
		โครงการสำรวจความ พึงพอใจด้านการ ระบบสารสนเทศยุค และความปลอดภัย (นิสิตประเมิน)	ระดับ/ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจของ ผู้เข้ารับบริการ		4.07			✓			

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	2. จำนวนโครงการสำรวจ ความ พึงพอใจของผู้รับบริการ (ต่อ)	โครงการสำรวจความ พึงพอใจด้านภูมิทัศน์ และสิ่งแวดล้อมของ วิทยาเขต (นิสิต ประเมิน)	ระดับ/ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจของ ผู้เข้ารับบริการ	3.8	4.18			✓			กองกายภาพ และ สิ่งแวดล้อม ยั่งยืน
		โครงการสำรวจความ พึงพอใจด้านการ ให้บริการรถโดยสาร สวัสดิการ (นิสิต ประเมิน)			3.92			✓			
		โครงการสำรวจความ พึงพอใจด้านระบบ การจราจร (นิสิต ประเมิน)			3.99			✓			
		โครงการสำรวจความ พึงพอใจด้านอาคาร เรียนรวม (ผู้ใช้บริการ ประเมิน)			ไม่ได้ ดำเนินการ				✓		

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	2. จำนวนโครงการสำรวจ ความ พึงพอใจของผู้รับบริการ (ต่อ)	โครงการสำรวจความ พึงพอใจด้าน ยานพาหนะส่วนกลาง (ผู้ให้บริการประเมิน)	ระดับ/ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจของ ผู้เข้ารับบริการ	3.8	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓		กองกายภาพ และ สิ่งแวดล้อม ยั่งยืน
		โครงการสำรวจความ พึงพอใจด้าน ยานพาหนะโดยสาร สวัสดิการ (ผู้ให้บริการประเมิน)			ไม่ได้ ดำเนินการ				✓		
		โครงการสำรวจความ พึงพอใจด้าน สาธารณูปโภค (ผู้ให้บริการประเมิน)			ไม่ได้ ดำเนินการ				✓		
		โครงการสำรวจความ พึงพอใจด้านความ ปลอดภัย (ผู้ให้บริการ ประเมิน)			ไม่ได้ ดำเนินการ				✓		

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	2. จำนวนโครงการสำรวจ ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ (ต่อ)	โครงการสำรวจความ พึงพอใจด้าน การจราจร (ผู้ใช้บริการประเมิน)	ระดับ/ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจของ ผู้เข้ารับบริการ		ไม่ได้ ดำเนินการ				✓		กองกายภาพ และ สิ่งแวดล้อม ยั่งยืน
		โครงการสำรวจความ พึงพอใจของผู้บริการ	จำนวนโครงการ	2 โครงการ	3 โครงการ			✓		1. ระบบรับสมัครนิสิต แลกเปลี่ยน 2. ระบบรับสมัครทุน เสริมสร้างฯ 3. ระบบ NOP shop	กองวิเทศ สัมพันธ์
	3.จำนวนโครงการการ ปรับปรุงแก้ไขตาม ข้อเสนอแนะของ ผู้รับบริการ	โครงการสำรวจความ พึงพอใจด้านอาคาร จอดรถ (ผู้ใช้บริการ ประเมิน)	ระดับ/ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจของ ผู้เข้ารับบริการ	3.8	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓		กองกายภาพ และ สิ่งแวดล้อม ยั่งยืน
		โครงการวัดและ ประเมินผลความพึง พอใจของผู้รับบริการ	ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการ	4.00 ขึ้นไป	4.39		✓				สำนักงาน บริหารทรัพยากรสิน

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	3.จำนวนโครงการการ ปรับปรุงแก้ไขตาม ข้อเสนอแนะของ ผู้รับบริการ (ต่อ)	กิจกรรมที่ปรับปรุง ตามข้อเสนอแนะด้าน การให้บริการ	จำนวนกิจกรรมที่ ปรับปรุงด้านการ ให้บริการตาม ข้อเสนอแนะ	2 กิจกรรม	2 กิจกรรม		✓				กองบริหารกลาง
		โครงการ/กิจกรรม การปรับปรุงตาม ข้อเสนอแนะ	จำนวนกิจกรรมที่ ได้รับการปรับปรุง	1 กิจกรรม	1 กิจกรรม		✓				สำนักงาน นวัตกรรมและ พันธกิจเพื่อ สังคม
		กิจกรรมการปรับปรุง งานบริการรับ ส่งและ ติดตามผลการ ดำเนินงาน	ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจที่เพิ่มขึ้น	มากกว่า ระดับ 4	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓	ดำเนินการในเดือน ธ.ค.65	กองทรัพยากร มนุษย์
		กิจกรรมการปรับปรุง งานสวัสดิภาพ	ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจที่เพิ่มขึ้น มากกว่าระดับ 4	มากกว่า ระดับ 4	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓	ดำเนินการในเดือน ธ.ค.65	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	3.จำนวนโครงการการ ปรับปรุงแก้ไขตาม ข้อเสนอแนะของ ผู้รับบริการ (ต่อ)	กิจกรรมการปรับปรุง งานจัดทำบัตร ประจำตัวบุคลากร	ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจที่เพิ่มขึ้น มากกว่าระดับ 4	มากกว่า ระดับ 4	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓	ดำเนินการในเดือน ธ.ค.65	กองทรัพยากร มนุษย์
		กิจกรรมการปรับปรุง งานพัฒนาและ ฝึกอบรม	ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจที่เพิ่มขึ้น	มากกว่า ระดับ 4	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓	ดำเนินการในเดือน ธ.ค.65	
		กิจกรรมการปรับปรุง การใช้งาน Website กองการเจ้าหน้าที่	ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจที่เพิ่มขึ้น	มากกว่า ระดับ 3.5	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓	ดำเนินการในเดือน ธ.ค.65	
		กิจกรรมการปรับปรุง Website KM	ร้อยละความสำเร็จ ของการปรับปรุง ระบบ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80		✓				
		กิจกรรมการปรับปรุง KU Smart P	ร้อยละความสำเร็จ ของการปรับปรุง ระบบ	ร้อยละ 60	ร้อยละ 100			✓			

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	3.จำนวนโครงการการ ปรับปรุงแก้ไขตาม ข้อเสนอแนะของ ผู้รับบริการ (ต่อ)	โครงการ/กิจกรรม การปรับปรุงตาม ข้อเสนอแนะ	จำนวนกิจกรรมที่ ได้รับการปรับปรุง	2 กิจกรรม	2 กิจกรรม		✓			การส่งรายงานผลและ ตรวจสอบหลักฐาน	กองกีฬา ศิลปะและ วัฒนธรรม
		โครงการ/กิจกรรมที่ ปรับปรุงตาม ข้อเสนอแนะของ ผู้รับบริการ	ร้อยละความสำเร็จ ของการปรับปรุง ตามข้อเสนอแนะ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90			✓			กองคลัง
				ร้อยละ 80	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓		กองกายภาพ และ สิ่งแวดล้อม ยั่งยืน
				ร้อยละ 70	ร้อยละ 100			✓			สำนักงาน พัฒนาคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	3.จำนวนโครงการการพัฒนาปรับปรุง กระบวนการ/กฎ ระเบียบ ให้เหมาะสม (ต่อ)	โครงการ/กิจกรรมที่ ปรับปรุงตาม ข้อเสนอแนะของ ผู้รับบริการ	ร้อยละความสำเร็จ ของการปรับปรุง ตามข้อเสนอแนะ ของผู้รับบริการ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100			✓		สำนักงานตรวจสอบ ภายในได้ดำเนินการ ตามข้อเสนอแนะของ หน่วยรับตรวจแล้ว จำนวน 3 ข้อ	สำนักงาน ตรวจสอบ ภายใน
		การพัฒนาปรับปรุง กระบวนการให้ เหมาะสม	จำนวน กระบวนการที่ พัฒนา/ปรับปรุง	1 กระบวนการ	1 กระบวนการ		✓				กองบริหารกลาง
		การปรับปรุงและ พัฒนาหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบในการ บริหารงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ บริหารงาน	จำนวนหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบที่ได้ ปรับปรุงและพัฒนา	1 เรื่อง	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓		

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	3.จำนวนโครงการการ ปรับปรุงแก้ไขตาม ข้อเสนอแนะของ ผู้รับบริการ (ต่อ)	กิจกรรมที่ปรับปรุง ตามข้อเสนอแนะด้าน การจัดบริการ	ร้อยละความสำเร็จ ของการปรับปรุง ตามข้อเสนอแนะ	ร้อยละ 60	ร้อยละ 100			✓			สำนักงาน บริหารทรัพยากร
กลยุทธ์สำนักงานมหาวิทยาลัย 5 : ปรับปรุงงานบริการให้มีความถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้											
	1.จำนวนผลิตภัณฑ์/ บริการที่ได้รับรางวัล	กิจกรรมที่ส่งเข้า ประกวดภายใน/ ภายนอก	จำนวนกิจกรรมที่ เข้าร่วมการประกวด	1 กิจกรรม	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓		สำนักงาน บริหารทรัพยากร
		โครงการ/กิจกรรม ที่ ส่งเข้าประกวด ภายใน/ภายนอก		1 โครงการ	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓		กองกายภาพ และ สิ่งแวดล้อม ยั่งยืน
		โครงการ KM Canva S Model		1 โครงการ	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓	จัดทำโครงการอื่นไม่ เป็นตามแผนที่ กำหนดโดยจัดส่ง บทความประกวด BCG แทน	กองทรัพยากร มนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1.จำนวนผลิตภัณฑ์/ บริการที่ได้รับรางวัล (ต่อ)	โครงการ/กิจกรรม ที่ ส่งเข้าประกวด ภายใน/ภายนอก	จำนวนโครงการที่ ส่งเข้าประกวด	1 โครงการ	1 โครงการ		✓				กองคลัง
		โครงการ Virtual Run	จำนวนโครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ		✓				กองกีฬา ศิลปะและ วัฒนธรรม
	2. จำนวนโครงการการ พัฒนาปรับปรุง ผลิตภัณฑ์/บริการให้ดีขึ้น	โครงการประกวด นวัตกรรม/Best practices	จำนวนโครงการที่ ส่งเข้าประกวด โครงการรางวัล คุณภาพ มก.	2 โครงการ	2 โครงการ		✓				กองพัฒนานิสิต
		กิจกรรมการพัฒนา ปรับปรุงงานเพื่อให้ ผู้รับบริการที่ดีขึ้น (Upper Service)	จำนวนกิจกรรม	7 กิจกรรม	7 กิจกรรม		✓				กองทรัพยากร มนุษย์
		โครงการพัฒนาการ ปรับปรุงบริการให้ดีขึ้น		1 โครงการ	1 โครงการ		✓				สำนักงาน นวัตกรรมและ พันธกิจเพื่อ สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	2. จำนวนโครงการการพัฒนาปรับปรุง ผลิตภัณฑ์/บริการให้ดีขึ้น (ต่อ)	โครงการพัฒนาและ ปรับปรุงคู่มือตาม ภารกิจหลักของกอง บริหารยุทธศาสตร์	จำนวนคู่มือตาม ภารกิจหลักของ กองบริหาร ยุทธศาสตร์	3 คู่มือ	3 คู่มือ		✓			งานวิเคราะห์แผนและ งบฯ 2 เล่ม งานวางผัง 1 เล่ม	กองบริหาร ยุทธศาสตร์
		โครงการพัฒนาและ ปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงาน	จำนวนคู่มือการ ปฏิบัติงาน	2 เรื่อง	2 เรื่อง		✓				กองบริหารกลาง
		โครงการพัฒนาระบบ ฐานข้อมูล	ร้อยละการพัฒนา ระบบฐานข้อมูล	ร้อยละ 50	ร้อยละ 100			✓			สำนักงาน นวัตกรรมและ พันธกิจเพื่อ สังคม
		โครงการ/กิจกรรม พัฒนาผลิตภัณฑ์/ บริการ	ร้อยละความสำเร็จ ของการปรับปรุง ผลิตภัณฑ์/บริการ	ร้อยละ 50	ร้อยละ 65			✓			กองคลัง
			โครงการการ ปรับปรุง ผลิตภัณฑ์/บริการ	2 โครงการ	2 โครงการ		✓				

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	2. จำนวนโครงการการพัฒนาปรับปรุง ผลิตภัณฑ์/บริการให้ดีขึ้น (ต่อ)	โครงการ/กิจกรรม พัฒนาผลิตภัณฑ์/ บริการ	โครงการการ ปรับปรุง ผลิตภัณฑ์/บริการ	1 โครงการ	1 โครงการ		✓			1. ระบบNon-degree	กองวิเทศ สัมพันธ์
	3. จำนวนโครงการการพัฒนาปรับปรุง กระบวนการ/กฎ ระเบียบ ให้เหมาะสม	กิจกรรมพัฒนา ผลิตภัณฑ์/บริการ	ร้อยละความสำเร็จ ของการปรับปรุง ผลิตภัณฑ์/บริการ	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50		✓				สำนักงาน บริหารทรัพยากรสิน
		โครงการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการ ให้เหมาะสม	จำนวนโครงการ/ กระบวนการที่ พัฒนา/ปรับปรุง	3 โครงการ	3 โครงการ		✓				กองคลัง
			กระบวนการที่ พัฒนา/ปรับปรุง	1 กระบวนการ	1 กระบวนการ		✓				สำนักงาน บริหารทรัพยากรสิน

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	3. จำนวนโครงการการพัฒนาปรับปรุง กระบวนการ/กฎ ระเบียบ ให้เหมาะสม (ต่อ)	การปรับปรุงและพัฒนาหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบในการบริหารงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน	จำนวนหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบที่ได้ปรับปรุงและพัฒนา	1 ระเบียบ	1 ระเบียบ		✓				สำนักงาน บริหารทรัพยากร
		การพัฒนางานเข้าสู่สำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e-office)	จำนวนเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ที่นำมาใช้ในงาน	1 เครื่องมือ	1 เครื่องมือ		✓				
		โครงการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพ	จำนวนเรื่องที่มีการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	4 เรื่อง	4 เรื่อง		✓				สำนักงาน พัฒนาคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	3. จำนวนโครงการการพัฒนาปรับปรุง กระบวนการ/กฎ ระเบียบ ให้เหมาะสม (ต่อ)	กิจกรรมการการพัฒนาปรับปรุงกฎ ระเบียบข้อบังคับ ให้ ถูกต้อง เหมาะสมกับ สถานการณ์ในปัจจุบัน	จำนวนระเบียบ ข้อบังคับที่ได้รับการปรับปรุง	5 เรื่อง	17 เรื่อง			✓			กองทรัพยากร มนุษย์
		โครงการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการ ให้เหมาะสม	จำนวน กระบวนการที่ พัฒนา/ปรับปรุง	2 กระบวนการ	3 กระบวนการ			✓			กองกายภาพ และ สิ่งแวดล้อม ยั่งยืน
				1 กระบวนการ	1 กระบวนการ		✓			การเก็บข้อมูลการ รับ-ส่งหนังสือ One drive	กองวิเทศ สัมพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	3. จำนวนโครงการการพัฒนาปรับปรุง กระบวนการ/กฎ ระเบียบ ให้เหมาะสม (ต่อ)	โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบในการ บริหารงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ บริหารงาน	จำนวนหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ กระบวนการ ที่ได้ ปรับปรุงและพัฒนา	2 กระบวนการ	2 กระบวนการ		✓				สำนักงาน นวัตกรรมและ พันธกิจเพื่อ สังคม
				2 เรื่อง	2 เรื่อง		✓				กองกายภาพ และ สิ่งแวดล้อม ยั่งยืน
				1 กระบวนการ	1 กระบวนการ		✓				กองกีฬา ศิลปะและ วัฒนธรรม
				3 หลักเกณฑ์/ กฎ/ระเบียบ	2 หลักเกณฑ์/ กฎ/ระเบียบ	✓					กองคลัง
				2 หลักเกณฑ์/ กฎ/ระเบียบ	2 หลักเกณฑ์/ กฎ/ระเบียบ		✓			งานวิเคราะห์แผนและ งบฯ 2 เรื่อง	กองบริหาร ยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	3. จำนวนโครงการการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการ/กฎ ระเบียบให้เหมาะสม (ต่อ)	โครงการพัฒนางานเข้าสู่สำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e-office)	จำนวนเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ที่นำมาใช้ในงาน	อย่างน้อย 2 เครื่องมือ	2 เครื่องมือ		✓			แจ้งซ่อมออนไลน์ , Google Drive	กองกีฬา ศิลปะและวัฒนธรรม
				2 เครื่องมือ	2 เครื่องมือ		✓				กองกายภาพและ สิ่งแวดล้อม ยั่งยืน
					2 เครื่องมือ		✓				กองคลัง
				1 เครื่องมือ	1 เครื่องมือ		✓			การเก็บข้อมูล การรับ-ส่ง หนังสือด้วยOne drive	กองวิเทศสัมพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	4.จำนวนโครงการสำรวจ ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	การประเมินความพึง พอใจการให้บริการ ด้วย QR Code บุคลากรรายบุคคล	ผู้รับบริการมีความ พึงพอใจในการรับ บริการจาก เจ้าหน้าที่ระดับดี ขึ้นไป	ค่าเฉลี่ย ความพึง พอใจไม่น้อย กว่า 4.00	4.67		✓				กองพัฒนานิสิต
		โครงการสำรวจความ พึงพอใจจากการเข้า ร่วมกิจกรรม up skill ของนิสิต (คณะทำงานพัฒนา มหาวิทยาลัย)	ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจของผู้เข้า รับโครงการจาก 3 วิทยาเขต และ บางเขน	4.00	4.49			✓			สำนักงาน มหาวิทยาลัย
		โครงการสำรวจความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการ	จำนวน ข้อเสนอแนะที่ ได้รับการปรับปรุง	1	1		✓				สำนักงาน บริหารทรัพยากร

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	4.จำนวนโครงการสำรวจ ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ (ต่อ)	กิจกรรมการสำรวจ ความพึงพอใจของ หน่วยรับตรวจต่อการ ปฏิบัติงานของ สำนักงานตรวจสอบ ภายใน	ระดับความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการต่อการ ปฏิบัติงาน ตรวจสอบและงาน ให้คำปรึกษาแนะนำ	4.20	4.63			✓		ผู้รับบริการมีความพึง พอใจในภาพรวมต่อ การปฏิบัติงาน ตรวจสอบและงานให้ คำปรึกษาแนะนำระดับ มากที่สุด	สำนักงาน ตรวจสอบ ภายใน
กลยุทธ์มหาวิทยาลัย : ด้านการจัดการทรัพยากร มิติด้านการเงิน											
กลยุทธ์สำนักงานมหาวิทยาลัย 6 : บริหารจัดการรายจ่ายให้คุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ											
	1.จำนวนโครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการใช้จ่าย งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	โครงการลดการใช้ ทรัพยากร	ร้อยละความสำเร็จ ของการงดการใช้ ถุงพลาสติกชนิด หิ้วที่ห้องจ่ายยา	ร้อยละ 100	ร้อยละ 80	✓					สถานพยาบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1.จำนวนโครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการใช้ง งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ต่อ)	การลดการใช้ทรัพยากร	ร้อยละของเงิน งบประมาณหมวด งบดำเนินงาน ลดลงจากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ 30	ร้อยละ 33			✓			สำนักงาน บริหารทรัพย์สิน
		กิจกรรมลดใช้ ทรัพยากรกระดาษที่ ใช้ในการปฏิบัติงาน	1.ร้อยละของเงิน งบประมาณที่ ลดลงจากการลด การใช้กระดาษ	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20		✓				กองทรัพยากร มนุษย์
			2.จำนวนกระดาษ ที่ส่งลดลง	200 รีม	200 รีม		✓				
		โครงการลดการใช้ ทรัพยากร	ร้อยละของการใช้ กระดาษที่ลดลง	ร้อยละ 30	ร้อยละ 111.33			✓		ปี 64 ใช้ 150 รีม ปี 65 ใช้ 167 รีม (ปี 64 wfh)	สำนักงาน พัฒนาคุณภาพ
				ร้อยละ 5	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓		กองวิเทศ สัมพันธ์
				ร้อยละ 50	ร้อยละ 50		✓				สำนักงาน นวัตกรรมและ พันธกิจเพื่อ สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1.จำนวนโครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการใช้จ่ายเงิน งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ต่อ)	กิจกรรมรณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า โดยการใช้ กระดาษ Reuse ทดแทนการใช้ กระดาษใหม่	ร้อยละของการ จัดซื้อวัสดุ สำนักงาน (กระดาษ) ลดลง	ร้อยละ 3	ร้อยละ 3.12			✓			กองบริหารกลาง
		โครงการลดการใช้ ทรัพยากรกระดาษ		ร้อยละ 10	<กว่า 1%	✓					กองกายภาพ และ สิ่งแวดล้อม ยั่งยืน
			ร้อยละของ งบประมาณที่ ลดลงจากการลด การใช้กระดาษ	ร้อยละ 10	<กว่า 1%	✓					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1.จำนวนโครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการใช้จ่ายเงิน งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ต่อ)	โครงการลดการใช้ ทรัพยากรไฟฟ้า	ร้อยละของ งบประมาณที่ ลดลงจากการลด การใช้พลังงาน ไฟฟ้าอาคารจอด รถวิภาวดีรังสิต	ร้อยละ 5	>55%			✓			กองกายภาพ และ สิ่งแวดล้อม ยั่งยืน
		กิจกรรมการควบคุม การใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละของการใช้ จ่ายที่เป็นไปตาม แผนงาน	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80			✓			กองกีฬา ศิลปะและ วัฒนธรรม
		โครงการควบคุมการ ขออนุมัติปรับแผนเงิน รายได้ส่วนกลาง มก. ในส่วนของกองคลัง	ร้อยละของขอ อนุมัติปรับแผน เงินรายได้ ส่วนกลาง มก.ที่ ลดลงจากปีก่อน	ร้อยละ 50	ร้อยละ 40	✓				นโยบายของ มหาวิทยาลัยยังไม่ กำหนดชัดเจนเรื่องของ การขออนุมัติปรับแผน งบประมาณ ส่งผลให้ ไม่สามารถลดการ ดำเนินการไม่เป็นไป ตามแผนงานได้	กองคลัง

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1.จำนวนโครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการใช้จ่ายเงิน งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ต่อ)	โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการใช้ ทรัพยากรและการลด ต้นทุน/ค่าใช้จ่ายใน การดำเนินงาน	ร้อยละการลดลง ของค่าวัสดุ สำนักงานของกอง บริหารยุทธศาสตร์	ร้อยละ 10	ร้อยละ 33.09			✓		ค่าวัสดุสนง. ปี 2565= 246,092.80 บาท ค่าวัสดุสนง. ปี 2564= 367,771.80 บาท	กองบริหาร ยุทธศาสตร์
กลยุทธ์มหาวิทยาลัย : การบริหารและพัฒนาสารสนเทศ มิติด้านการเรียนรู้และพัฒนา กลยุทธ์สำนักงานมหาวิทยาลัย 7 : ปรับปรุงกระบวนการทำงานด้วยเทคโนโลยี											
	1. จำนวนโครงการการ พัฒนากระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรมด้วย ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อการ บริหารจัดการภายใน มหาวิทยาลัย	โครงการพัฒนาระบบ แจ้งซ่อมออนไลน์ หอพักนิสิต	ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการอยู่ใน ระดับมากขึ้นไป	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	ร้อยละ 83.50		✓				กองพัฒนานิสิต

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1. จำนวนโครงการการพัฒนากระบวนการ/โครงการ/กิจกรรมด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัย (ต่อ)	พัฒนางานตรวจสอบโดยโปรแกรม Teammate	จำนวนเรื่องที่น่าโปรแกรมมาใช้ในการตรวจสอบ	1 เรื่อง	1 เรื่อง		✓			สำนักงานตรวจสอบภายในนำโปรแกรม Excel และ Python มาช่วยในการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน ในการตรวจสอบระบบ ERP และใช้โปรแกรม Excel มาวิเคราะห์และประมวลผลในการตรวจสอบการบริหารทรัพย์สิน(ที่ดิน) ของมหาวิทยาลัย และใช้ในการตรวจสอบโครงการพัฒนาวิชาการ	สำนักงานตรวจสอบภายใน

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1. จำนวนโครงการการพัฒนากระบวนการ/โครงการ/กิจกรรมด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัย (ต่อ)	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัย	จำนวนระบบเทคโนโลยีที่ได้พัฒนา	2 ระบบ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	✓					สำนักงาน นวัตกรรมและ พันธกิจเพื่อ สังคม
		1.กิจกรรมการบูรณาการฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อพัฒนา "ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ MIS/EIS ระยะที่ 3" (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 64 - 30 มี.ค. 65)	ร้อยละความสำเร็จของเทคโนโลยีที่ได้พัฒนา	ร้อยละ100	ร้อยละ 100		✓				กองทรัพยากร มนุษย์
		2. กิจกรรมการพัฒนา ระบบสารสนเทศการกรอกข้อมูล ก.พ.อ. 03			ร้อยละ 100		✓				

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1. จำนวนโครงการการพัฒนากระบวนการ/โครงการ/กิจกรรมด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัย (ต่อ)	3. กิจกรรมพัฒนา Web KM	ร้อยละความสำเร็จของเทคโนโลยีที่ได้พัฒนา	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100		✓				กองทรัพยากรมนุษย์
		4. กิจกรรมพัฒนาระบบ KU SMART P			ร้อยละ 100		✓				
		5. กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการดูแลการขอตำแหน่งทางวิชาการ กรณีประเมินการสอน	จำนวนข้อมูลที่ต้องเพื่อรายงานต่อที่ประชุมและส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	12 ครั้ง	12 ครั้ง		✓				
		การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัยระบบการบริหารพื้นที่เช่า Space	จำนวนระบบเทคโนโลยีที่ได้พัฒนา	1 ระบบ	1 ระบบ		✓				สำนักงานบริหารทรัพย์สิน

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1. จำนวนโครงการการพัฒนากระบวนการ/โครงการ/กิจกรรมด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัย (ต่อ)	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัย	จำนวนระบบเทคโนโลยีที่ได้พัฒนา	2 ระบบ	2 ระบบ		✓				กองกายภาพ และ สิ่งแวดล้อม ยั่งยืน
			ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100			✓			
			จำนวนระบบเทคโนโลยีที่ได้พัฒนา	1 ระบบ	1 ระบบ		✓			cashless society	กองกีฬา ศิลปะและ วัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1. จำนวนโครงการการพัฒนากระบวนการ/โครงการ/กิจกรรมด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัย (ต่อ)	โครงการพัฒนาระบบจัดสรรงบประมาณ งบลงทุน ตามส่วนงาน/หน่วยงาน (ระยะ 2)	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบจัดสรรงบประมาณ งบลงทุน ตามส่วนงาน/หน่วยงาน (ระยะ 2) แล้วเสร็จ	ร้อยละ 50	ร้อยละ 20	✓					กองบริหารยุทธศาสตร์
		โครงการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพ	จำนวนเทคโนโลยีที่ได้พัฒนา	4 เรื่อง	4 เรื่อง		✓				สำนักงานพัฒนาคุณภาพ
			ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 50	✓				ยังคงดำเนินการอยู่	กองคลัง

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	1. จำนวนโครงการการพัฒนากระบวนการ/โครงการ/กิจกรรมด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัย (ต่อ)	โครงการพัฒนาระบบ E-Saraban	จำนวนเทคโนโลยีที่ได้พัฒนา	2 ระบบ	1 ระบบ	✓				อยู่ระหว่างการทดสอบระบบ ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน เนื่องด้วยมีการปรับโครงสร้างส่วนงาน ส่งผลให้ต้องปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบ E-saraban	กองคลัง
	2. จำนวนโครงการการพัฒนาปรับปรุงระบบฐานข้อมูล	กิจกรรมการพัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลในแต่ละปีบัญชี	การพัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลในแต่ละปีบัญชี	≥ 2 ระบบและเปิดใช้งาน	4 ระบบและเปิดใช้งาน		✓				สถานพยาบาล
		โครงการพัฒนาปรับปรุงระบบฐานข้อมูล	จำนวนระบบฐานข้อมูลที่ได้พัฒนา	1 ระบบ	1 ระบบ	✓				อยู่ระหว่างการตรวจรับงานงวดที่ 3 (ก้าวหน้าร้อยละ 60)	สำนักงานนวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	2. จำนวนโครงการการพัฒนาปรับปรุงระบบฐานข้อมูล (ต่อ)	โครงการพัฒนาระบบ กองคลังออนไลน์	จำนวนระบบ ฐานข้อมูลที่ได้ พัฒนา	ร้อยละ 50	ไม่ได้ ดำเนินการ				✓	ไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามแผนได้ เนื่องจากระบบ เกี่ยวข้องการระบบ ERP ที่กำลังจะพัฒนา ระบบใหม่ใน ปีงบประมาณ 2566-2567	กองคลัง
		กิจกรรมการพัฒนา ระบบฐานข้อมูลงาน พัฒนาและฝึกอบรม	ร้อยละความสำเร็จ ของการพัฒนา ระบบฐานข้อมูล	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80		✓				กองทรัพยากร มนุษย์
		พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลการรายงาน ความก้าวหน้าทาง วิชาการ			ร้อยละ 80		✓				

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	2. จำนวนโครงการการพัฒนาปรับปรุงระบบฐานข้อมูล (ต่อ)	โครงการบำรุงรักษาระบบสารสนเทศเพื่องานวิเทศสัมพันธ์	จำนวนระบบสารสนเทศที่ได้รับการบำรุงรักษา	1 ระบบ	5 ระบบ			✓		1. เว็บไซต์กองวิเทศสัมพันธ์ 2. เว็บไซต์การรับสมัครนิสิตแลกเปลี่ยน 3. ระบบเก็บข้อมูลกิจกรรมนานาชาติ 4. ระบบการจัดทำบันทึกความร่วมมือทางวิชาการ (Agreement) 5. ระบบรายงานภาพ (Overall report)	กองวิเทศสัมพันธ์
		โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศทางการบัญชี (ERP)	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศทางการบัญชี (ERP)	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50		✓			อยู่ระหว่างทีมปรึกษาคิดวิเคราะห์กระบวนการงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ	กองคลัง

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ.2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก/ ไม่ได้ ดำเนินการ		
	2. จำนวนโครงการการพัฒนาปรับปรุงระบบฐานข้อมูล (ต่อ)	โครงการ/กิจกรรมพัฒนาฐานข้อมูลทะเบียนอาศรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลทะเบียนอาศรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100			✓			กองบริหารยุทธศาสตร์
		กิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงระบบฐานข้อมูล	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูล	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100			✓			สำนักงานกฎหมาย
		ระบบบริหารพื้นที่เช่า Space	จำนวนระบบฐานข้อมูลที่ได้พัฒนา	1 ระบบ	1 ระบบ		✓				สำนักงานบริหารทรัพย์สิน
			ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูล	ร้อยละ 50	ร้อยละ 80			✓		พัฒนาระบบการให้เช่า, ระบบ space	

ยุทธศาสตร์ที่ 5

การเพิ่มศักยภาพในการบริหารและจัดหาทรัพยากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ผลการดำเนินการรอบ 12 เดือนตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

(1 ต.ค.64-30 ก.ย.65)

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเพิ่มศักยภาพในการบริหารและจัดหาทรัพยากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ. 2565	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต่ำกว่าเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย	ยกเลิกตัวชี้วัด		
กลยุทธ์มหาวิทยาลัยที่ 5 การเพิ่มศักยภาพในการบริหารและจัดหาทรัพยากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง มิติด้านกระบวนการภายใน											
กลยุทธ์สำนักงานมหาวิทยาลัย : พัฒนาการบริหารงานอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย											
	1. การพัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรและสิทธิประโยชน์	กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรและสิทธิประโยชน์	ผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนารูปแบบการใช้ประโยชน์ในพื้นที่ร่วมเชิงพาณิชย์	พันธมิตร หรือคู่ความร่วมมือ ≥ 2 หน่วยงาน	พันธมิตรหรือคู่ความร่วมมือ ≥ 20 หน่วยงาน	✓					สำนักงานบริหารทรัพยากร

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ. 2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไป ตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก ตัวชี้วัด		
	1. การพัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลและสิทธิประโยชน์	กิจกรรมการขยายขอบเขตธุรกิจบริการให้สอดคล้องกับ NEW Normal	จำนวนผลิตภัณฑ์บริการที่รองรับความต้องการของลูกค้า (Digital Platform)	2	2		✓			การรับชำระเงินค่าเข้าร่วมงาน/ค่าเช่าพื้นที่ผ่านระบบธนาคาร	สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ. 2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไป ตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก ตัวชี้วัด		
	2. พัฒนาระบบ การบริหาร จัดการ ทรัพยากร ปัญหา	โครงการพัฒนา ระบบบริหาร ทรัพยากร ปัญหา	พัฒนาระบบ การบริหาร จัดการ ทรัพยากร ปัญหา - รายได้จาก นวัตกรรมและ การจัดการ ทรัพยากร ปัญหา (ล้าน บาท)	3 ล้าน	12.9 ล้าน			✓		ตั้งเป้าต่ำกว่าปีที่แล้ว เนื่องจาก สถานการณ์โควิด	สำนักงาน นวัตกรรม และพันธกิจ เพื่อสังคม

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/ แนวทางการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ผลผลิต พ.ศ. 2565	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ความสำเร็จ				หมายเหตุ/ ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต่ำกว่า เป้าหมาย	เป็นไป ตาม เป้าหมาย	สูงกว่า เป้าหมาย	ยกเลิก ตัวชี้วัด		
		โครงการ ให้บริการวิชาการ แก่สังคม (โครงการ 1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย : โครงการ 1 ต 1 ม)	จำนวนการ ให้บริการวิชาการ	140 ตำบล	140 ตำบล		✓			ดำเนินการเสร็จ เรียบร้อยแล้ว	สำนักงาน นวัตกรรม และพันธกิจ เพื่อสังคม